

## Accions Eix 3 Pla d'Igualtat oct 2023-oct 24

### PDI

- 1. Assegurar la paritat en la prioritització de perfils en la promoció per a places de professorat catedràtic [VR PDI].**  
Indicadors: % dones i % homes catedràtics per any en global i per facultats / Increment anual global i per facultats.
- 2. Formar en igualtat d'oportunitats entre dones i homes a les persones membre de les comissions d'avaluació que assignen places de promoció interna [VR PDI].**  
Indicadors: núm. de tribunals amb qui s'ha compartit la fixa de la LERU sobre biaix de gènere inconscient.
- 3. Formació en igualtat i perspectiva de gènere i interseccional de forma sostinguda en el temps per al PDI i obligatòria per a tot el professorat lector que s'incorpori [ICE + UI].**  
Indicadors: Número de cursos / Número PDI format / Núm lectors nous formats
- 4. Incorporar mesures que facilitin la conciliació en els horaris lectius per a PDI amb menors de sis anys al càrrec, sempre que sigui compatible amb les necessitats docents del departament [VR PDI].**  
Indicador: Acords adoptats/ Nombre de dones i homes que s'han acollit a aquesta mesura per departaments

### PAS

- 5. Incorporar en el procés de valoració de determinats llocs de treball la perspectiva de gènere. Inicialment àmbits PILS i laboratori [RRHH].**  
Indicador: Tenir l'eina, per valorar aquests llocs de treball amb perspectiva de gènere, implantada al final del període.  
*(Ok supeditat a la valoració del cost econòmic. Sol·licitar subvenció de tècnic per efectuar seguiment de les dades.)*
- 6. Formació específica pels col·lectius i unitats en perspectiva de gènere i interseccional: Gabinet tècnic de rectorat, RRHH, OSSMA i Assessoria jurídica [RRHH-OF-UI].**  
Indicadors: Número de cursos / Número persones formades / % total de la plantilla de persones formades / Pressupost Oficina de Formació del PAS (OF)
- 7. Establir mesures de discriminació positiva en els processos de promoció dels àmbits PILS acordades amb el Comitè d'empresa per equilibrar la infrarepresentació femenina en l'àmbit dels PILS [RRHH].**  
Indicador: Nombre dones que promocionen en aquest col·lectius
- 8. Establir mesures de discriminació positiva en determinats processos de promoció a escales superior i concursos de càrrecs de comandament [RRHH].**  
Indicador: Nombre dones que promocionen en aquest col·lectius

### Accions coincidents dels dos col·lectius PDI i PAS:

- 9. Implementar mecanisme de l'aplicació i seguiment del protocol antiassetjament sexual [UI].**  
Indicador: Modificació del protocol per incloure l'Informe anual / Informe anual (recollirà seguiment dels casos, incidències, bones pràctiques i propostes de millora, sempre respectant confidencialitat).  
Responsable: Comissió Tècnica del Protocol
- 10. Afegir comissió tècnica de seguiment algun membre de la part social (PAS o PDI) [UI].**  
Indicador: Modificació del protocol per formalitzar la incorporació / % de comissions amb representació de la part social.