



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

3. MODIFICACIÓ DE L'RLT DEL PERSONAL EVENTUAL

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL EVENTUAL

SITUACIÓ ACTUAL

SITUACIÓ PROPOSADA

Codi	Denominació	T	Grup	CD	CE	Import CE	Variable (% sobre anual)	Anual sense variable	Acció	Adscripció	Codi	Denominació	T	Grup	CD	CE	Import CE	Variable (% sobre anual)	Anual sense variable
									Creació lloc de treball (1)	Rectorat	00042079	Director/a General del Grup UB	E	A1	30	68	83.475,50		115.000
33889	Gerent/a	E	A1	30	50	90.807,36		122.331,86	Modificació CE (2)	Gerència	33889	Gerent/a	E	A1	30	69	78.475,50		110.000
									Creació lloc de treball (3)	Rectorat	00042078	Director/a de Coordinació i Comunicació	E	A1	29	65	46.857,86		76.823,36
33903	Cap del Gabinet del Rectorat	E	A1	29	65	46.857,86	15%	76.823,36	Modificació CD, CE i supressió variable (2)	Rectorat	33903	Cap del Gabinet del Rectorat	E	A1	28	04	29.595,52		61.353,80
33894	Director/a de l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals	E	A1	29	58	43.828,12	15%	73.793,62	Modificació CD, CE i supressió variable (2)	Rectorat	33894	Director/a de Relacions Institucionals i Màrqueting	E	A1	28	03	35.117,50		67.083,48

(1) Data d'efectes de la creació 01/03/2021

(2) Data d'efectes de la modificació 06/04/2021

(3) Data d'efectes de la creació 06/04/2021



Informe sobre la modificació parcial de la Relació de Llocs de treball de personal eventual

La Relació de Llocs de treball és un instrument per a la gestió dels recursos humans de l'Administració pública i és, així mateix, un sistema viu que ha d'experimentar contínues actualitzacions per adaptar-se a la realitat dels llocs de treball de l'organisme que reflecteix.

En aquest sentit, cal adaptar l'RLT del personal eventual al marc organitzatiu resultant de la presa de possessió dels nou equip rectoral pel que es proposen les següents modificacions de la RLT d'eventuals:

1. Creació de plaça

Denominació:

Director/a General del Grup UB

Funcions:

- Coordinar la gestió de les entitats que integren el Grup UB
- Coordinar estratègies amb la gerència UB com entitat líder del grup
- Establir el marc d'actuació general en matèria financera per a tot el Grup UB
- Suport al equip de govern en matèria del Grup UB
- Generar els plans estratègics per a les entitats del Grup UB
- Presentar resultats de la gestió del Grup UB al Consell de Govern i al Consell Social
- Vetllar per les condicions laborals dels treballadors/es de les entitats del Grup UB
- Informar sobre les operacions que impliquin modificacions en la constitució del Grup UB
- Representar al Grup UB en totes les ocasions que es consideri oportú
- Proposar projectes de caire financer i/o estratègic que impliquin al grup UB

Retribucions: 115.000 €/any

Data d'efectes creació: 1.3.2021

2. Modificació de plaça

Denominació:

Gerent/Gerenta

Justificació:

D'acord amb el disposat en l'article 90.f) de la Llei catalana d'universitat correspon al Consell Social *"estudiar i acordar, si escau, la proposta de nomenament del gerent o la gerent presentada pel rector o rectora, i aprovar-ne, d'acord amb el rector o rectora, les condicions*



del contracte.” Es proposa una modificació de les retribucions del Gerent/Gerenta, amb una disminució del complement específic.

Retribucions: 110.000 €/any

Data d'efectes modificació: 6.4.2021

3. Creació de plaça:

Denominació:

Director/a de Coordinació i Comunicació

Funcions:

- Coordinació Consell de direcció
- Direcció estratègica de la Unitat de Comunicació

Retribucions: 76.829,36 €/any

Data d'efectes creació: 6.4.2021

4. Modificació de plaça:

Denominació:

Cap de Gabinet del Rectorat

Justificació:

Atès que part de les funcions atribuïdes al cap de Gabinet són assumides per la plaça de director/a de Coordinació i Comunicació es modifica el nivell i la retribució de la plaça de Cap de Gabinet del Rectorat.

Retribució: 61.353,80 €/any

Data d'efectes modificació: 6.4.2021

5. Modificació de plaça:

Denominació:

Director/a de l'Àrea de Relacions Institucionals i Màrqueting

Justificació:

Atesa la redistribució de funcions de comunicació que són assumides per la nova plaça de director/a de Coordinació i Comunicació es modifica la plaça de director/a de l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals, que passa a denominar-se director/a de Relacions



Institucionals i Màrqueting, incorporant les funcions de direcció de les polítiques de màrqueting de la UB. Es modifica el nivell i la retribució de la plaça.

Retribucions: 67.083,48 €/any

Data d'efectes modificació: 6.4.2021

6. Resum:

Aquestes modificacions de l'RLT de personal eventual que es presenten a aprovació no suposen un increment d'efectius, atès que hi ha dues places a l'RLT de PAS funcionari, catalogades de lliure designació, i que estan pressupostades i no cobertes:

Codi: 15005 – Assessor/a jurídic del Rectoral i del Grup UB – nivell 28 i CE 01

Codi: 36295 – Coordinador/a tècnic/a de projectes – nivell 26 i CE 06

Així mateix, no hi ha un increment de despesa de capítol 1 atesa la compensació originada per aquestes dues places no cobertes, per la no cobertura actualment d'una plaça de personal eventual, i per les minoracions de complements específics contemplades en aquesta modificació de l'RLT.

Barcelona, 2 de febrer de 2021