

## **Assumpte: Creació de la Comissió d'Igualtat de la Universitat de Barcelona**

Per tal de contribuir i vetllar per la realització i desenvolupament del principi d'igualtat que la Universitat de Barcelona té com a norma pròpia al seu Estatut, es constitueix la Comissió d'Igualtat.

### **Competències:**

a. Vetllar pel compliment de la legislació vigent en matèria d'igualtat efectiva i no discriminació de forma que dones, homes, lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals pugin fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació.

b. Vetllar pel compliment del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en tots els àmbits de la vida universitària.

c. Impulsar i supervisar polítiques universitàries de prevenció i resposta davant de les possibles actuacions discriminatòries per raó de gènere i d'identitat sexual.

d. Impulsar i supervisar polítiques universitàries de prevenció i resposta davant de les possibles actuacions discriminatòries per raó de religió, edat, raça, origen, opinió o qualsevol altre condició o circumstància personal o social.

e. Impulsar i supervisar polítiques universitàries transversals de prevenció i resposta davant de possibles situacions de violència de gènere, amb especial atenció a l'assetjament sexual.

f. Promoure la sensibilització i formació de la comunitat universitària en els diferents àmbits en els que s'ha de desenvolupar el principi d'igualtat.

g. Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere a la docència i a la recerca.

h. Impulsar actuacions estratègiques en matèria de polítiques d'igualtat que ajudin a prevenir i, en el seu cas, eradicar, possibles abusos de poder que

s'expressen en forma de conductes que vulneren els principis d'igualtat de gènere i de no discriminació.

i. Informar i assessorar els òrgans de govern, serveis i unitats en matèria d'igualtat de gènere i no discriminació.

j. Coordinar la preparació, implementació, seguiment i avaluació dels Plans d'igualtat de la Universitat. Així com aprovar el Pla d'igualtat, amb caràcter previ a la seva aprovació pel Consell de Govern.

k. Promoure mecanismes que permetin el treball conjunt amb les Comissions d'igualtat de Centre i les unitats i serveis de la Universitat que han de treballar plegades per poder millorar la materialització del principi d'igualtat a la Universitat.

l. Impulsar relacions de col·laboració amb d'altres Universitats, Entitats socials, Administracions públiques, Empreses, Col·legis professionals, Sindicats, Mitjans de comunicació i altres organismes en la mesura que tinguin entre els seus objectius d'acció incrementar l'efectivitat del principi d'igualtat.

m. Dissenyar estratègies i accions comunicatives adreçades a la comunitat universitària sobre el desenvolupament de projectes i actuacions en matèria d'igualtat i no discriminació.

### **Composició:**

- El/La Rector/a o la persona en la que delegui (presideix).
- El/La Vicerector/a d'igualtat i acció social.
- El/la Director/a de la Unitat d'igualtat.
- Els/les Presidents/es de les Comissions d'igualtat de Centre.
- 2 membres del col·lectiu PAS
- 2 membres del col·lectiu PDI
- 2 estudiants
- Assisteixen a les reunions, amb veu i sense vot,
  - un/a representant dels Serveis jurídics,
  - un/a representant de l'OSSMA (tècnic/a especialitzat/da en riscos psicosocials)
  - el/la tècnic/a de la Unitat d'igualtat, que exerceix les funcions de secretari o secretària de la Comissió d'igualtat.

### **Reglament d'aquesta Comissió:**

La Comissió, un cop constituïda, en el termini de 6 mesos redactarà i sotmetrà a aprovació del Consell de Govern el seu Reglament intern. Aquest Reglament intern contemplarà, com a mínim:

- les regles del seu funcionament
- les causes de cessament dels seus membres
- la delegabilitat de funcions, més allà de les previstes en l'Acord de creació de la Comissió
- els mecanismes i requisits per reformar el Reglament intern

### **Presidència**

Vicerectora d'Igualtat i acció social: Dra. Puig Llobet