



Criteris de prioritització de perfils per a places de professorat catedràtic

(Aprovats en CPCG, 29/9/2021)

1 Presentació

L'objectiu d'aquest document és descriure el model per a la prioritització dels perfils per a les places de promoció a catedràtic/a. S'inclouen les variables que es tindran en compte, la seva ponderació, l'explicació del sistema de càlcul i una simulació amb dades reals anonimitzades (realitzada pel Gabinet Tècnic del Rectorat).

Els objectius de la convocatòria són:

- Reconèixer els mèrits acadèmics
- Incrementar la proporció de professorat catedràtic en determinats departaments (els que estan per sota del 15%).
- Incrementar la proporció de dones en la categoria de professorat catedràtic (actualment són el 31%).

Es tracta de places de promoció.

Aquest model s'aplicarà sempre i quan les persones candidates reuneixin els requisits següents:

- Disposar de l'acreditació ANECA o AQU.
- Haver estat dos anys com a professorat titular o agregat.
- Tenir un sexenni de recerca viu.

2 Variables

La prioritització es farà atenent a diverses variables, referides a les persones i també de context.

2.1 Personals

- Docència: es valoren els trams de docència autonòmics avaluats
- Recerca: es valoren els sexennis de recerca i transferència i el perfil de PDA-R (inputs i outputs).
- Gestió: es valora el nombre de punts acumulats per càrrecs de gestió
- Antiguitat de l'acreditació (ANECA o AQU, segons la via)

2.2 De context

- Dèficit de càtedres del departament al qual pertany el candidat/a (25% del total de places)
- Gènere: cal vetllar per una assignació final a dones superior al 50%



3 Càlcul

Les places convocades anualment es distribueixen en funció de les variables personals (75% de les places) i pel dèficit de càtedres dels departaments (25%).

La puntuació de les persones candidates es farà segons la ponderació i el sistema de càlcul que s'indica a continuació.

Crítéri	Ponderació (%)	Càlcul
Docència	35	8,75 punts per tram autonòmic de docència avaluat positivament (màxim 35 punts)
Recerca	35 (7 + 28)	1,2 punts per tram de recerca i transferència (màxim 7 punts)
		A+A+: 28 punts AA+, A+A: 25 punts AA, BA+: 23 punts AB, BA: 20 punts BB, AC, CA, DA+: 15 punts Altres: 5 punts (Es comptarà el millor dels tres darrers anys: 2018, 19, 20)
Gestió	15	0,4 punts per punt (màxim 15 punts)
Antiguitat	15	0,1 punts per mes (màxim 15 punts)

- Dèficit del departament: nombre de CU i CC respecte al PDI en càlcul ETC (equivalent temps complet) del departament al qual pertany el candidat/a.

Les dades s'extreuen de la base de dades de personal de la UB (Perseu) i del PDA-R a data 15/9/21.

4 Places 2021

A la Comissió de Professorat de Consell de Govern de data 7 d'abril de 2021 es van aprovar 8 places de promoció a professorat catedràtic d'universitat i 5 places per a professorat catedràtic contractat. Dues d'aquestes places van a torn lliure pel programa de captació de talent.

Procediment a seguir:

- Distribució inicial: les 11 places es distribuïran segons dèficit departaments (3 places) i mèrits personals (8 places).
- S'assignaran les 3 places per dèficit de departament. En cas d'empat entre dues persones es tindran en compte els mèrits personals.
- Es distribuïran les 8 places restants en funció dels mèrits personals. Caldrà ajustar la distribució entre CU i CC per tal que el resultat final sigui 8 places CU i 3 places CC. En cas d'empat entre dues persones es tindrà en compte el dèficit de departaments.
- Cal vetllar perquè més del 50% de les places generades corresponguin a dones (6 places del total de les 11 places).