



Perfiles Profesionales de la **Geografía**
IV Informe
(año_2018)

IV Informe Perfiles Profesionales de la Geografía (año_2018)

CRÉDITOS:

- **Responsabilidad y Seguimiento:** Junta Directiva Colegio de Geógrafos.
- **Definición, explotación y elaboración del informe:** *Antonio Martínez Puche* y *José Guillén Gracia*. Vocales del Colegio de Geógrafos. *María Zúñiga Antón*, Presidenta del Colegio de Geógrafos.
- **Apoyo en el diseño y elaboración de gráficos:** *Lofti El Alami Oulad Said*, Estudiante Master Oficial Desarrollo local e Innovación Territorial (DELEITE-UA)
- **Diseño y mantenimiento de la Base de Datos:** *Pepe Torres*, Webmaster del Colegio de Geógrafos.

· OBJETIVOS:

- **Actualizar con fecha de 2018 la información disponible sobre los perfiles profesionales** de la Geografía española, elaborado quinquenalmente en 2003, 2008 y 2013.
- **Difundir los perfiles profesionales de la Geografía** a la sociedad en general y a posibles contratantes en particular.
- **Contribuir a la defensa del ejercicio de la profesión** aportando información rigurosa sobre el desempeño profesional de la Geografía.
- **Colaborar y estimular la mejora continua de los grados en Geografía**, así como de la formación de postgrados relacionada con la profesión.
- **Impulsar redes de trabajo** y acciones estratégicas para mejorar el posicionamiento del colectivo en campos de trabajo específicos.
- **Completar las aportaciones** de los anteriores informes, sobre todo en materia de “autoempleo” y “género”.

· APUNTES METODOLÓGICOS:

- **Universo:** colegiados del Colegio de Geógrafos de España a 31-07-2018 (1.358 colegiados).
- **Tamaño de la muestra:** En 2013: 364 respuestas (23,2%) de los colegiados en España a 31-12-2013.
En 2018: 520 respuestas (38'3%) de los colegiados a 31-07-2018 (+ 15'1%)
- **Margen de error:** inferior al 3% para el conjunto de España. **Nivel de confianza:** 95% para el conjunto de España.
- **Selección de la muestra:** aleatoria a partir de la previa invitación a colaborar al total de colegiados.
- **Cuestionario:** estructurado y con preguntas abiertas y completado por los colegiados. También se ha abierto a fuera de los colegiados: 220 (España: 68 Cataluña; 26 Comunidad Valenciana; 24 Madrid) y 10 de fuera de España, con la intención socializar el Colegio y pulsar su interés.
- **Fecha de realización y de captura de los cuestionarios:** 3 mayo – 28 junio de 2018.

NOTA: El informe incluye por segunda vez información desagregada por algunas CCAA (aquellas en las que existe Delegación Territorial). También se han contemplado Comunidades Autónomas que han recibido 30 cuestionarios y que suponían más del 5% de colegiados, para establecer así comparaciones con los resultados de informes de perfiles profesionales de 2013 y 2008. En este sentido, cabe señalar que:

Las que no tienen delegación, se han agrupado en Resto de España, ya que dependen de Servicios Generales.

· La información de los estudios de 2003 y 2008 no es exactamente igual que la del informe de 2013 y 2018. Pero sí, los datos de estos dos últimos años. En este sentido, únicamente se ha procedido al tratamiento y homogenización de aquella información de los informes preexistentes que podía ser comparada con rigurosidad con los informes de 2013 y 2018.

1.

Ámbitos de trabajo.

- 1.0 Datos Generales.
- 1.1 Tecnologías Información Geográfica.
- 1.2 Planificación Territorial y Urbanística.
- 1.3 Desarrollo Territorial.
- 1.4 Medio Ambiente.
- 1.5 Sociedad del Conocimiento.

2.

Salidas profesionales.

- 2.1 Principales nichos de empleo.
- 2.2 Consolidadas.
- 2.3 En proceso de consolidación.
- 2.4 Emergentes.
- 2.5 En declive.

3.

Ejercicio de la profesión.

- 3.1 Situación Laboral.
- 3.2 Lugar de Trabajo.
- 3.3 Responsabilidad principal.



1.

Ámbitos de trabajo.

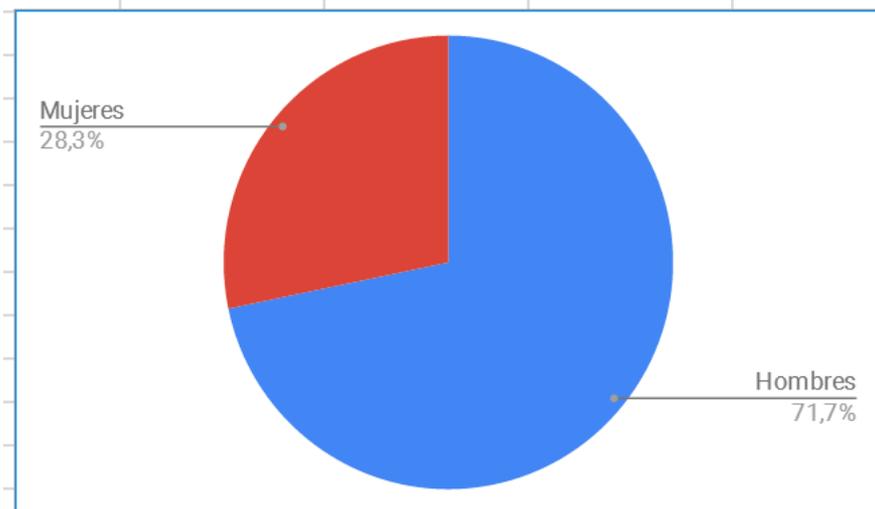
1.0 Datos Generales.

- 1.1 Tecnologías Información Geográfica.
- 1.2 Planificación Territorial y Urbanística.
- 1.3 Desarrollo Territorial.
- 1.4 Medio Ambiente.
- 1.5 Sociedad del Conocimiento.

DATOS GENERALES

- Se presenta este informe que se realizó de mayo a junio del año 2018 y que se han contemplado por Delegaciones Territoriales. Se han seguido las mismas pautas y epígrafes de 2013, al objeto de que puedan ser comparables, enriqueciéndolo con parámetros como el autoempleo-emprendimiento y las cuestiones relacionadas con la Geografía y el Género.
- Se han contemplado para la desagregación de los datos a nivel de Comunidades Autónomas de las 9 Delegaciones Territoriales que tiene el Colegio. En “Resto de España”, se han contemplado las Comunidades Autónomas que han contestado y que en números absolutos son: Aragón (30 colegiados), Murcia (15), País Vasco (14), Asturias (12), Castilla La Mancha (10), Extremadura (5), Navarra (5) y La Rioja (2). En total suman el 19’9% del total de colegiados que han contestado la encuesta.
- Se abrió también a no colegiados, contestando, en este sentido, 230, de los que 10 fueron extranjeros (2 México, 2 Perú, 1 Ecuador, y luego de Europa tenemos de Países Bajos, Portugal, Alemania y República Checa).
- En total han participado 520 colegiados, de los que 373 (71’7%) han sido hombres y 147 mujeres (28’3%).

Distribución de las contestaciones por género, de las personas colegiadas. 2018



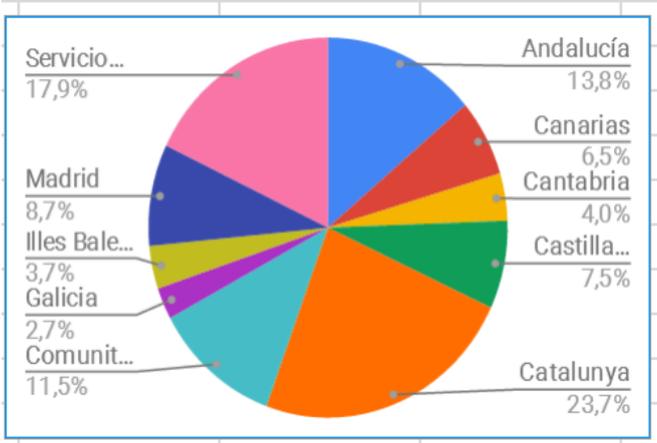
Total de encuestas realizadas o iniciadas	755
Total de encuestas realizadas por colegiados	520
Total de encuestas realizadas por precolegiados	4
Total de encuestas realizadas por externos	230

Distribución por colegiados		
Hombres	373	71,73%
Mujeres	147	28,27%

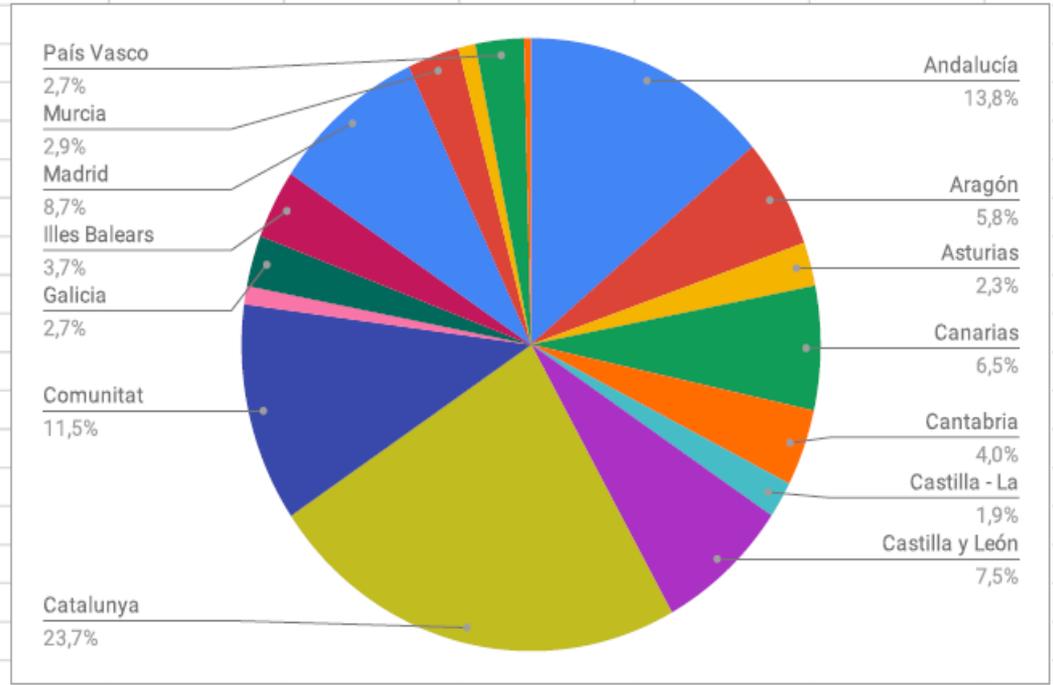
Distribución por sexos		
Hombres	518	68,61%
Mujeres	237	45,58%

DATOS GENERALES

Distribución de las contestaciones por Delegación, de las personas colegiadas. 2018

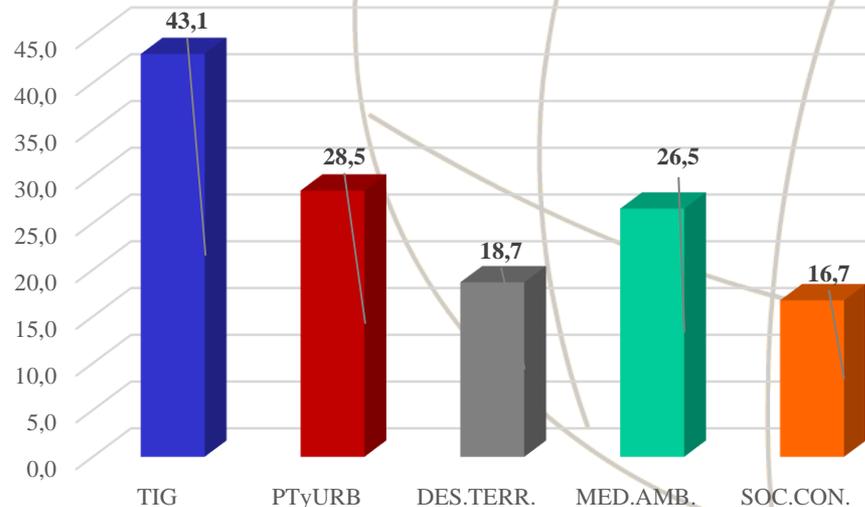


Distribución de las contestaciones por Comunidades Autónomas, de las personas colegiadas. 2018

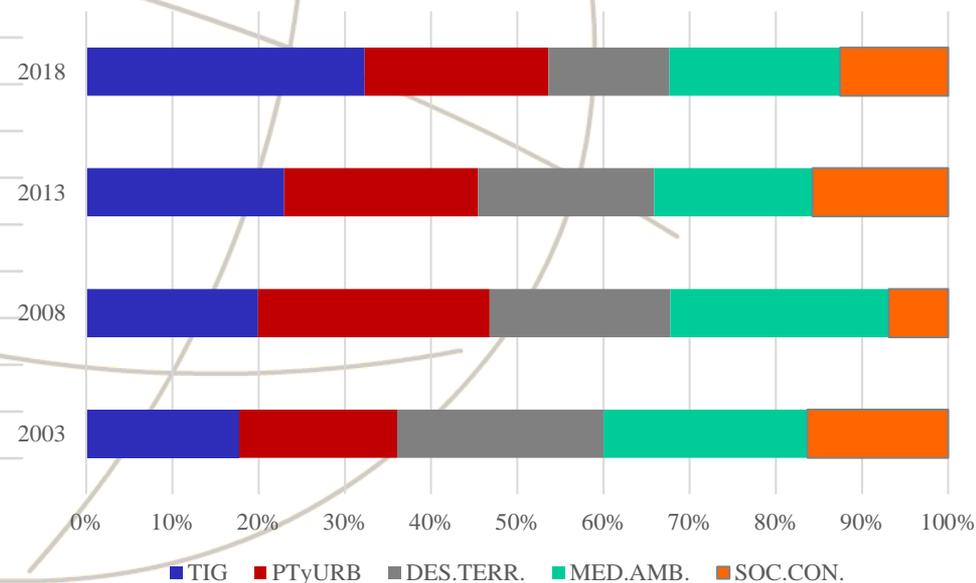


1.0 DATOS GENERALES.

- Consolidación de los 5 grandes ámbitos de trabajo ya definidos en 2003. En este sentido, al menos un 27'7% de los colegiados han señalado alguno de los proyectos incluidos en el ámbito con menos votos (*Sociedad del Conocimiento*) como alguno de sus cinco tipos de trabajo más desarrollados entre 2009-2013.
- Las *Tecnologías de la Información Geográfica* se consolidan definitivamente como el ámbito de trabajo principal de los colegiados, subiendo con respecto al 2013. En este sentido, un 43'1% de los colegiados han señalado diferentes proyectos incluidos en el ámbito de las *TIG* como alguno de sus cinco tipos de trabajo más desarrollados entre 2013-2018. Dicho aumento se ha focalizado especialmente en los nuevos colegiados, con lo que parece apuntarse que en el actual contexto el dominio de las *TIG* es el principal elemento facilitador de la inserción laboral para los jóvenes geógrafos.
- Los ámbitos de *Planificación Territorial y Urbanística* y de *Medio Ambiente* pierden peso relativo con respecto a 2013, al igual que el de *Desarrollo Territorial*, que baja más de un 17% con respecto a 2013. Esta tendencia puede estar motivada por el descenso, tanto del nº de planes y proyectos territoriales licitados por las administraciones como de la desaceleración de la ejecución del planeamiento y de la implantación de actividades económicas en el territorio. También por el acceso a plazas de técnicos en desarrollo local y territorial por parte de las administraciones locales y supralocales.

% Colegiados que trabajan en "Ámbitos de trabajo" de la G^a. Año 2018

NOTA: cada columna grupa al % de colegiados que ha afirmado trabajar en al menos un proyecto de los incluidos en cada "ámbito de trabajo".

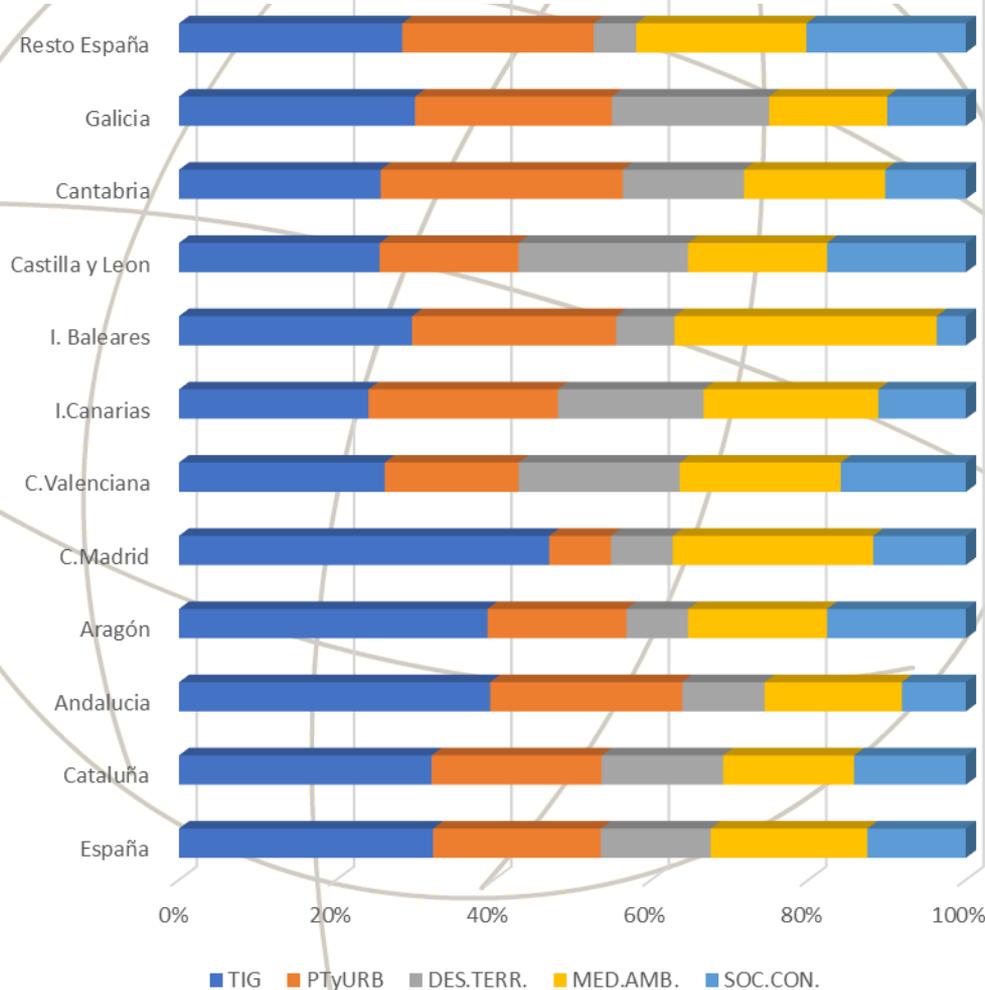
Evolución del peso relativo de los "Ámbitos de trabajo" de la G^a. 2003-2018

NOTA: suma total de todos los proyectos en que afirma trabajar cada colegiado (máximo 5 proyectos por colegiado) = 100%.

1.0 DATOS GENERALES.

· A nivel autonómico, cabe destacar la variedad de situaciones existentes en cada CCAA, tal y como refleja el diferente peso de cada ámbito de trabajo según el territorio analizado (información más detallada al respecto, en los análisis específicos de cada uno de los ámbitos de trabajo que se exponen a continuación donde destacan las TIG en Madrid y Andalucía; PT y URB en Cantabria; MED. AMB en Baleares). Destaca también las TIG en resto de España (Comunidades autónomas sin delegación), sobre todo en virtud de los datos aportados por Aragón.

Peso relativo de los “Ámbitos de trabajo” de la Gª por CCAA. Año 2018.



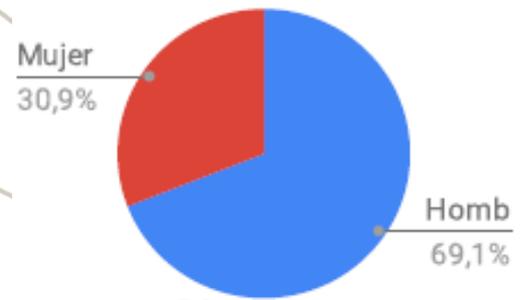
NOTA: suma total de todos los proyectos en que afirma trabajar cada colegiado (máximo 5 proyectos por colegiado) = 100%.

1.0. DATOS GENERALES.

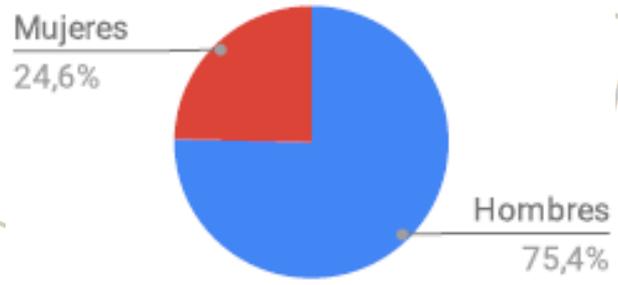
- La distribución general de personas colegiadas indica que el colectivo femenino supone prácticamente un tercio de la profesión (30,9%), esta es una cifra que se ha mantenido los últimos años.
- Por porcentaje de dedicación de las geógrafas respecto a ámbitos de trabajo las cifras son muy similares a la distribución general. Solo destacan ligeramente los vinculados con el desarrollo territorial, alcanzando prácticamente un 31% y a las Tecnologías de la Información Geográfica, con un 27,1%. En el resto, el porcentaje varía entre un 24,3% y un 26,1%.



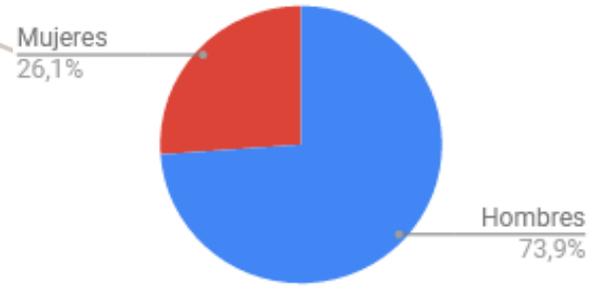
Económico y Territorial



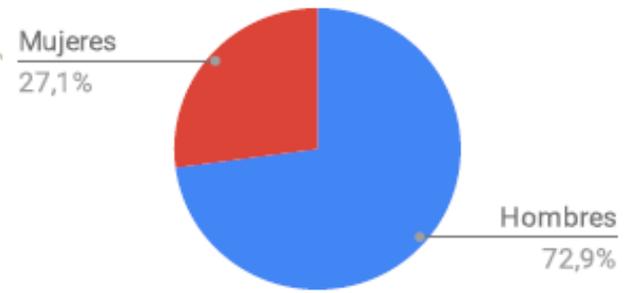
Medio Ambiente



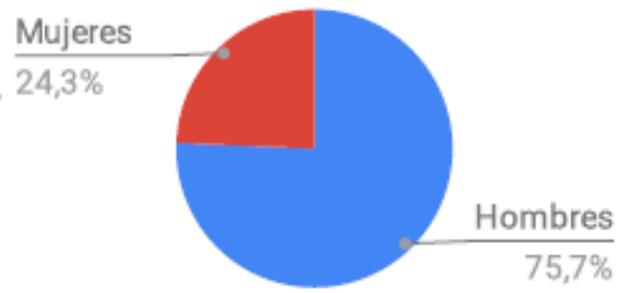
Sociedad del Conocimiento



Tecnologías de la Información



Planificación Territorial





1.

Ámbitos de trabajo.

1.0 Datos Generales.

1.1 Tecnologías Información Geográfica.

1.2 Planificación Territorial y Urbanística.

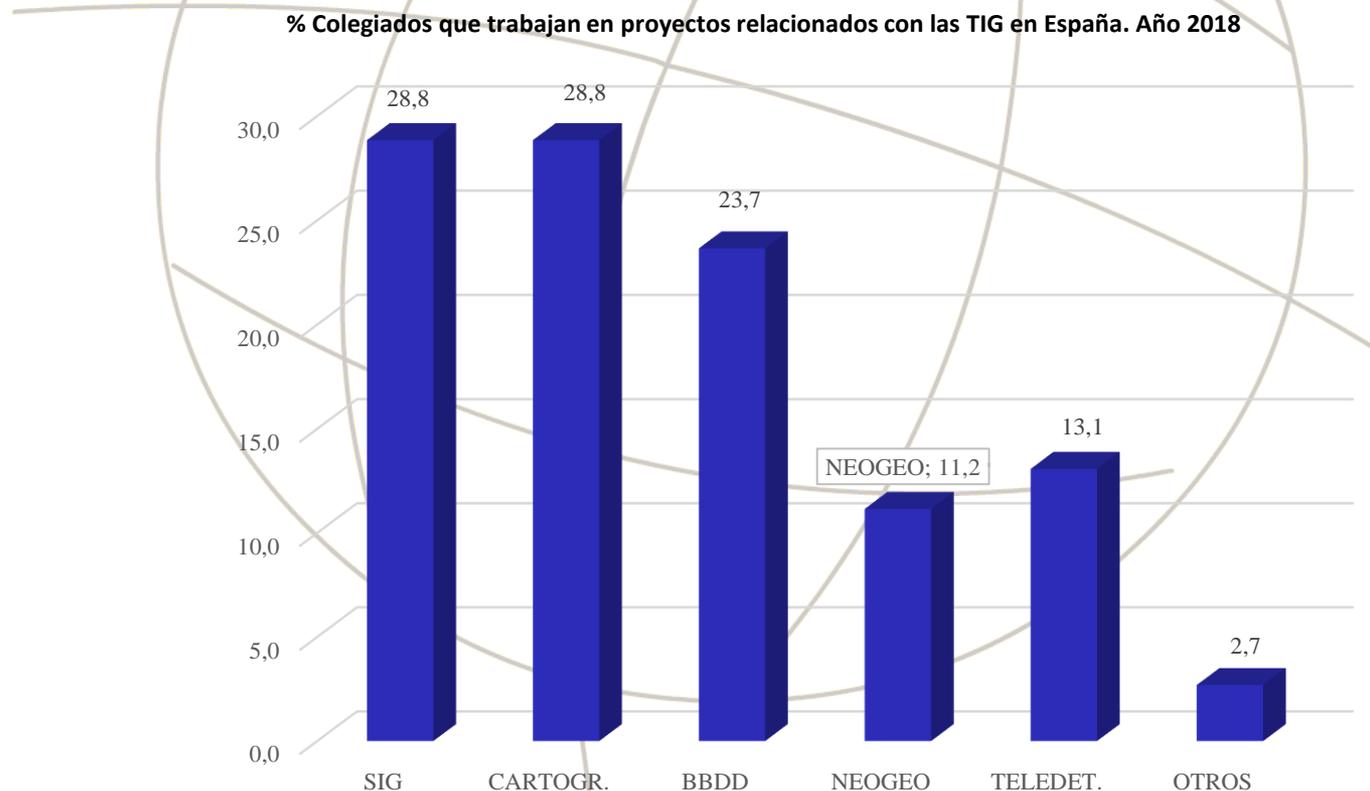
1.3 Desarrollo Territorial.

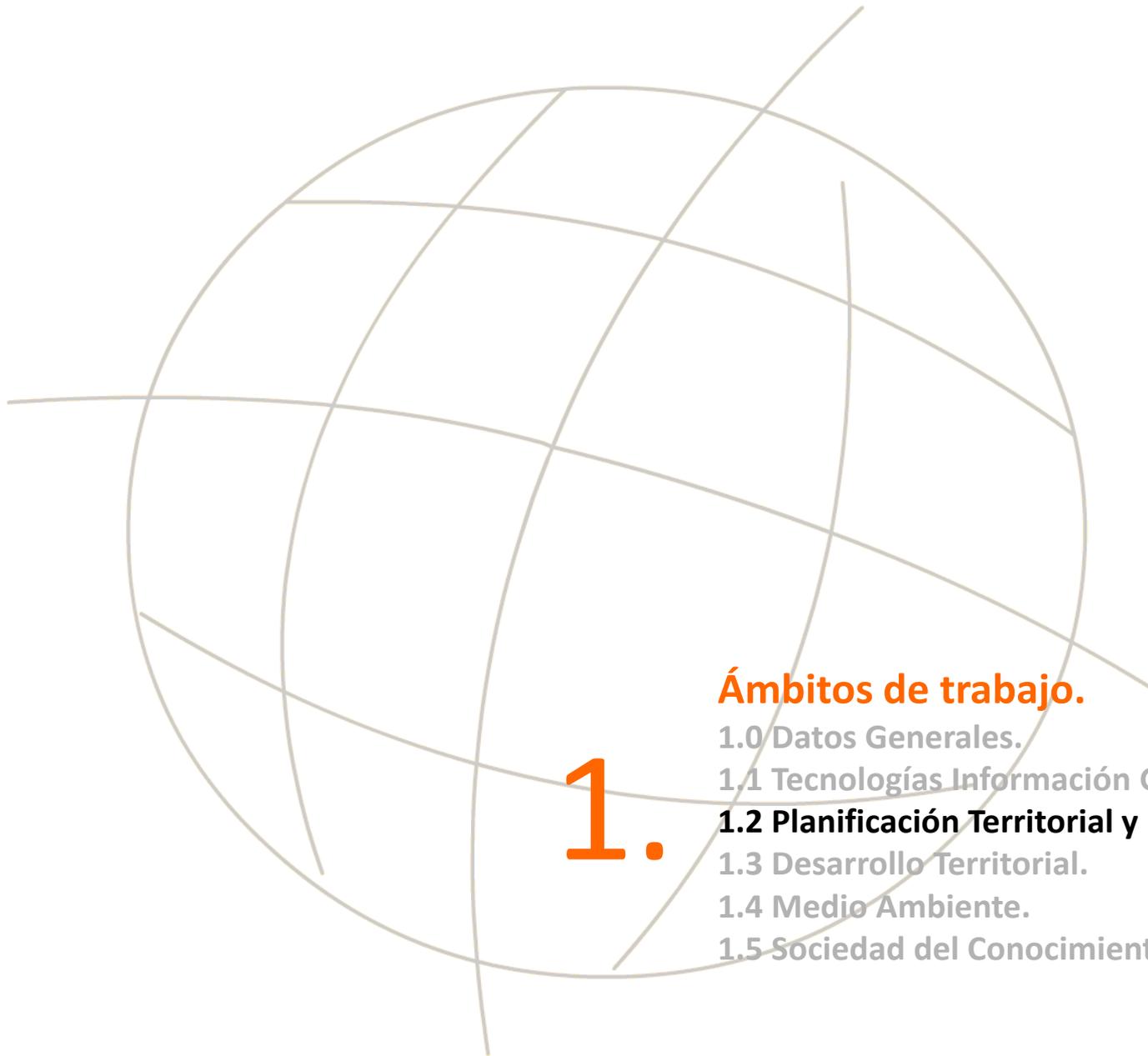
1.4 Medio Ambiente.

1.5 Sociedad del Conocimiento.

1.1 TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN GEOGRÁFICA.

- La definición, desarrollo y gestión de SIGs y la elaboración de *Cartografía temática* no sólo continúan siendo los principales tipos de proyectos desarrollados por los geógrafos en relación con las TIG, sino que pasan a serlo también del conjunto de proyectos en los que trabajan los colegiados españoles.
- Igualmente, cabe destacar la irrupción de los proyectos profesionales relacionados con las *Bases de Datos* (Desarrollo y gestión de información e indicadores territoriales-BBDD). También las *Neogeografías*, entendida como el desarrollo de herramientas y técnicas geográficas utilizadas para realizar actividades personales o por un grupo de usuarios no expertos en el análisis geográfico. Esta evolución es el resultado de la libertad de acceso gracias a Internet a la georeferenciación de lugares, la geoetiquetación de contenidos, la fácil integración de recursos en entornos web mediante el uso de APIs y la utilización cada vez más cotidiana de GPS y de aparatos de posicionamiento (teléfonos móviles, PDAs, navegadores). En este sentido, un 11'2% de los colegiados afirman que entre los 5 tipos de proyectos que más desarrollaron durante el 2018 se encontraba alguno relacionado con estas cuestiones, duplicándose el porcentaje con respecto a 2013.





1.

Ámbitos de trabajo.

1.0 Datos Generales.

1.1 Tecnologías Información Geográfica.

1.2 Planificación Territorial y Urbanística.

1.3 Desarrollo Territorial.

1.4 Medio Ambiente.

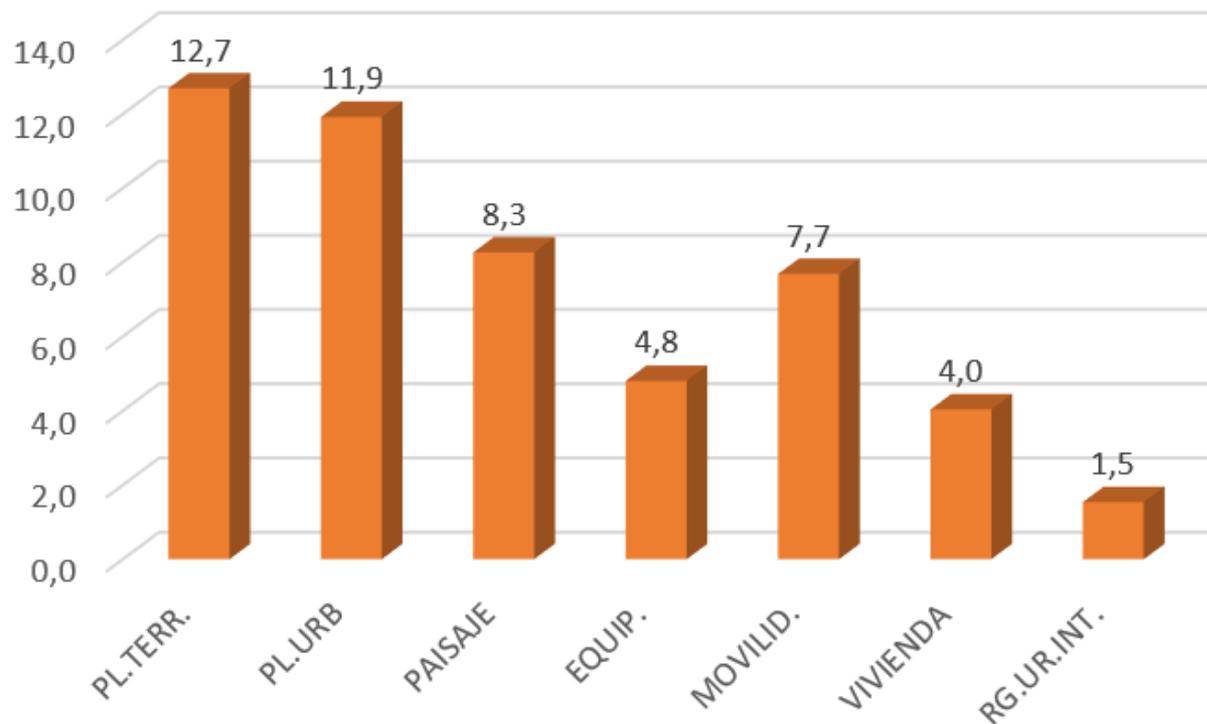
1.5 Sociedad del Conocimiento.

1.2 PLANIFICACIÓN TERRITORIAL Y URBANÍSTICA.

· La *Planificación Territorial* y la *Planificación Urbanística* continúan siendo los principales tipos de proyectos desarrollados por los geógrafos en relación con este campo de trabajo, si bien el % de geógrafos que trabajan en este tipo de proyectos es inferior al que mostraba el estudio de 2013, continuando una tendencia ya iniciada en 2008.

· Igualmente, cabe destacar la consolidación (que no el crecimiento) de la redacción, gestión o evaluación de instrumentos relacionados con el paisaje, con la planificación de la movilidad o de la vivienda, así como la irrupción de la Regeneración Urbana Integral de ámbitos inframunicipales (barrios), en la que afirman haber trabajado estos últimos años hasta un 3,6% de los colegiados españoles. Sin duda el desarrollo de planificaciones estratégicas, EDUSI y proyectos europeos (URBACT), han podido contribuir a ello. Sin olvidar los planes generales y las planificaciones supramunicipales.

% Colegiados que trabajan en proyectos relacionados con la Pl. Territorial y Urbanística en España. Año 2018





1.

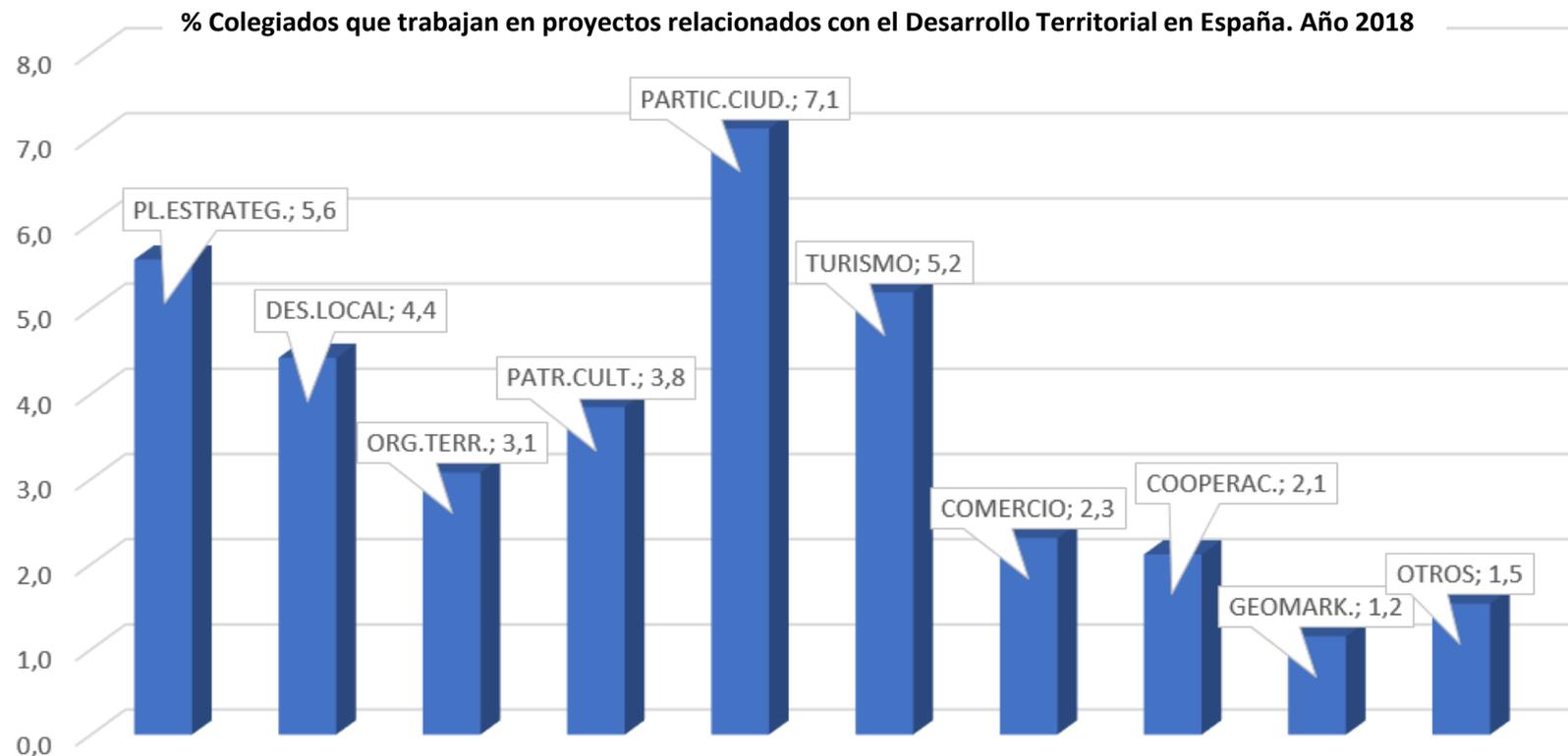
Ámbitos de trabajo.

- 1.0 Datos Generales.
- 1.1 Tecnologías Información Geográfica.
- 1.2 Planificación Territorial y Urbanística.
- 1.3 Desarrollo Territorial.**
- 1.4 Medio Ambiente.
- 1.5 Sociedad del Conocimiento.

1.3 DESARROLLO TERRITORIAL.

· La *Planificación Estratégica*, los proyectos relacionados con el *Turismo*, con el *Patrimonio Cultural*, o con el *Desarrollo Local* continúan siendo los principales tipos de proyectos desarrollados por los geógrafos en relación con este campo de trabajo. Especialmente significativo es que los proyectos de Participación ciudadana hayan crecido de manera notablemente. Este hecho puede responder a las renovadas normativas, motivadas por el Dictamen del Comité de las Regiones-UE (2013/C 17/05), sobre el *Desarrollo Local Participativo*, que obliga que cualquier proyecto de la Unión Europea, de planificación estratégica, se haga con la participación de la ciudadanía y los actores y grupos de interés locales. En todo caso, el porcentaje de geógrafos que trabajan en este tipo de proyectos sigue siendo inferior al que mostraba el informe de 2013, tendencia que ya se evidenció con una disposición a la baja en los niveles del estudio de 2008.

· Por tanto, en este sentido, cabe destacar la consolidación (que no el crecimiento) de las iniciativas relacionadas con la *Participación Ciudadana* o la *Cooperación y Solidaridad*, que crecieron significativamente durante el período 2003-2008, así como la importante pérdida de peso relativo de los proyectos relacionados con la *Organización Territorial*, *Comercio* y *Geomarketing*.





1.

Ámbitos de trabajo.

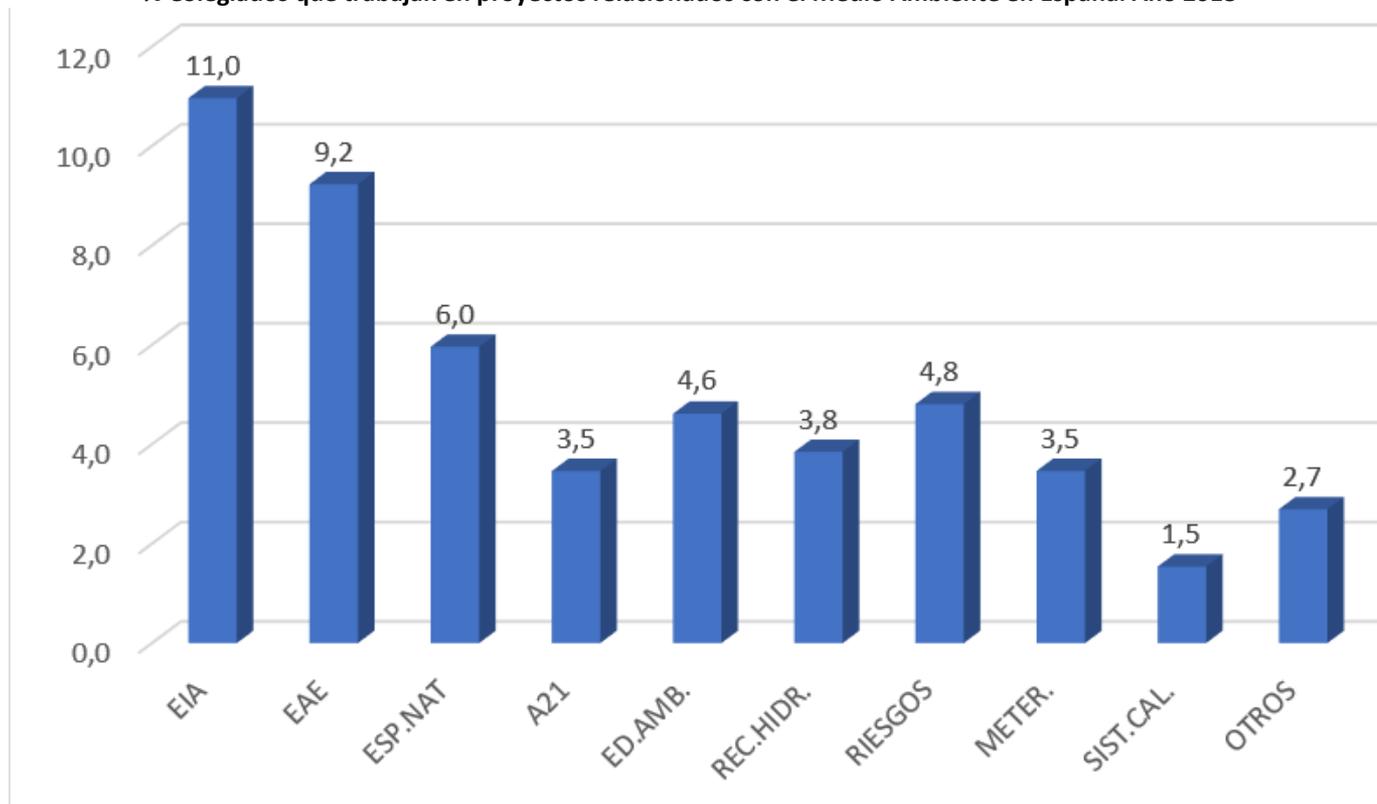
- 1.0 Datos Generales.
- 1.1 Tecnologías Información Geográfica.
- 1.2 Planificación Territorial y Urbanística.
- 1.3 Desarrollo Territorial.
- 1.4 Medio Ambiente.**
- 1.5 Sociedad del Conocimiento.

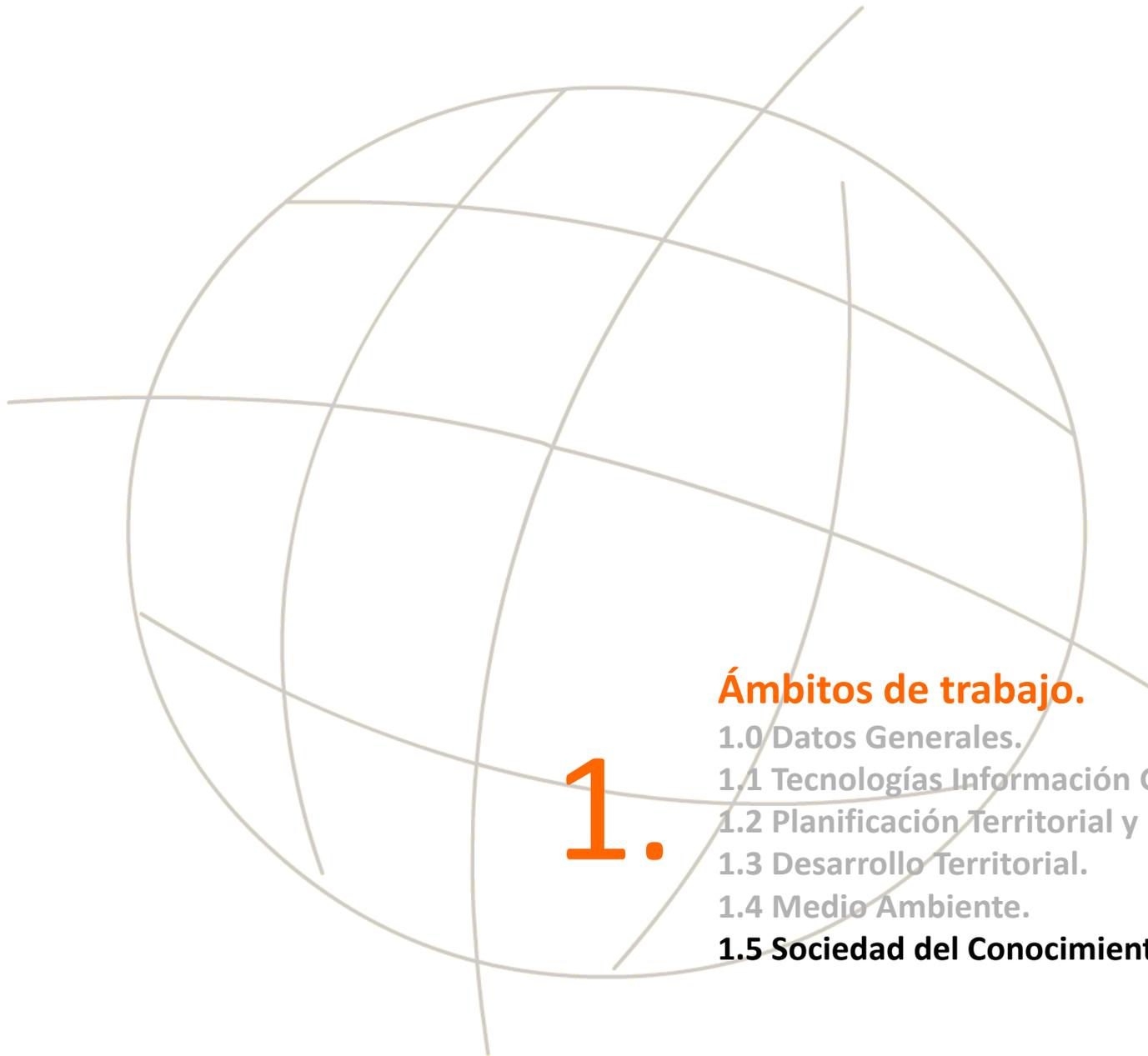
1.4 MEDIO AMBIENTE.

· En primer lugar cabe destacar la pérdida de peso relativo de este ámbito de trabajo desde 2008. En 2013, que pasa de ser el 2º con mayor proporción de proyectos realizados, al 4º lugar. Pero en 2018, se sitúa en 3er lugar de los colegiados encuestados. Hay un notable repunte, vinculado a la estabilización del desempeño profesional en proyectos como riesgos, recursos hídricos, Agendas Locales 21. Pero sobre todo a la estabilización en el desarrollo de las Evaluaciones de los Impactos Ambientales y al aumento en 2 puntos en los proyectos *Evaluaciones ambientales estratégicas de planes y proyectos*.

· Proyectos relacionados con la *Evaluación de Impacto Ambiental*, la ordenación y gestión de *Espacios Naturales protegidos*, o la *Educación Ambiental*, se han mantenido. Otros que crecieron significativamente durante el período 2003-2008 como la *Evaluación Ambiental Estratégica*, o la planificación y gestión de *Riesgos Naturales*, para el periodo 2013-2018 han experimentado un suave descenso. A pesar de ello, ésta es la tercera opción de trabajo de los geógrafos en la actualidad, ya que se sigue trabajando en Participación pública y monitorización medioambiental, economía circular, evaluaciones y proyectos de gestión, restauración ambiental y paisajística. *Sistemas de Calidad Ambiental* ha sufrido una importante ganancia (el doble) en relación al periodo 2008-2013.

% Colegiados que trabajan en proyectos relacionados con el Medio Ambiente en España. Año 2018





1.

Ámbitos de trabajo.

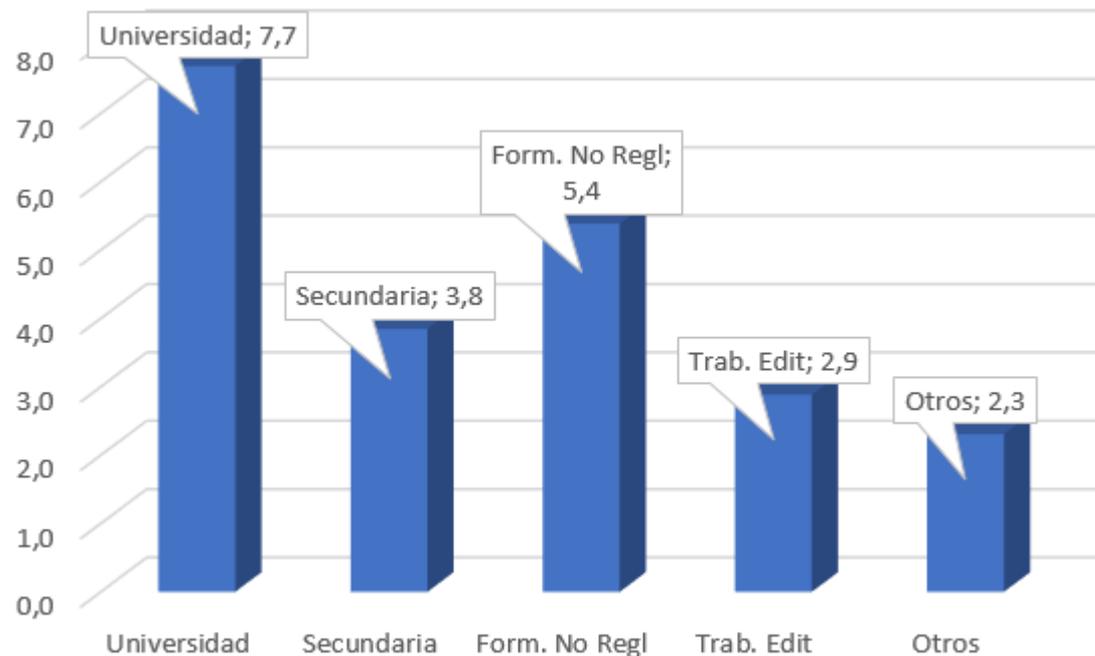
- 1.0 Datos Generales.
- 1.1 Tecnologías Información Geográfica.
- 1.2 Planificación Territorial y Urbanística.
- 1.3 Desarrollo Territorial.
- 1.4 Medio Ambiente.
- 1.5 Sociedad del Conocimiento.**

1.5 SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO.

· Destaca la estabilidad de este ámbito profesional, a pesar de seguir siendo, también en 2018, el de “menor importancia”. En efecto, sólo el 16’7% de los colegiados lo han señalado como alguno de sus cinco tipos de trabajo más desarrollado. Sin duda, lo mismo ocurrió en el periodo 2009-2013 cuando fue la última opción, con un 27’7%, estando entre 2003-2008 en datos relativos del 16% de los colegiados.

· Estos datos, en función del desempeño profesional, vienen dados, en primer lugar, por la *Enseñanza universitaria*, seguida de la *no reglada* y después de la *Enseñanza secundaria*. Es notable el elevado número de profesores asociados que existen en nuestra disciplina y que combinan su desempeño profesional con la impartición de docencia. Sin obviar también a los profesores funcionarios que forman parte de nuestro colegio, tanto en el ámbito universitario como en los Institutos de Secundaria, aunque en relación a esto último, cabe mencionar la bolsas de interinos a la espera de consolidar su plaza. Por último, *Formación Continua No Reglada* supone la segunda actividad y viene conformada por la impartición de docencia, talleres de empleo, seminarios en contextos de políticas activas de empleo u otras iniciativas municipales (escuelas de verano). *Trabajos Editoriales*, son otros de los desempeños profesionales de nuestros colegiados.

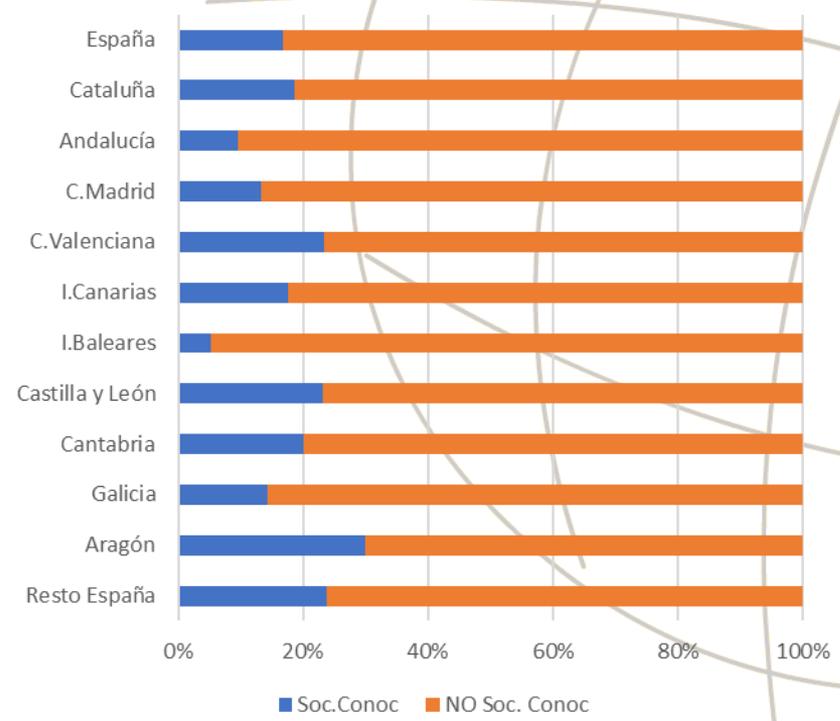
% Colegiados que trabajan en proyectos relacionados con la *Sociedad del Conocimiento* en España. Año 2018



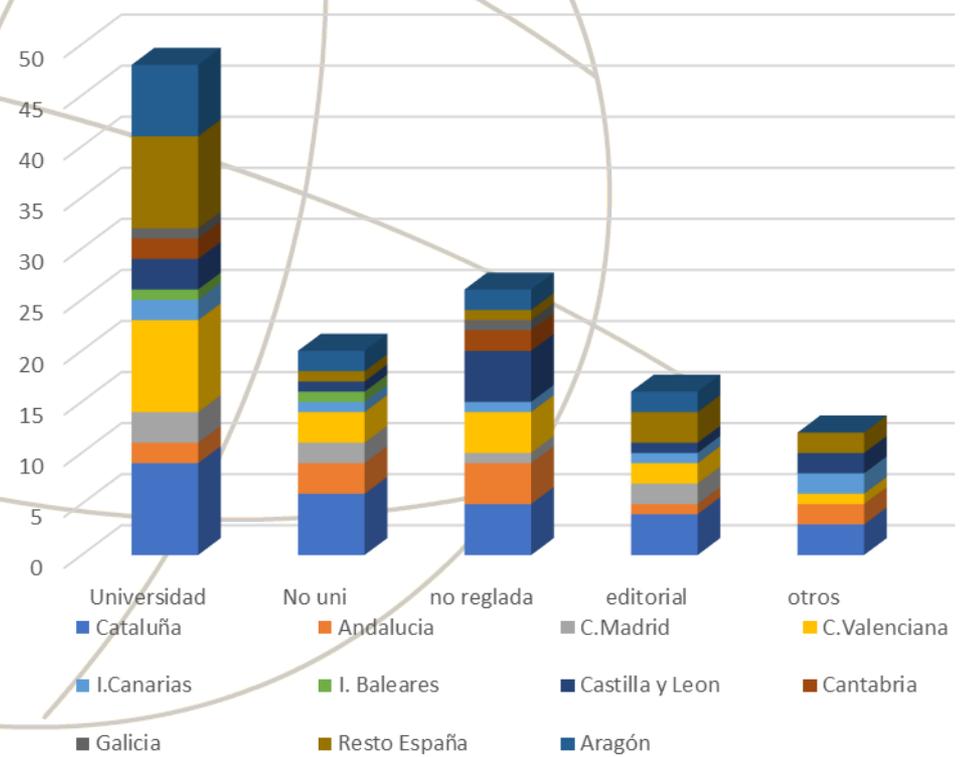
1.5 SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO.

· A nivel territorial, cabe destacar como la realización de proyectos relacionados con la *Sociedad del Conocimiento* tiene un valor significativamente superior a la media estatal en Cataluña, Comunidad Valenciana, Castilla y León, Cantabria y también en Resto de España (Murcia, País Vasco, Asturias, Castilla La Mancha), siendo Aragón la que destaca por encima de las demás. Por el contrario, y a diferencia de 2013, Islas Baleares, Galicia, Comunidad de Madrid y Andalucía, están con valores inferiores a la media nacional, siendo muy llamativo el retroceso observado en las Islas Baleares.

% Colegiados que trabajan en proyectos Soc. Conocimiento por CCAA. Año 2018



Nº Colegiados que trabajan en proyectos Soc. Conocimiento por CCAA. Año 2018





2.

Salidas Profesionales.

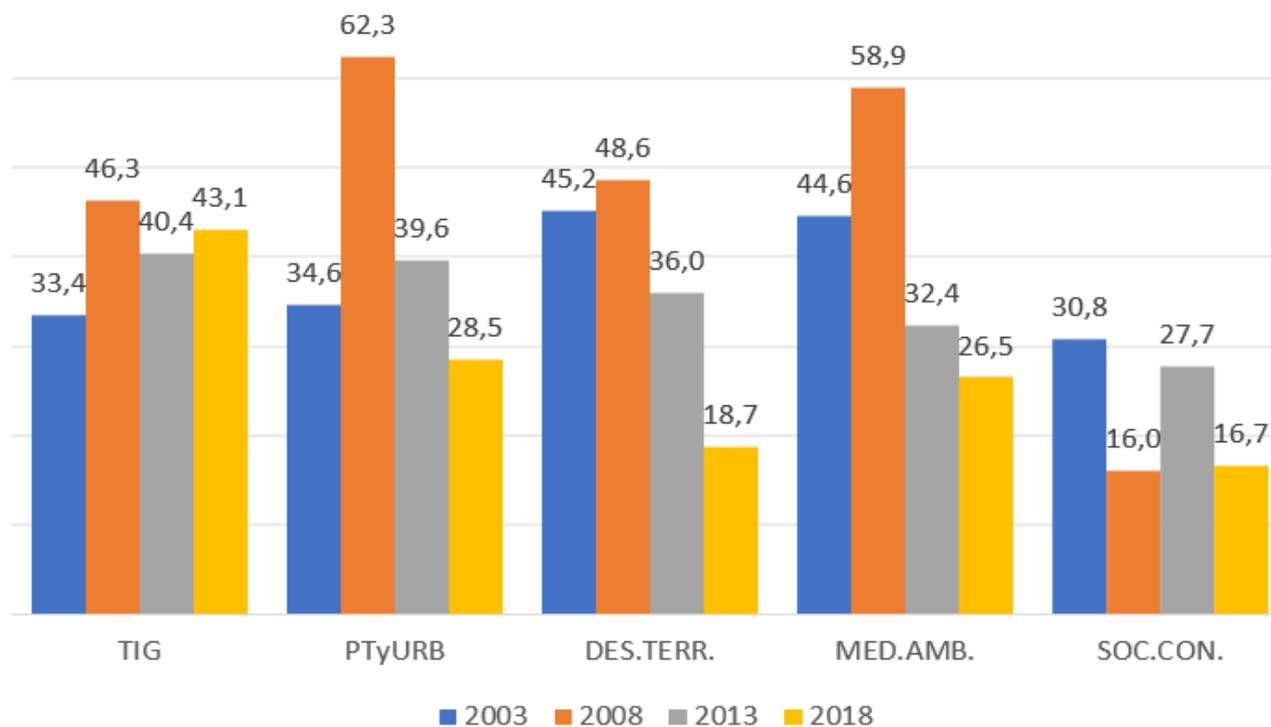
2.0 Datos Generales.

- 2.1 Mayores generadores de empleo.
- 2.2 Consolidadas.
- 2.3 En proceso de consolidación.
- 2.4 Emergentes.
- 2.5 En declive.

2.0 DATOS GENERALES.

- Tal y como ocurría en períodos anteriores, continua destacando la diversidad de proyectos en qué se trabaja y la polivalencia de los geógrafos. En este sentido, en 2013 los colegiados habían identificado entre sus cinco principales dedicaciones casi 40 tipos de proyectos diferentes, que han ido evolucionando en función de los contextos y de las coyunturas particulares.
- En todo caso, y como era de esperar, durante la crisis económica que ha caracterizó el periodo 2008-2013 disminuyó el porcentaje de geógrafos que se dedican a la mayoría de proyectos como consecuencia de la existencia de una mayor dificultad para encontrar trabajo. Esto se explica por el descenso, tanto del nº de planes y proyectos territoriales licitados por las administraciones, como de la desaceleración de ejecución del planeamiento y de la implantación de actividades económicas en el territorio. Esa tendencia ha continuado durante el siguiente quinquenio 2013-2018, reforzándose tan sólo la opción de las *nuevas tecnologías* y cartografía digital.

Evolución % Colegiados que trabajan en “Ámbitos de trabajo” de la Gª. 2003-2018



NOTA: cada columna grupa al % de colegiados que ha afirmado trabajar en al menos un proyecto de los incluidos en cada “ámbito de trabajo”.

2.0 DATOS GENERALES.

- Al margen de esta tendencia general, y aprovechando la existencia de datos en 2003, 2008 y 2013, se han identificado diferentes tendencias, agrupadas en diferentes perfiles, en función de su mayor o menor grado de consolidación y perspectivas, para constituir una salida profesional a medio y largo plazo para los geógrafos. Concretamente, y siguiendo la lógica de trabajo desarrollada ya en 2013, se destacaron a continuación:
 - Los proyectos que ocupan a más geógrafos en la actualidad.
 - Los proyectos consolidados con presencia significativa durante la última década.
 - Los proyectos en proceso de consolidación, que crecieron con fuerza durante el período expansivo 2003-2008, y que durante las siguientes etapas, perdieron peso relativo, y que en 2018 se han consolidado como “trabajo tipo” para el geógrafo.
 - Los proyectos “emergentes”, aquellos que, pese a la situación socioeconómica, crecieron durante el período 2003-2008 y se han mantenido en los dos quinquenios posteriores.
 - Los “proyectos en declive”, entendidos como aquellos con un peso poco significativo y que han sufrido una caída relativa importante durante el período 2013-2018.

A continuación se analizan al detalle cada uno de estas categorías.



2.

Salidas Profesionales.

2.0 Datos Generales.

2.1 Principales nichos de empleo.

2.2 Consolidadas.

2.3 En proceso de consolidación.

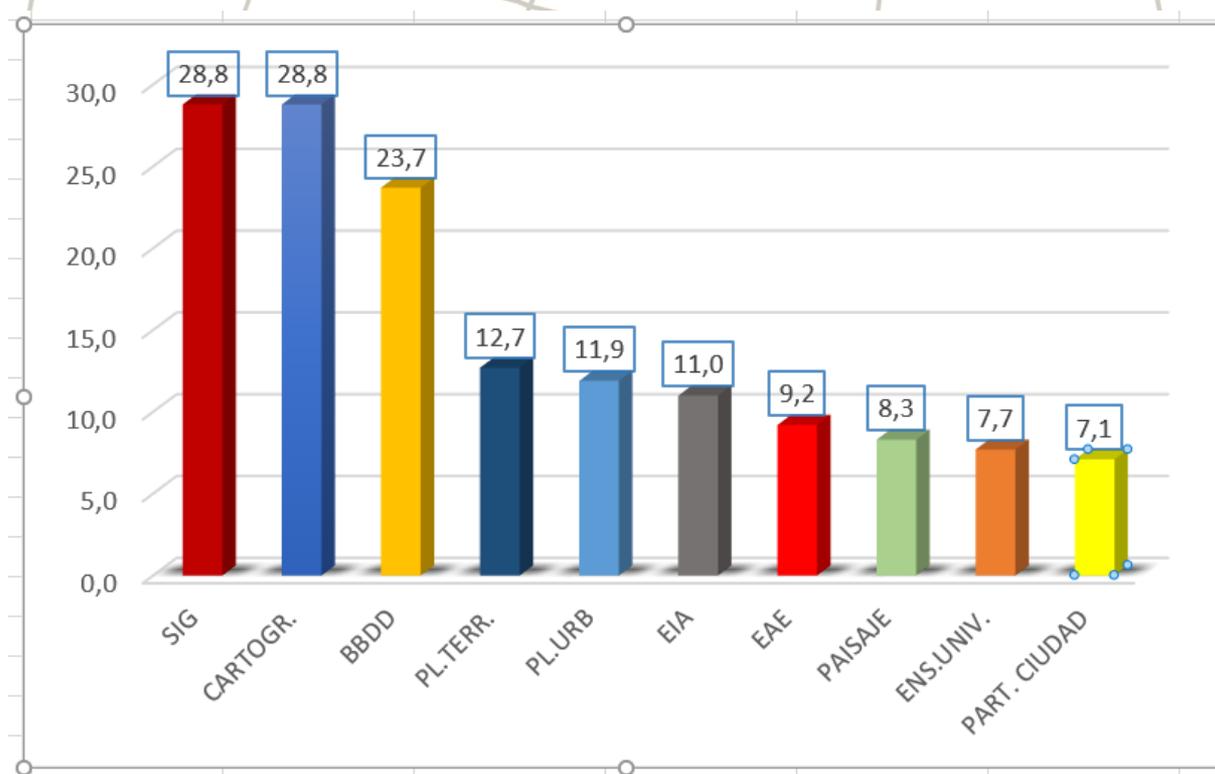
2.4 Emergentes.

2.5 En declive.

2.1 MAYORES GENERADORES DE EMPLEO EN LA ACTUALIDAD (2018).

Se han identificado dentro de esta categoría los proyectos en relación con los cuales afirman haber desarrollado trabajos. Entre 2008 y 2013 supusieron un 10 % de los colegiados y en 2018 han supuesto un 22%. Concretamente:

- Encabezan esta serie los proyectos relacionados con las *Tecnologías de la Información Geográfica* como los SIG, la *Elaboración de Cartografía Temática*, y el diseño y gestión de *Bases de Datos*.
- En un segundo nivel cabe destacar la importancia de la *Planificación Urbana y Territorial*, las *Evaluaciones de Impacto Ambiental* y *Evaluaciones ambientales estratégicas de planes y proyectos*, junto a los proyectos de *Paisaje*. Estos, se recuperan con respecto al año 2013, en perjuicio de la *enseñanza universitaria*
- En tercer lugar destaca, las *Enseñanza Universitaria* y los proyectos con vinculados a la *Participación Ciudadana*. En el caso del primero destacan los denominados “falsos autónomos” y se nota el estancamiento y el tapón que se ha producido en las Universidades, dónde es muy común la respuesta vinculada a la participación en proyectos de investigación (una vez que han terminado su tesis y en los que siguen vinculados como profesores colaboradores, asociados o investigadores de proyectos).





2.

Salidas Profesionales.

2.0 Datos Generales.

2.1 Principales nichos de empleo.

2.2 Consolidadas.

2.3 En proceso de consolidación.

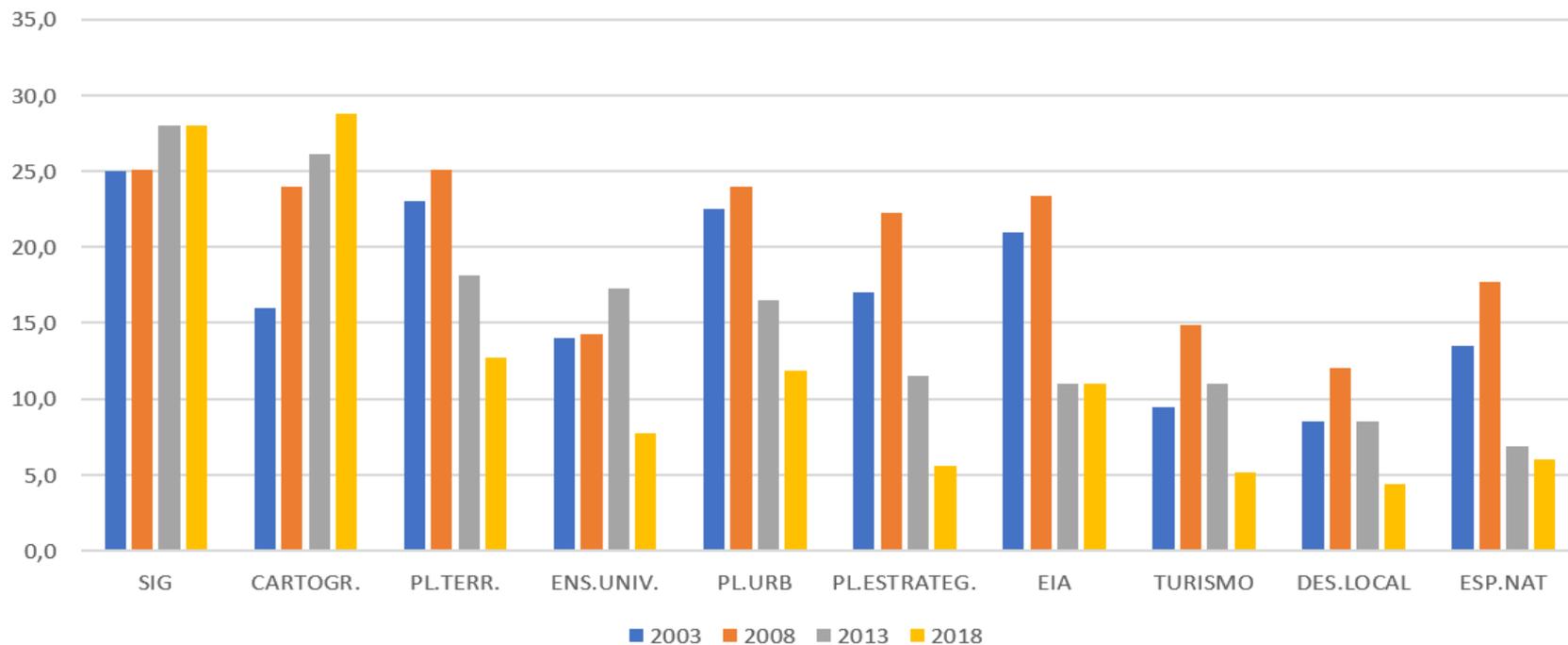
2.4 Emergentes.

2.5 En declive.

2.2 SALIDAS PROFESIONALES CONSOLIDADAS.

Se han identificado dentro de esta categoría aquellos proyectos en los que desde 2018 afirman haber desarrollado trabajos al menos un 20% de los colegiados. Concretamente, conforman este grupo:

- La creación y gestión de SIG, y la *Elaboración de Cartografía Temática* en relación con las *Tecnologías de la Información Geográfica*. Estas son las que en 2018 más consolidación y proyección de futuro ofrecen.
- La *Planificación Territorial*, y la *Planificación Urbanística* en relación con la ordenación de usos y actividades del territorio, aunque han experimentado desde 2013 un notable descenso.
- La *Evaluación de Impacto Ambiental* y la *Ordenación de Espacios Naturales* en relación con las cuestiones ambientales.
- La *Planificación Estratégica*, el *Desarrollo Local* y el *Turismo* en relación con la dinamización socioeconómica del territorio. También teniendo en cuenta los proyecto de *Participación Ciudadana*, que se han consolidado en 2018.
- La *Enseñanza Universitaria* y la investigación (becarios e investigadores) en relación con los proyectos englobados en la *Sociedad del Conocimiento*.





2.

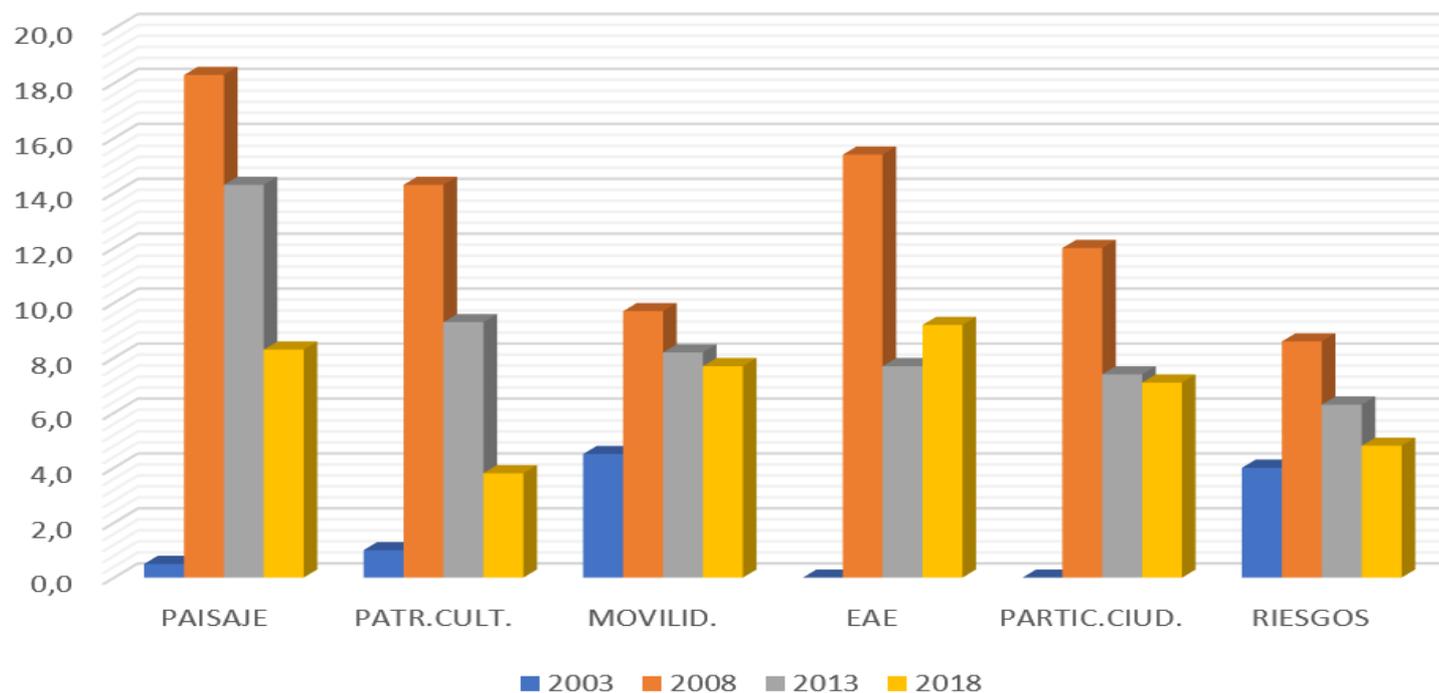
Salidas Profesionales.

- 2.0 Datos Generales.
- 2.1 Principales nichos de empleo.
- 2.2 Consolidadas.
- 2.3 En proceso de consolidación.**
- 2.4 Emergentes.
- 2.5 En declive.

2.3 SALIDAS PROFESIONALES EN PROCESO DE CONSOLIDACIÓN.

Se han identificado dentro de esta categoría aquellos proyectos que crecieron con fuerza durante el período expansivo 2003-2008, y que durante el período 2008-2013 han perdido peso relativo de forma significativa, pero que se han consolidado como “trabajo tipo” para el geógrafo (en las que continúan afirmando desarrollar su trabajo al menos un 10% de los colegiados en 2018). Concretamente, conforman este grupo:

- Las iniciativas relacionadas con la catalogación, *Planificación, gestión e integración paisajística*.
- La planificación y gestión del *Patrimonio cultural*.
- La planificación y gestión de la *Movilidad*.
- La *Evaluación Ambiental Estratégica* de planes y proyectos.
- La planificación y prevención de *Riesgos Naturales*.





2.

Salidas Profesionales.

2.0 Datos Generales.

2.1 Principales Nichos de empleo.

2.2 Consolidadas.

2.3 En proceso de consolidación.

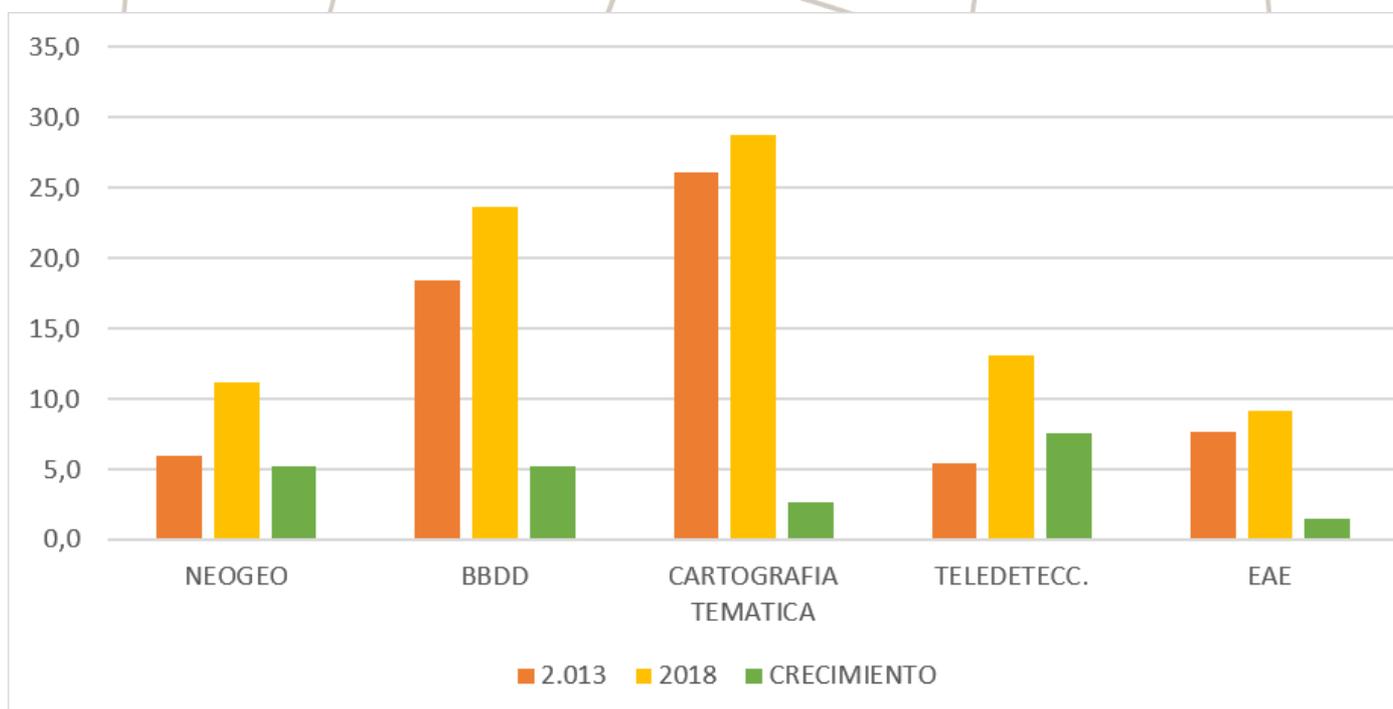
2.4 Emergentes.

2.5 En declive.

2.4 SALIDAS PROFESIONALES EMERGENTES.

Se han identificado dentro de esta categoría aquellos proyectos que, pese a la situación socioeconómica, han crecido durante el periodo 2003-2008 y se han mantenido en los quinquenios siguientes, estableciéndose una comparativa entre 2013 y 2018, contemplándose sólo los que han crecido. Conforman este grupo:

- La creación y gestión de *SIG*, y la *Elaboración de Cartografía Temática*, que se consolidan como los principales nichos de inserción y consolidación laboral para los geógrafos, en especial para los más jóvenes. También en este campo, destacan las *Bases de Datos* en el desarrollo y gestión de información e indicadores territoriales, que se consolida y crece con respecto a 2013.
- Proyectos vinculados a nuevos conceptos como los relacionados con la *Neogeografía* y la *Planificación Urbana Integral*. En este último caso cabe destacar su gran dependencia del fomento y de la licitación de proyectos por parte de las administraciones.
- Proyectos medioambientales como las Evaluaciones y Análisis de Estrategias ambientales también han experimentado un notable aumento y consolidación
- Con respecto al 2013, los campos de trabajo y proyectos vinculados al área de *Sociedad del Conocimiento*, han experimentado un notable retroceso.





2.

Salidas Profesionales.

- 2.0 Datos Generales.
- 2.1 Principales Nichos de empleo.
- 2.2 Consolidadas.
- 2.3 En proceso de consolidación.
- 2.4 Emergentes.
- 2.5 En declive.**

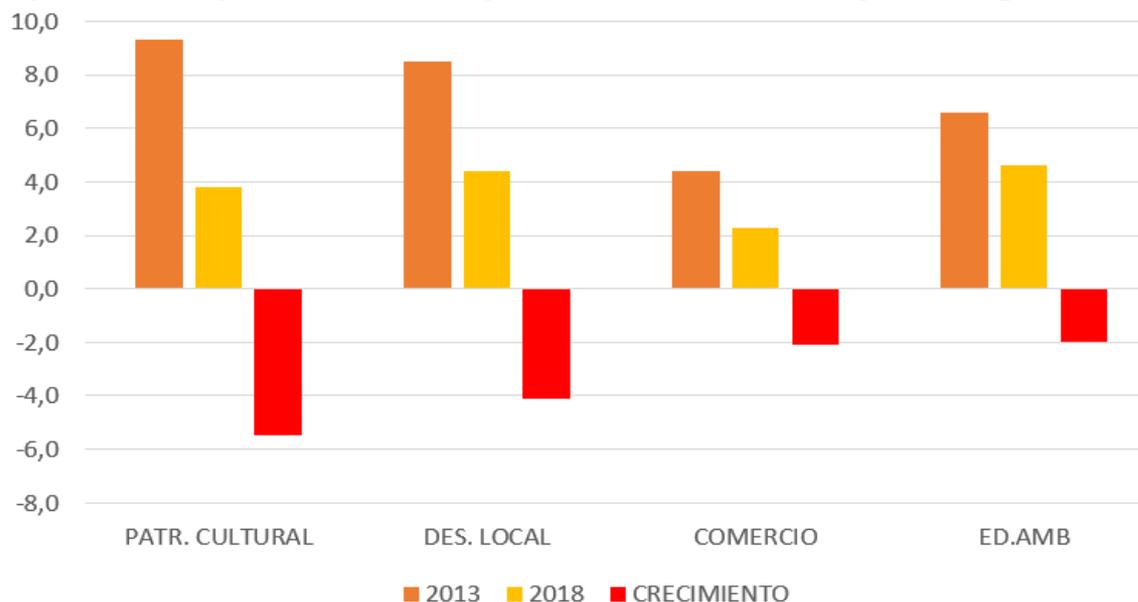
2.5 SALIDAS PROFESIONALES EN DECLIVE.

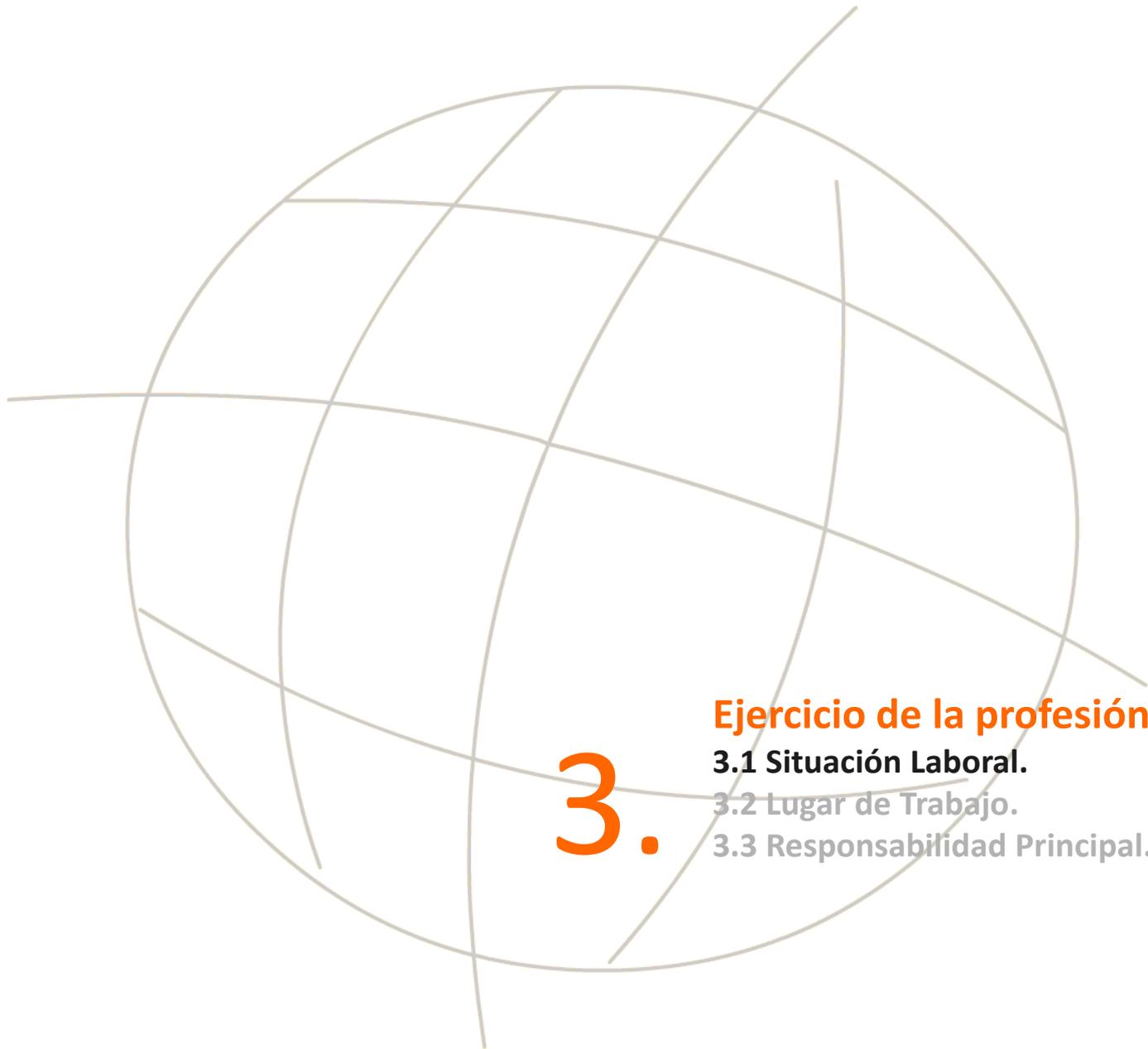
Se han identificado dentro de esta categoría aquellos proyectos con un peso poco significativo (en los que han trabajado menos del 5% de los colegiados durante el período 2008-2013) y que han sufrido una caída relativa importante durante el último quinquenio (superior al -4%). Han salido perjudicados en esta comparativa en este quinquenio los campos de actividad vinculados al desarrollo territorial y local, y a los proyectos medio ambientales.

- El *Patrimonio cultural*. Quizás el incremento de profesionales de historia y arqueología, así como la ralentización de proyectos vinculados a la planificación urbana y territorial, haya afectado a esta área. También la incorporación de “turismólogos” (egresados del grado de turismo), que han sido formados por geógrafos, y el desempeño profesional en este campo (con exigencias en la titulación a la hora de acceder a ciertas plazas), explique el retroceso también de geógrafos en campos como guías turísticos, proyectos de interpretación del patrimonio, etc.

- El *Desarrollo Local y las Actividades Comerciales* ha sido otras de las salidas profesionales que se han visto afectadas en este quinquenio. La falta de renovación de plazas de ADL (por ayuntamientos y administraciones supralocales), la no promoción por parte de las políticas activas de empleo para la incorporación de geógrafos en estos campos en las ayudas para titulados en ayuntamientos, así como el estancamiento en lo referido a las actividades en el campo de los grupos de Desarrollo Rural, han afectado negativamente. Y todo ello a pesar de que tenemos Master de referencia en Desarrollo Local, por parte de los geógrafos. Esperemos que en el futuro periodo esta situación sea revertida por la activación de los PDRs de las Comunidades Autónomas

- La *Educación Ambiental*, junto a las *Agendas 21 Locales* los *Sistemas de Calidad Ambiental*, siguen decreciendo como consecuencia de la pérdida de peso en el sector público y privado de la evaluación de la “Sostenibilidad” de los modelos territoriales y organizativos, así como la planificación y gestión de Recursos Hídricos. Seguimos con la tendencia ya evidenciada en 2013.





3.

Ejercicio de la profesión.

3.1 Situación Laboral.

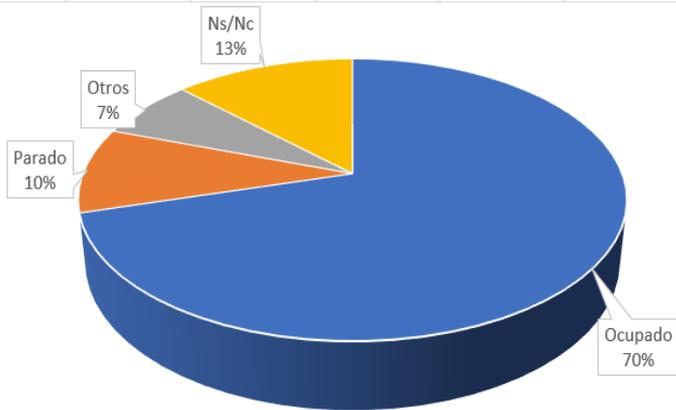
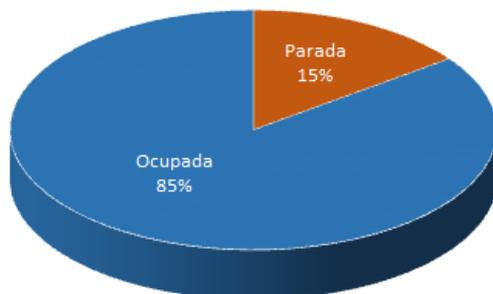
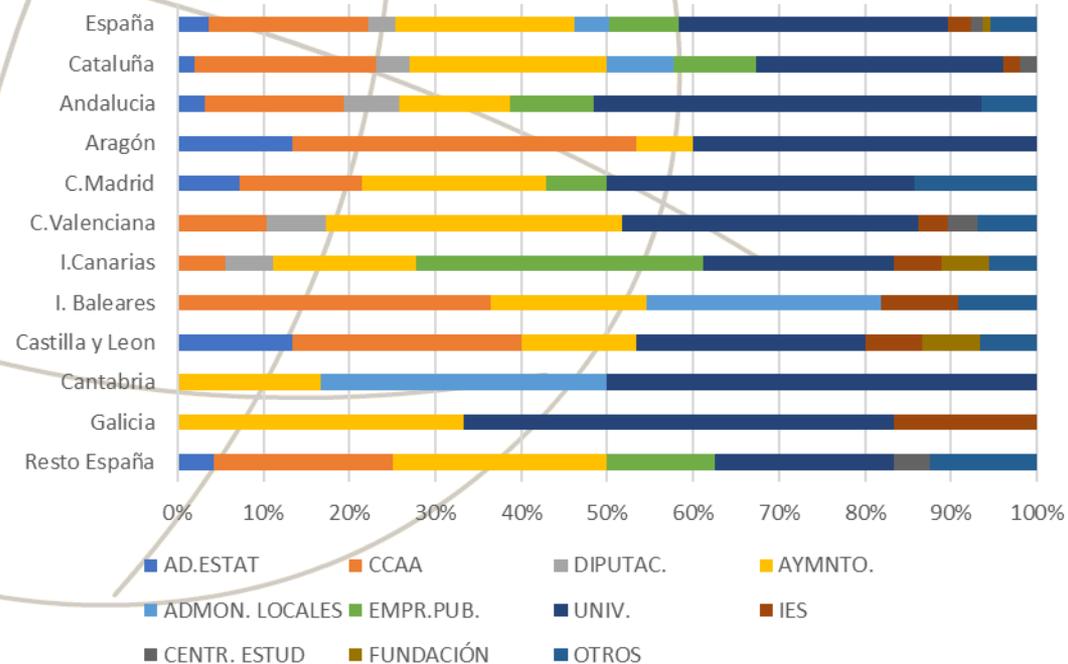
3.2 Lugar de Trabajo.

3.3 Responsabilidad Principal.

3.1 SITUACIÓN LABORAL.

Por segunda vez, la primera fue en 2013, se recogen datos sobre los niveles de empleo de los colegiados/as. En este sentido, cabe destacar que:

- Al menos un 70% de los colegiados que han completado la encuesta son laboralmente activos (si bien cabe tener en cuenta que probablemente muchos de los geógrafos inactivos no estarán colegiados o no habrán completado el cuestionario). El 30% restante se reparte entre el 10% que afirman estar parados, un 7% que se encuentra en otras situaciones (la mayoría de ellos estudiando postgrados o doctorados), y un 13% que no respondió a la pregunta. En el caso de las mujeres, es un 15% el porcentaje de personas en situación de desempleo, algo superior a la media del colectivo.
- A nivel territorial, cabe destacar como el porcentaje de colegiados que afirman no estar laboralmente activos es sensiblemente superior a la media estatal en Cataluña, Comunidad Valenciana, Islas Baleares, Islas Canarias, Cantabria y Galicia. Por debajo de la media estatal, destacan las Comunidades Autónomas sin Delegación Territorial, y también Castilla León, Madrid y Andalucía.

Situación laboral geógrafos colegiados en España (%). Año 2013**Situación laboral geógrafas colegiadas en España (%). Año 2018****Situación laboral geógrafos colegiados por CCAA. Año 2018**

3.1. SITUACIÓN LABORAL.

- La encuesta demuestra que hay determinados factores que afectan al desarrollo profesional. Esta situación es más acusada en el caso de las mujeres donde el 48,1% reconocen que existen, frente a solo el 33% de los hombres. Entre estos factores destaca la maternidad, que en determinados momentos vitales, no permite la compatibilización familia-trabajo o supone una penalización evidente en el progreso profesional.
- La conciliación de la vida familiar y laboral no se reconoce como un problema grave tanto por hombres como por mujeres. Sin embargo, si que en el marco de las buenas prácticas en los lugares de trabajo, destaca como aspecto negativo las largas jornadas de trabajo con horarios muy difíciles de asumir con una importante cantidad de horas extra.

Respuestas a la pregunta: A lo largo de tu carrera profesional ¿Ha habido algún factor que haya impedido tu desarrollo profesional?



■ Si (48.12%) ■ No (51.88%)

Respuestas a la pregunta: A lo largo de tu carrera profesional ¿Te ha resultado fácil conciliar tu vida familiar y laboral?



■ Si (64.66%) ■ No (35.34%)

Hombres



■ Si (33.13%) ■ No (66.87%)

Hombres

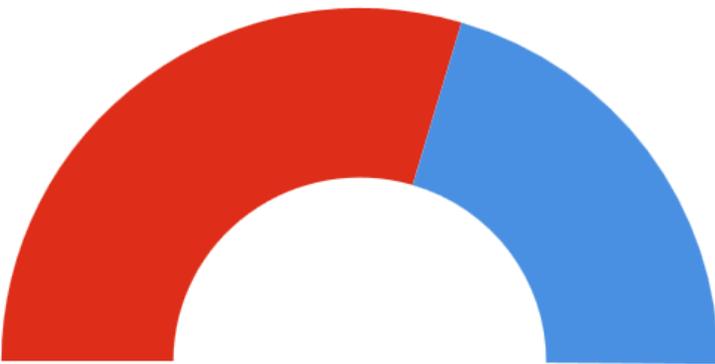


■ Si (75.69%) ■ No (24.31%)

3.1. SITUACIÓN LABORAL.

- Resulta de interés señalar que casi el 40% de las geógrafas que han respondido la encuesta consideran que su actividad no se encuentra igual de reconocida que la de sus colegas; la causa más mencionada es el hecho de ser mujer seguida de la juventud. También un 38% de las mujeres reconocen que no tienen las mismas oportunidades laborales que el resto de sus colegas, en este caso las causas más mencionada es la juventud, seguida de ser mujer.
- Se señalan otros factores que influyen como la falta de reconocimiento de la profesión, la poca experiencia previa, la disparidad de oferta de empleo por provincias o la situación del mercado laboral.

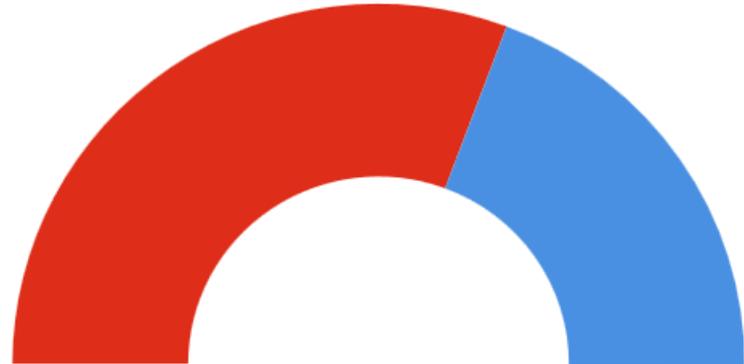
Respuestas a la pregunta: En tu actual desempeño profesional ¿Consideras que tu actividad se encuentra igual de reconocida salarial y laboralmente que la de tus colegas?



■ Si (58.91%) ■ No (41.09%)

(Solo respuestas de mujeres)

Respuestas a la pregunta: ¿Consideras que has tenido las mismas oportunidades que otros colegas para dedicarte profesionalmente a la Geografía?



■ Si (61.36%) ■ No (38.64%)

(Solo respuestas de mujeres)



3.

Ejercicio de la profesión.

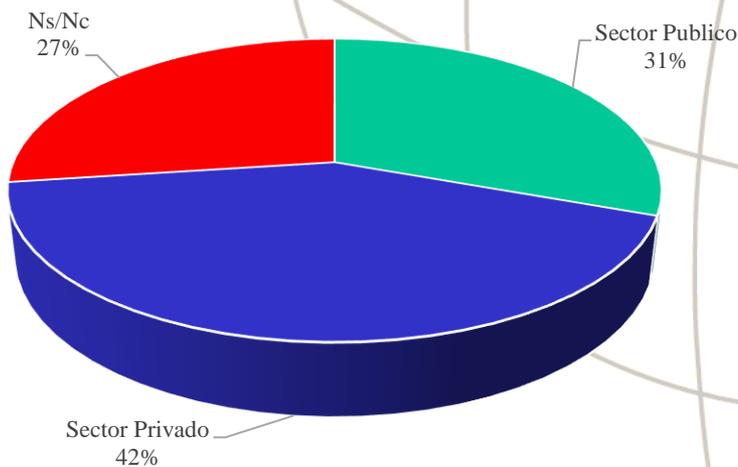
3.1 Situación Laboral.

3.2 Lugar de Trabajo.

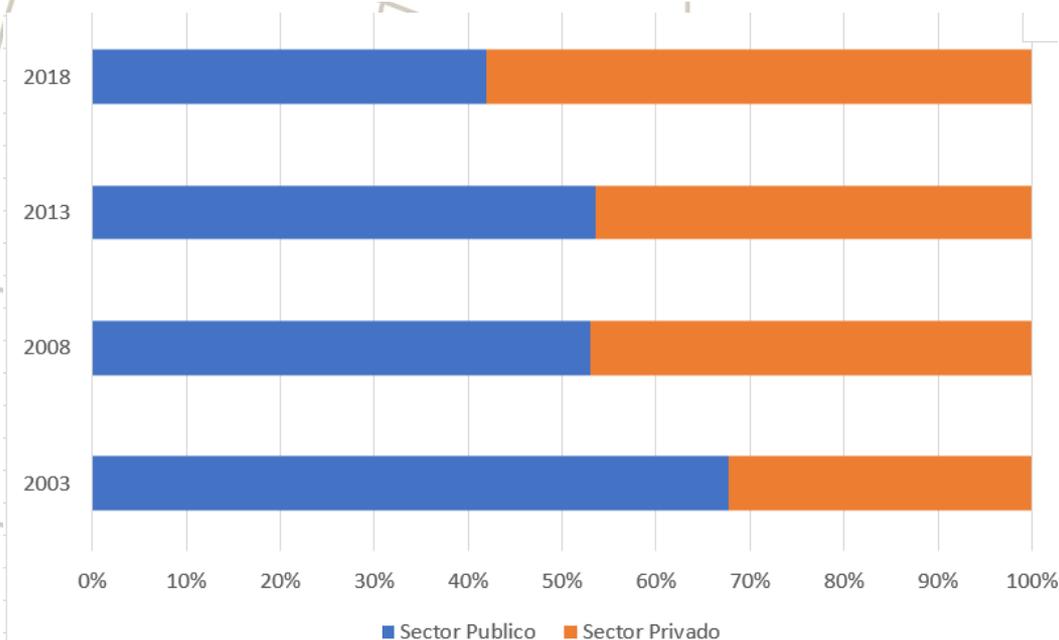
3.3 Responsabilidad Principal.

- Otra de las cuestiones de interés de la comunidad geográfica en general y del Colegio en particular era conocer dónde desarrollaban su labor profesional los geógrafos españoles, y cual era su función y responsabilidades.
- En este sentido, en 2013 afirmamos que los geógrafos desarrollaban su labor profesional tanto en la esfera de lo público (44%) como en la del sector privado (38%). En 2018, observamos como se ha invertido el orden de prelación, siendo el 42% de los colegiados, los que ostentan su trabajo principal en el sector privado, y un 31% de los colegiados que han contestado la encuesta, lo desempeñan principalmente en instancias públicas.
- Si excluimos los resultados de los colegiados que no han respondido a la pregunta, y comparamos el peso relativo de lo público y lo privado en relación con el estudio del período 2003-2008 y 2009-2018, podemos afirmar que se ha cambiado la tendencia, descendiendo el trabajo público, y reforzándose y aumentando el proceso de “privatización” de la profesión que ya se atisbaba en 2008. Esto puede ser por efecto de la reactivación económica, el incremento de emprendedores y empresas, y la valorización de la profesión en ciertos ámbitos como las Neogeografías, los trabajos vinculados a las TIGs y a la planificación estratégica participada. El repunte de la crisis ha aumentado encargos a empresas y profesionales privados por parte tanto de administraciones como de particulares.
- Señalar que apenas hay diferencias por género entre el Sector Público y Privado: el 48,3% de las mujeres trabajan en el Privado frente a un 51,7% del Público.

Lugar de trabajo geógrafos colegiados en España (%). Año 2018



Evolución lugar de trabajo de geógrafos colegiados (%). 2003-2018



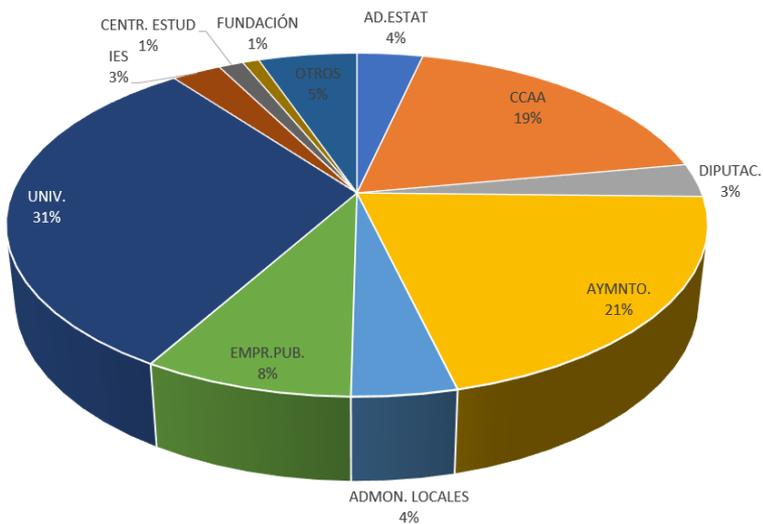
NOTA: porcentajes calculados una vez restada la proporción de personas que NS/NC en 2018.

3.2 LUGAR DE TRABAJO: a) SECTOR PÚBLICO.

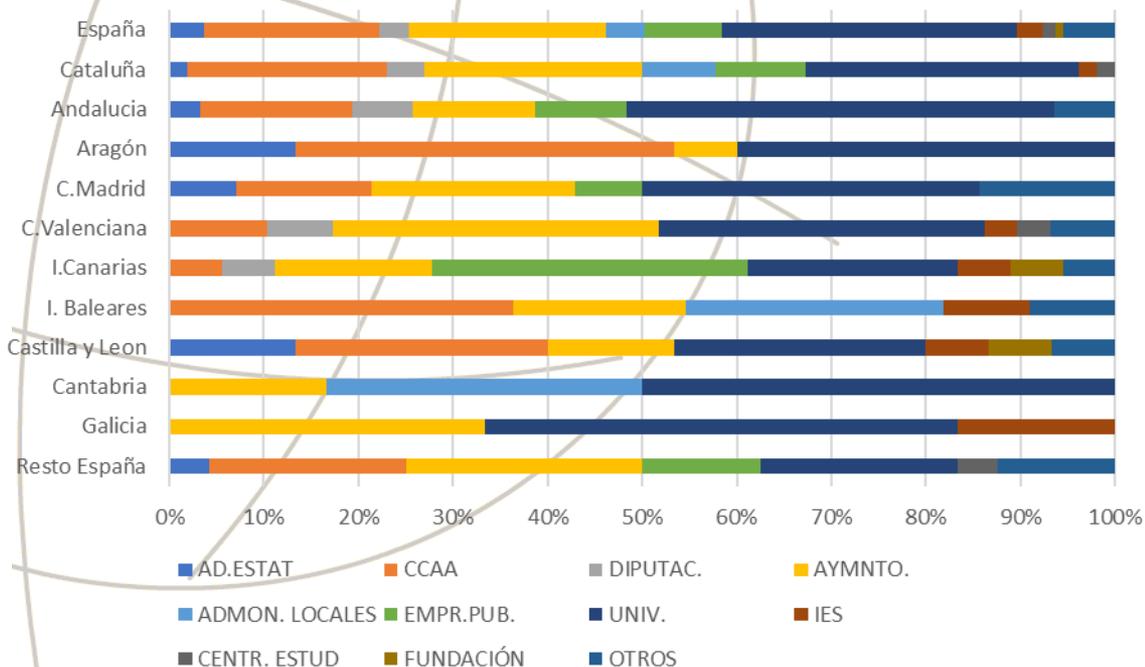
· Como es lógico, conforman este grupo colegiados que ejercen de forma principal su trabajo en la Universidad (concretamente un 31% de los colegiados que trabajan en la esfera pública), así como en aquellos niveles de la administración con mayores competencias territoriales, como son las CCAA (19% de los colegiados que trabajan en la esfera pública) y los ayuntamientos (21% de los colegiados que trabajan en la esfera pública, que han experimentado un notable aumento, +6%, con respecto a 2013).

· A nivel territorial, los resultados muestran la diversa organización administrativa del estado (presencia de los consejos comarcales e insulares en algunas CCAA, mayor peso de las Diputaciones provinciales en las CCAA con las provincias más pobladas, la importancia de las empresas públicas en Canarias y Cataluña, así como el peso específico del municipalismo en Comunidad Valenciana, Galicia y Comunidad de Madrid.

Lugar de trabajo geógrafos colegiados en España del sector público (%). Año 2018



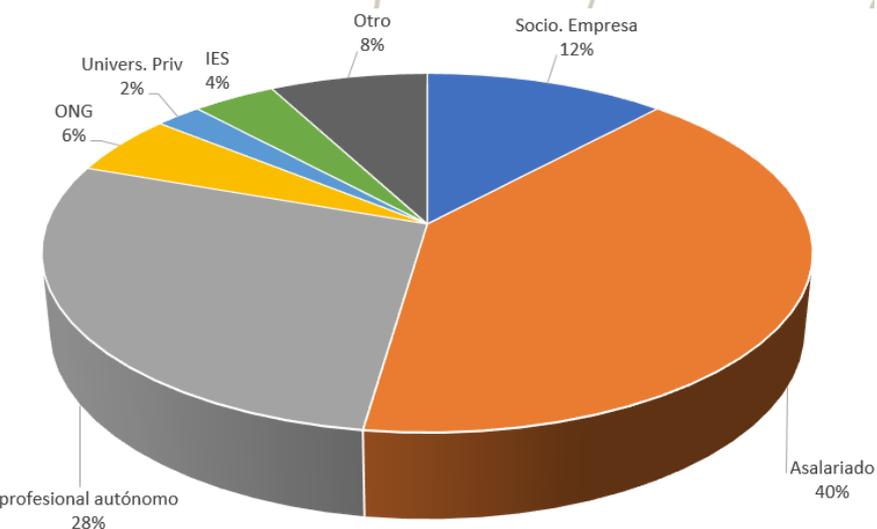
Lugar de trabajo geógrafos colegiados del sector público por CCAA. Año 2018



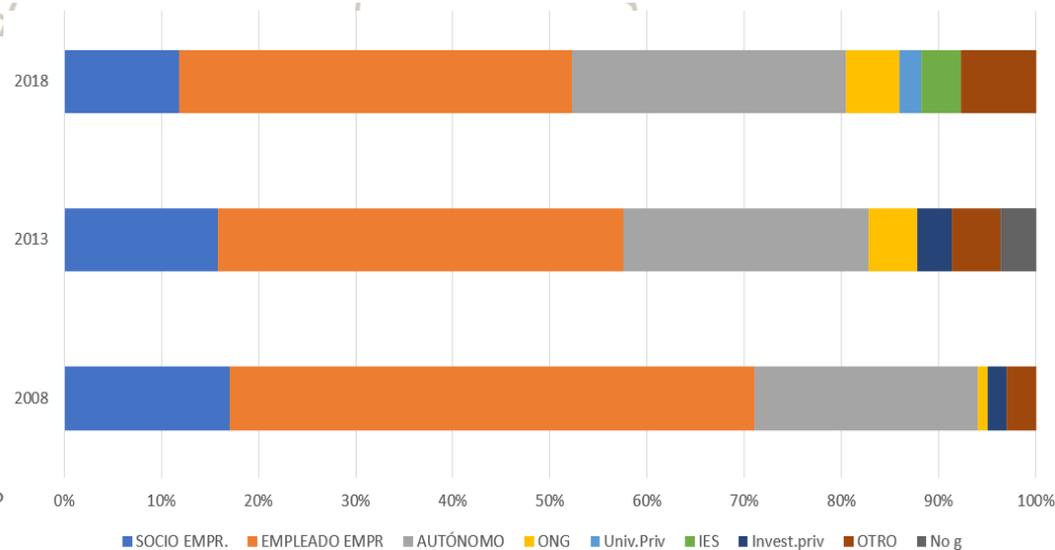
3.2 LUGAR DE TRABAJO: b) SECTOR PRIVADO.

- Conforman este grupo colegiados que ejercen de forma principal su trabajo como empleados en empresas de capital privado (concretamente un 40% de los colegiados que trabajan en la esfera pública), así como aquellos que ejercen la profesión en régimen de autónomos (un 28% de los colegiados que trabajan en la esfera pública, porcentaje ligeramente superior al registrado en 2008 y en 2013).
- Cabe destacar igualmente que un 12% de los colegiados que trabajan en la esfera privada ejercen la profesión en empresas de las que son socios, porcentaje sólo ligeramente inferior al registrado en 2008 y a 2013. En este sentido cabe suponer que si bien la crisis afectó de forma notable al volumen de negocio y tamaño de las empresas lideradas por geógrafos, a partir de 2013, se observa una recuperación, trabajando por cuenta ajena (asalariado), o bien como autónomo. Ambas variables han experimentado un suave aumento en relación a 2013. Nuevos sectores han abierto renovadas posibilidades a los geógrafos profesionales.

Lugar de trabajo geógrafos colegiados en España del sector privado (%). Año 2018

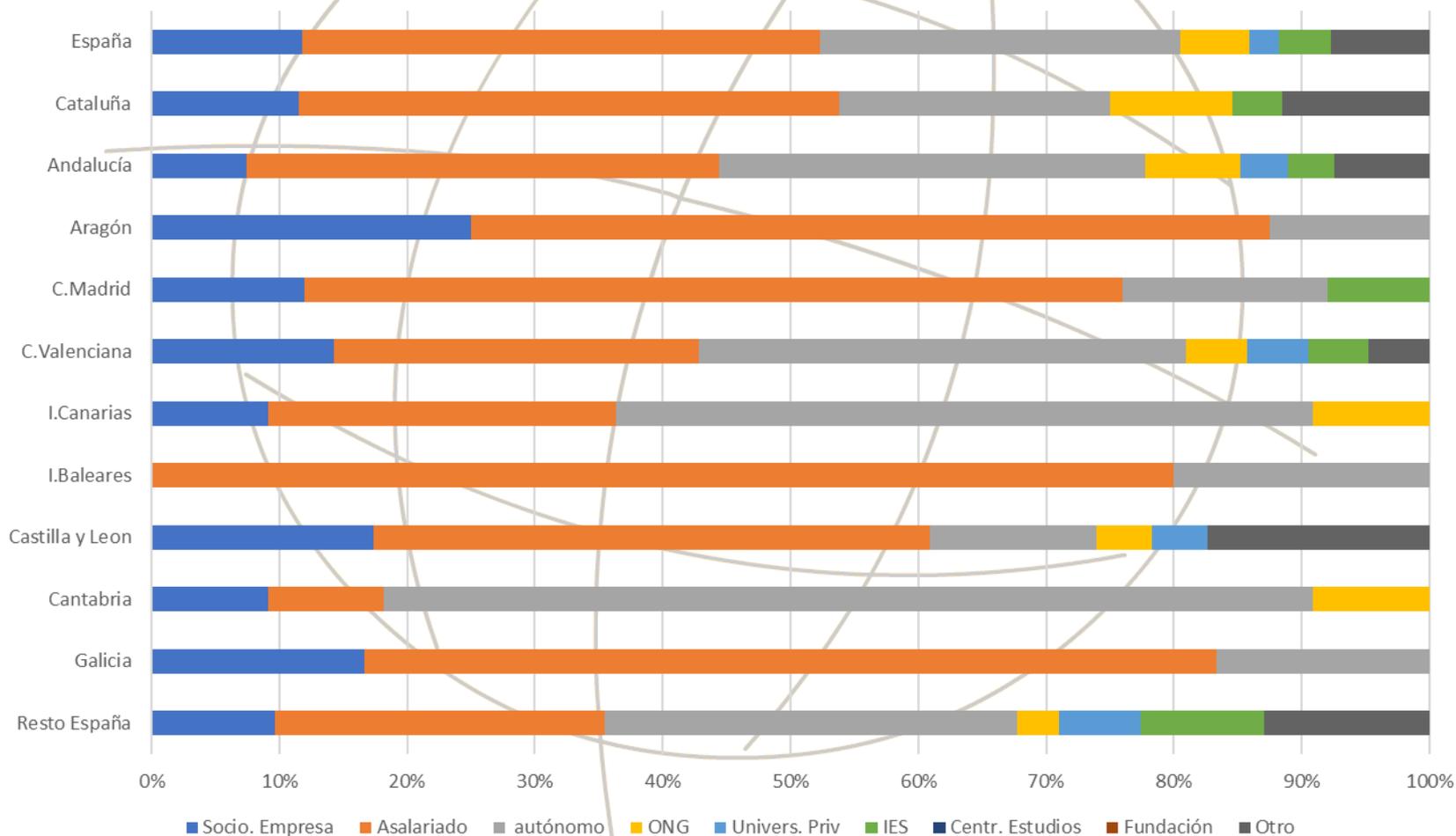


Evolución lugar de trabajo geógrafos colegiados del sector privado(%). 2003-2018



3.2 LUGAR DE TRABAJO: b) SECTOR PRIVADO.

· A nivel territorial, los resultados muestran una mayor proporción de colegiados socios de las empresas en que trabajan en Cantabria, Aragón y Resto de España, Comunidad Valenciana, Castilla y León, Galicia y Comunidad de Madrid. Islas Canarias, Andalucía y Cantabria, recogen una proporción por debajo de la media nacional.

Lugar de trabajo geógrafos colegiados del sector privado por CCAA. Año 2018



Ejercicio de la profesión.

3.1 Situación Laboral.

3.2 Lugar de Trabajo.

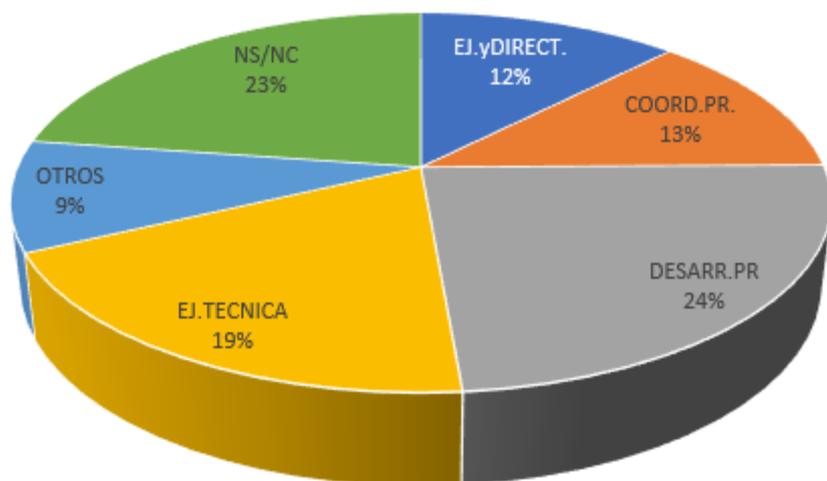
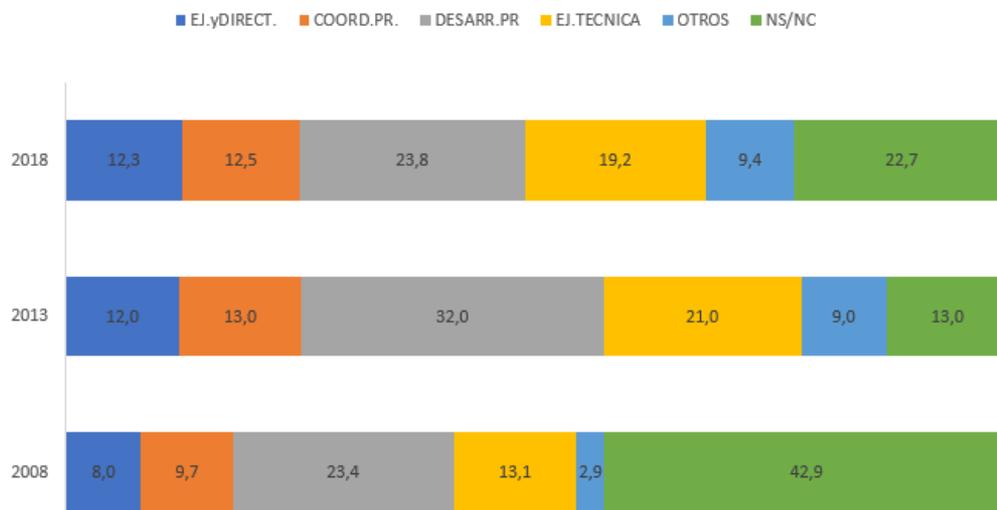
3.3 Responsabilidad Principal.

3.4 Geografía y género

3.3. RESPONSABILIDAD PRINCIPAL.

· En relación con la función y la responsabilidad de los geógrafos en su lugar de trabajo y los proyectos que desarrollan, cabe destacar que en 2018 un 12% de los colegiados afirma ejercer labores ejecutivas y directivas, y un 13% más coordinar proyectos y personal asociado a los mismos, porcentajes sensiblemente superiores a los registrados en 2008 (8% y 9'7% respectivamente) y totalmente iguales en relación a los valores registrados en 2013.

· En cualquier caso, la función mayoritaria de los geógrafos colegiados continua siendo el desarrollo y ejecución técnica de proyectos, ya sea con autonomía para tomar decisiones (24%) ya sea sin ella (19%). Proporción superior en el primer caso, y algo inferior en el segundo en el registro de los mismo valores en 2013 (21% y 32 % respectivamente).

Responsabilidad principal geógrafos colegiados en España (%). Año 2018**Responsabilidad principal geógrafos colegiados (%). 2003-2018**

3.3. RESPONSABILIDAD PRINCIPAL.

· Desde el punto de vista de género, de todas las personas que reconocen que realizan tareas ejecutivas y directivas así como que coordinan proyectos, el 20% son mujeres. Este porcentaje es algo inferior a la proporción de geógrafas en el Colegio, por lo que aun queda cierto margen de mejora al respecto.

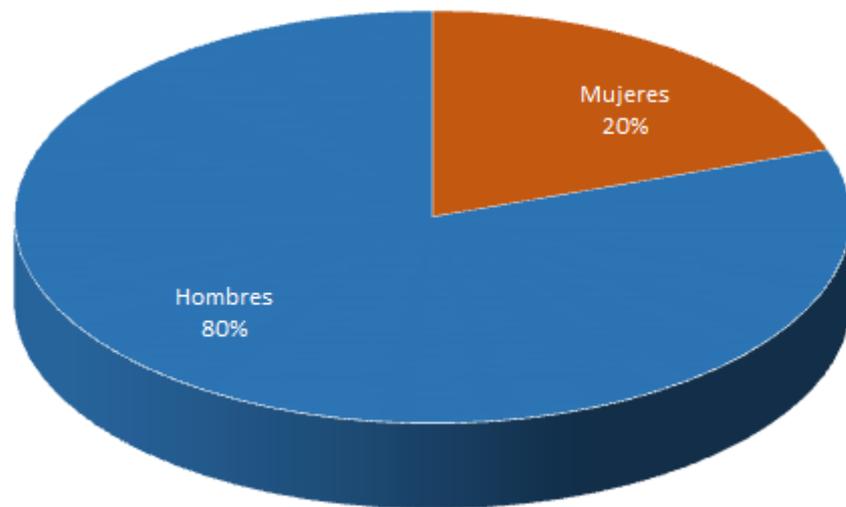
· Por otra parte, en el ámbito de la ejecución técnica y el desarrollo proyectos se trabaja habitualmente en equipos mixtos, lo que implica una buena integración de la mujer en la profesión.

· Por otra parte hay que destacar el “**Autoempleo**”, que se incluye por vez primera en esta encuesta. Ante la pregunta de que si los colegiados encuestados se habían planteado montar su propia empresa o ser autónomos en los años de estudios, un 59% contestó NO, y un 41% SI.

Además, cuando se les preguntó si habían recibido algún tipo de valoración sobre su empresa, el 80% contestó NO, pero un 20% SI. Recibiendo éstos asesoramiento de, y por orden de prelación, de: Servicios Locales de Empleo, Asociaciones Empresariales y de la misma Universidad. A su vez, se les preguntó por la intención de poner en marcha, en un futuro, proyectos vinculados con el desempeño de la Geografía. Aquí el 56% contestó NO, pero el 44%, confirmó esta intención, destacando por orden de prelación, proyectos relacionados con: MEDIO AMBIENTE, PLANIFICACION TERRITORIAL y URBANÍSTICA, TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA y por último DESARROLLO ECONÓMICO Y TERRITORIAL.

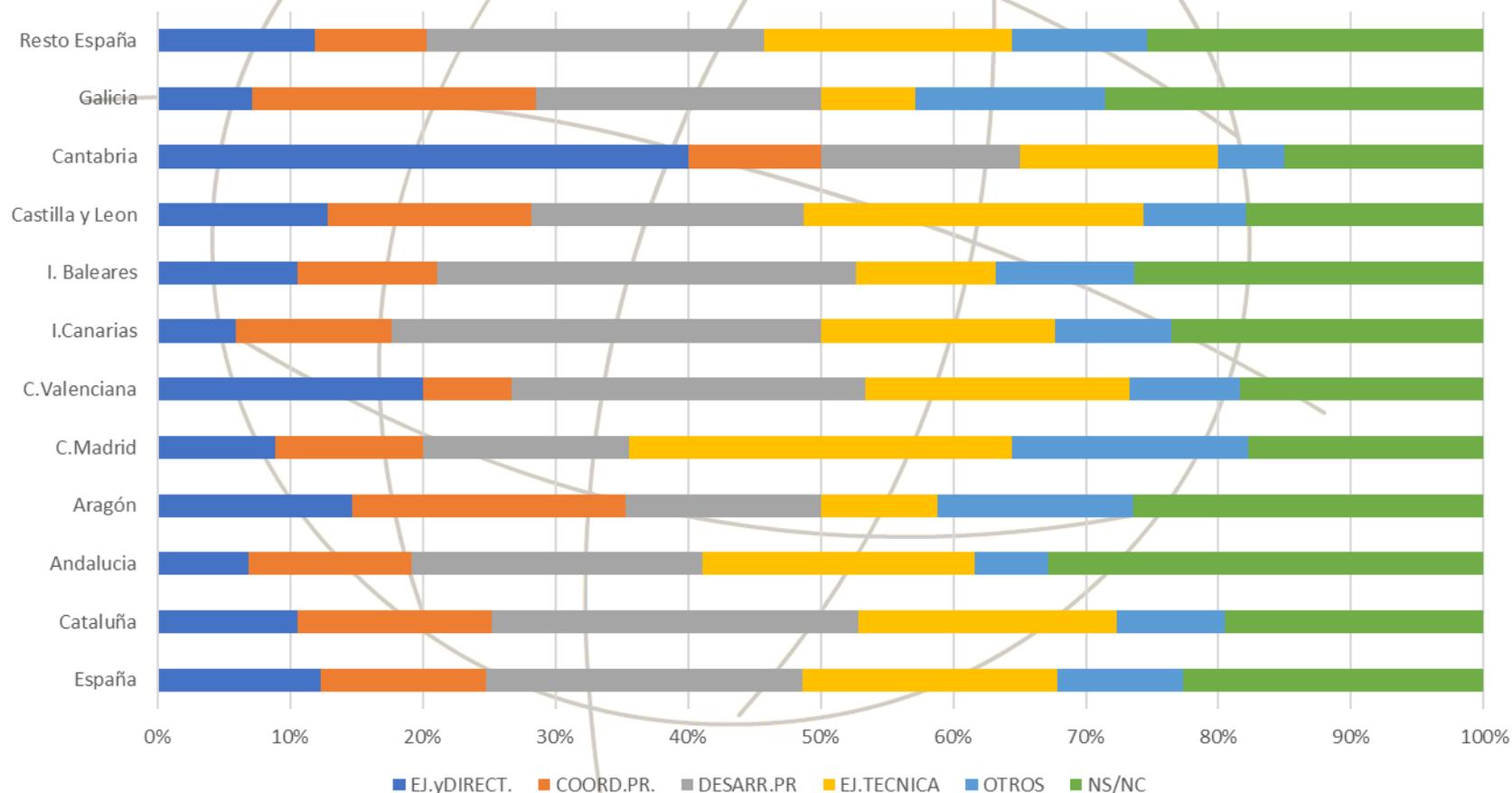
También se les preguntó a los colegiados sobre si les gustaría que desde el Colegio de Geógrafos, se reforzara la información y las acciones al objeto de fomentar las iniciativas en materia de emprendimiento, a lo que un abrumador 91% contestó que SI.

Responsabilidad principal de las personas colegiadas. Año 2018



3.3. RESPONSABILIDAD PRINCIPAL.

· A nivel territorial, los resultados muestran una mayor proporción de colegiados que ejercen labores ejecutivas y directivas, o de coordinación de proyectos y el personal asociados a los mismos en las CCAA dónde tenía un mayor peso el porcentaje de empresas dirigidas por colegiados (Cantabria, Resto de España con Aragón a la cabeza, Comunidad Valenciana, Castilla y León). Por otra parte, tenemos un retroceso en las Islas Canarias, con respecto a 2013 en las labores ejecutivas y directivas, aunque no en el desarrollo de proyectos de forma autónoma, al igual que ocurre en Cataluña, Comunidad de Madrid y en la Comunidad Valenciana, dónde además existen un número y una proporción significativa de colegiados en niveles técnicos como cargos de la administración.

Responsabilidad principal geógrafos colegiados por CCAA. Año 2018

1. Ámbitos de trabajo

Las **TIG** son el principal **nicho de trabajo** del presente, especialmente para los *“nuevos geógrafos”*.

Ámbitos como Planificación urbana, estratégica o el Desarrollo local se consolidan, pero **desciende su peso relativo** consecuencia de la **crisis** y el descenso de la **inversión pública**.

Fuerte **declive** de salidas profesionales como Patrimonio cultural, Educación ambiental o Comercio, también herederas de la evolución económica reciente.

2. Ejercicio de la profesión

Los ocupados en el **sector privado** superan por primera vez a los empleados en el sector público.
“La Geografía trasciende las aulas gracias a las TIG”.

Un porcentaje mayoritario de los consultados desempeñan **cargos de responsabilidad** (dirección, coordinación, técnicos intermedios).

La igualdad efectiva entre geógrafos y geógrafas continua siendo una **asignatura pendiente** para la profesión.

3. Emprendimiento

Cuatro de cada diez geógrafos son empresarios y un 90% reclaman más acciones para el **fomento del emprendimiento** desde el Colegio.



www.geografos.org | info@geografos.org