



## Pla Director de la Facultat de Biologia. Període 2019-2023

El present **Pla Director** ha estat elaborat a partir dels objectius definits per l'actual equip deganat des de la seva presa de possessió el 24 de gener del 2019. Aquest Pla Director complementa la **Política i els Objectius de Qualitat** de la Facultat de Biologia i els compromisos que s'hi manifesten.

A continuació es presenten els objectius d'aquest Pla Director agrupats segons les àrees en les quals es desenvolupen:

### 1.- Àrees transversals

1.1. Implicar a tots els col·lectius (estudiants, PDI i PAS) per tal d'assolir una conscienciació global de la importància de la millora continua en tots els àmbits de funcionament de la Facultat.

1.2. Redefinir la composició de la Comissió de Qualitat de la Facultat de Biologia per tal que esdevingui un òrgan protagonista en la determinació de les diferents accions de millora i en la revisió del sistema d'assegurament intern de la qualitat (SAIQU).

1.3. Impulsar les activitats de la Comissió d'Igualtat per evitar qualsevol discriminació basada en el gènere, grup ètnic o religió, o diversitat funcional, a més de per introduir la perspectiva de gènere en la docència i la recerca.

1.4. Promoure la sostenibilitat en tots els seus àmbits: docència, gestió, recerca i transferència.

1.5. Impulsar les activitats de la Comissió de Sostenibilitat i Seguretat per coordinar i incentivar les diferents iniciatives vinculades a la sostenibilitat.

1.6. Vetllar pel manteniment i adequació de totes les instal·lacions de la facultat de Biologia incrementant l'eficiència energètica i la sostenibilitat, seguint indicacions de l'OSSMA.

1.7. Promoure Jornades divulgatives obertes a la societat per fer un servei a la societat com a referent de coneixement en temes de biociències d'interès general.

1.8. Facilitar la comunicació i difusió de notícies i actes d'interès a través de la web de la facultat, xarxes socials i pantalles de difusió interna.

1.9. Crear espais i eines digitals per millorar la col·laboració de les persones implicades en la gestió de qualitat; i coordinar els diferents projectes de facultat.

1.10. Condicionar l'Aula Magna per fer-la un espai més flexible i dinàmic per a diferents modalitats de presentacions, debats, taules rodones.

### 2.- Àrea acadèmica

2.1. Condicionar aules per fer-les més funcionals a l'hora de fomentar una docència basada en metodologies docents actives i preparades per a activitats en línia.

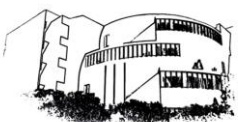
2.2. Impulsar un Pla d'Innovació Docent Institucional dins del RIMDA i crear un Grup de Treball en Innovació de la Facultat de Biologia per estimular l'ús de metodologies actives d'aprenentatge, de diferents models d'avaluació continuada i augmentar la immersió dels estudiants a les diferents assignatures.

2.3. Revisar i actualitzar les diferents normatives i directrius que regulen les activitats acadèmiques.

2.4. Reconèixer la tasca docent mitjançant l'atorgament de distincions al professorat més valorat de cada grau i promoció.

2.5. Avaluar la creació de cursos de post-grau amb diferents nivells de titulacions (experts, diploma d'extensió universitària, diploma de postgrau).

2.6. Revisar els Plans d'estudi per tal d'adaptar els plans a les necessitats de futur dels ensenyaments.





2.7. Reforçar la visualització de l'oferta dels ensenyaments de la Facultat i promoure la uniformització i qualitat dels sistemes de seguiment de l'alumnat de doctorat.

### 3.- Àrea de recerca i transferència

3.1. Gestionar el CPR (Contracte Programa de Recerca) i fer un seguiment periòdic dels indicadors de recerca a la Facultat per tal d'analitzar la seva evolució i proposar les accions necessàries.

3.2. Reforçar el suport als investigadors en relació a l'accés a convocatòries de finançament de la recerca, incloent la promoció d'equips interdepartamentals i interdisciplinaris.

3.3. Elaborar i actualitzar periòdicament el dossier de recerca de la Facultat.

3.4. Fer una anàlisi de la situació dels aparells de recerca disponibles als departaments i als CCiTUB per la planificació de la inversió en reparacions i dels programes i convocatòries de renovació de material obsolet i nous equipaments.

3.5. Fer un seguiment i propostes de millora del funcionament dels serveis de recerca gestionats per la Facultat.

3.6. Potenciar la comunicació amb i entre els instituts de recerca on participen grups de recerca de la facultat.

3.7. Promoure la transferència dels resultats de la recerca a la societat. Promoure la incorporació de la competència transversal de creativitat i empenedoria.

3.8. Incentivar la captació de joves investigadors/es que consolidin i/o implementin línies de recerca a estratègies a curt i mig termini.

### 4.- Àrea d'internacionalització

4.1. Creació d'un Vicedeganat específic per a la mobilitat internacional per gestionar, juntament amb l'Oficina de Relacions Internacionals (ORI), l'elevat volum de mobilitat de l'alumnat de la facultat.

4.2. Fomentar la mobilitat tant d'estudiants com del Personal Docent i Investigador a través dels diferents programes (Erasmus estudis, Erasmus Pràctiques, Global Faculty, Global UB, Pràctiques Curriculars Internacionals...).

4.3. Potenciar la docència en anglès en els nostres ensenyaments de graus i màsters.

4.4. Impulsar la participació en la aliança europea d'universitats liderada per la UB Charm-EU per la co-creació de una Universitat Europea alineada amb els valors europeus i de sostenibilitat.

4.5. Fomentar la participació de la Facultat en els nous programes de mobilitat internacionals, com ara els "Blended Intensive Programs" i els projectes KA171 per a mobilitats a països no membres de la Unió Europea.

4.6. Fomentar l'acollida i tutorització d'estudiants vinguts de fora de l'Estat espanyol (Erasmus Estudis o Erasmus Pràctiques) a grups de recerca de la Facultat.

4.7. Millorar l'acollida dels estudiants d'estada temporal a la Facultat, fomentant la participació dels nostres estudiants en aquesta acollida potenciant el programa d'estudiants Mentors.

4.8. Fer un seguiment de la seva estada a la UB amb enquestes de satisfacció.

### 5.- Àrea del PDI

5.1. Treballar per a la incorporació de nou professorat i personal investigador per permetre el recanvi generacional i mantenir i /o millorar el nivell de recerca, docència i transferència.



5.2. Proposar mesures concretes en suport de la igualtat i l'equitat en la valoració de les carreres i la promoció.

5.3. Fer una anàlisi detallada de l'actual dèficit docent dels diferents departaments per tal de poder dissenyar estratègies per tal d'anar-lo eixugant amb el temps.

#### 6.- Àrea d'estudiants

6.1. Redissenyar el Pla d'Acció Tutorial (PAT) per tal d'incloure-hi el Passaport a la professió i un Portafoli digital per avaluar l'adquisició de competències transversals.

6.2. Crear espais específics tant físics com al campus virtual per facilitar la comunicació de l'alumnat amb llurs tutors i tutores.

6.3. Fomentar la participació de l'alumnat en les estructures i àrees de decisió de la Facultat i la Universitat.

6.4. Impulsar la creació d'un espai que serveixi de local social per l'alumnat i optimitzar altres espais per la vida a la universitat, activitats acadèmiques, socials i menjadors.

6.5. Fomentar una comunicació oberta amb els i les representants de l'alumnat, associacions i alumnat en general per fer el seguiment del funcionament de la facultat, resoldre dubtes i propostes de millora.

6.6. Crear una base de dades d'Alumni per mantenir la comunicació dels graduats i de les graduades amb la Facultat i establir futures col·laboracions.

#### 7.- Àrea del PAS i gestió i administració

7.1. Treballar conjuntament per millorar l'eficiència dels processos de gestió i la realització de les diferents tasques administratives.

7.2. Treballar per a la coordinació entre tots en l'adaptació a les tasques de les noves modalitats d'ensenyament i recerca i per assolir els objectius de facultat.

7.3. Col·laborar en la identificació de perfils específics que responguin a necessitats que puguin aparèixer.