

## Proposta de la UB sobre l'acord de teletreball

Junta del PAS <juntapas@ub.edu>

Dv. 9/9/2022 14:00

Per a: [organsindical.pas.funcionari@lles.info.ub.edu](mailto:organsindical.pas.funcionari@lles.info.ub.edu) <[organsindical.pas.funcionari@lles.info.ub.edu](mailto:organsindical.pas.funcionari@lles.info.ub.edu)>

Company, companya,

Al llarg d'aquest any us hem anat enviat diferents correus en els que us comunicàvem que el Comitè d'empresa de PAS i la Junta de PAS, estem negociant l'aplicació de [l'acord marc de teletreball](#), signat l'any passat a la Mesa d'Universitats, i que el 31 de desembre hauria d'haver estat enllestit per a la seva aplicació a la UB.

Especialment en el correu conjunt que us vam enviar el mes de març, us informàvem que el text de l'acord d'implementació a la UB, així com tot el procediment i documents relacionats, es trobava molt avançat al mes de febrer, si be encara hi havia punts importants per concretar. Malauradament la UB ens va anar endarrerint les reunions de negociació i va presentar una proposta d'instrucció que, entre d'altres qüestions, tenia previst establir:

- Presencialitat mínima diària del 70% (4 dies de la setmana)
- 1 dia amb el 100% de presencialitat (dimecres)
- Una relació de col·lectius de PAS laboral exclosos de la possibilitat de demanar teletreball

Això va significar un bloqueig radical de les negociacions, per la qual cosa vam posar en marxa una campanya de presentació d'instàncies individuals demanant fer el teletreball. Per la informació de la que disposem totes les peticions han estat denegades.

En els darrers mesos, abans de vacances es van realitzar diferents propostes i reunions i s'han anat introduint modificacions, però la situació actual pateix molts entrebancs. A banda de temes de redacció i alguns aspectes importants, el punt més rellevant de bloqueig actualment es troba en que la Gerència insisteix en establir un percentatge de presencialitat diària, el 51%, a cada unitat.

Davant d'aquesta situació, el Comitè d'Empresa de PAS i la Junta de PAS, considerem que això desvirtua l'acord marc del teletreball signat a la Mesa d'Universitat i demanem la seva retirada. També hem demanat a la Gerència que mentre no s'arribi a aprovar un acord regulador del teletreball, deixi la situació actual de realització de teletreball, és a dir, el que diu la instrucció vigent. Així mateix hem demanat que ens informin de quanta gent, i quants dies, està fent actualment teletreball per motiu de la situació sanitària del Covid-19, d'acord amb l'actual instrucció de Gerència.

D'altra banda la gerència ens informa que només els directors de departaments d'una facultat (quina?) i dos degans s'han queixat pel "treball no presencial" que actualment realitza del PAS! Sembla mentida que la pressió d'una petita part de PDI pugui condicionar les negociacions.

Per últim, abans de continuar amb les negociacions, valorem que és molt important que tingueu coneixement de la proposta actual de la UB (us l'adjuntem) i que pugueu fer-nos arribar les vostres opinions. En aquest sentit us avancem que realitzarem dues assemblees generals, una per al PAS laboral (dimecres 21 de setembre) i altra per al PAS funcionari (dijous 22 de setembre). Informada la gerència de les assemblees sembla que ara també us informará i donaran la seva versió de fets.

Comitè d'empresa de PAS (laboral) i Junta de PAS (funcionari)