

INFORME ANUAL 2021-2022

COMISSIÓ D'IGUALTAT



ELABORAT PER LA DRA. NURIA RODRÍGUEZ ÁVILA, PRESIDENTA DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT

INFORME ANUAL
COMISSIÓ D'IGUALTAT
CURS 2021-2022

Introducció	3
1. [Del 7 al 10 de setembre de 2021] Sessions de benvinguda als estudiants de primer	3
2. [13 de setembre de 2021] Curs Violència de gènere i interseccionalitat en línia.....	3
3. [25 de novembre de 2021] Fòrum Social i Emprenedor, ODS 2030	5
4. [25 de novembre de 2021] Dia Internacional contra les violències masclistes	7
4. [15 de novembre de 2021] Premis ODS en l'11è Fòrum Social i Emprenedor	7
5. [8 de març de 2022] Dia Internacional de la Dona.....	9
6. [30 de març de 2022] Exposició «Dones economistes»	11
7. [Abril de 2022] Emprenedores	¡Error! Marcador no definido.

Introducció

Aquest document recull totes les notícies relatives a les activitats i actes proposats i realitzats per la Comissió d'Igualtat de la Facultat d'Economia i Empresa de la Universitat de Barcelona. Les pàgines següents són, majoritàriament, les notícies publicades en el web de la Facultat d'Economia i Empresa.

1. [Del 7 al 10 de setembre de 2021] Sessions de benvinguda als estudiants de primer

La Comissió d'Igualtat de la Facultat participa en les sessions de benvinguda als estudiants de grau de nou accés, juntament amb altres serveis del centre (com ara l'Oficina de Relacions Internacionals, la Secretaria d'Estudiants i Docència, l'oficina de Carreres Professionals, el BIE i l'Espai de Coworking) i diverses associacions d'estudiants. Aquest curs 2021-2022, s'han fet un total de 8 sessions, en horari de matí i tarda, repartides entre el 7 i el 10 de setembre de 2021. L'objectiu principal de la participació és donar a conèixer la Comissió.

2. [13 de setembre de 2021] Curs Violència de gènere i interseccionalitat en línia



Data: 13-09-2021 publicació

La [Comissió d'Igualtat de la Facultat d'Economia i Empresa](#), juntament amb la [Unitat d'Igualtat de la Universitat de Barcelona](#) i en col·laboració amb l'[Institut de Desenvolupament Professional](#) (IDP-ICE), organitza el curs Violència de gènere i interseccionalitat en línia.

La formació, finançada pel Pacte d'Estat contra la violència de gènere, és gratuïta, està oberta a tota la comunitat universitària (alumnat, PAS i PDI) i permet als estudiants obtenir el reconeixement d'un crèdit ECTS.

La durada del curs, que té 60 places, és de 25 hores i es durà a terme en línia en sessions síncrones entre el 4 i el 30 d'octubre de 2021. Durant les diferents sessions s'analitzaran els processos que es donen davant de situacions de violència de gènere i interseccionalitat en línia, i se n'assenyalaran les característiques, la recurrència i la tipologia, així com les conseqüències per a les víctimes. També es faran propostes d'accions per resoldre aquest tipus de problemes.

S'entén la violència en línia com la violència simbòlica que es comet contra dones, nenes i altres col·lectius en els diferents espais que ofereix Internet, com ara les xarxes socials, les aplicacions de xat, els blogs i d'altres.

- Programa i matrícula per a l'alumnat: <https://bit.ly/3naWs0b>

especialment a les persones que integren les comissions d'igualtat dels centres, així com a comandaments, caps d'unitats i serveis, i càrrecs acadèmics i administratius.

L'oferta formativa es completa amb el taller [Idees, exemples i eines per desenvolupar plans docents amb perspectiva de gènere](#) (28 de setembre), que organitza l'IDP-ICE i que s'adreça exclusivament al PDI.

Consulteu [l'oferta completa de cursos](#).



The screenshot shows a course page for 'Violència de gènere i interseccionalitat en línia'. It includes details such as 'En línia: 25 hores | 75 places', the course year '2021-2022', and the dates '4 - 30 octubre 2021'. It also lists the formadores: Núria Rodríguez, Pilar Rodríguez, Janara Sousa.

3. [25 de novembre de 2021] Fòrum Social i Emprenedor, ODS 2030

El dia 25 de novembre va tenir lloc l'**11è Fòrum Social i Emprenedor, ODS 2030**. Podeu consultar-ne el programa (<https://lnkd.in/dKDq5ha5>) i el resum executiu (<https://www.ub.edu/CarreresProfessionalsFEE/web/ca/l11e-forum-social-i-emprenedor-ods-2030-25-novembre>).

Comentado [ESS1]: He modificat una mica la redacció. El que era un text de "correu" ho he reconvertit en un text tipus "informe".

En el marc del Fòrum va tenir lloc la presentació de la **IDEATÓ-HACKATÓ Premis ODS 2030**, que va constar de tres fases (Fase 1. Grups; Fase 2. Facilitadors; i Fase 3. Presentació en el marc del Fòrum). En concret, en l'**ODS 5 d'Igualtat de Gènere** es va treballar el repte: *Quines accions de prevenció podem dur a terme des de la Facultat i la Universitat per reduir els riscos dels alumnes a patir violència.*

Objectiu 5. Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nenes

REpte ODS 5. Igualtat de gènere. Quines accions de prevenció podem dur a terme des de la Facultat i la Universitat per reduir els riscos dels alumnes a patir violència.



The infographic features the SDG 5 icon (a scale with a female symbol) and lists several initiatives:

- Espai Taronja:** Ainhoa Cortes, Roger Gomez, Manuel Gomez, Jordi Pérez.
- Projecte Iman:** Iman Agrib, Juan José Elizalde, Fermín González, Carlota Sánchez.
- Junts per la igualtat: lluita contra la violència de gènere:** M^o Dolers Albanell, Mohamed El Laouchi, Karen Maldonado, Mireia Trenchá.

Va guanyar el premi el **Projecte App Iman**, amb la creació d'una app per a ajuda automàtica i denúncia ràpida en situació d'assetjament o perill. L'equip estava format per Iman Aghrib, Juan José Elizalde, Fermín González i Carlota Sánchez. Va lliurar el premi Carme Verdaguer, directora de la Fundació Bosch i Gimpera de la Universitat de Barcelona.

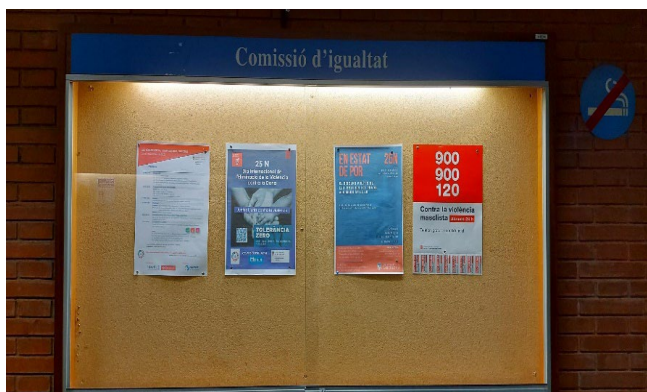
Els altres dos projectes participants van ser:

- **Espai Taronja**, equip format per Ainhoa Cortés, Roger Gomez, Manuel Gomez i Jordi Pérez.
- **Junts per la igualtat: bústia contra la violència de gènere**, equip format per Ma Dolors Albanell, Mohamed El Laouchi, Karen Maldonado i Mireia Tienda.

Els facilitadors de l'ODS 5 van ser Ana Lauroba, Sergio Rodríguez i Mònica Serrano. El jurat dels Premis ODS que va valorar cadascun dels reptes estava format per Javier Fernández, Talent Brand & Acquisition de Danone; Carme Verdaguer, directora de la Fundació Bosch i Gimpera de la Universitat de Barcelona; Matheus Provinciali, Innovation Manager de StartUB!, i Pilar López-Jurado, cap d'estudis del grau en Administració i Direcció d'Empreses.

Durant l'acte final, coincidint amb el Fòrum, es va llegir el **Manifest del 25N de la Comissió Dones i Ciència del CIC amb motiu del Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones, 25N 2021**.

A continuació hi ha una mostra de les fotos del plafons de la Comissió que es van omplir el dia 24 de novembre a les 18:00, tant a l'edifici 690 com al 696.





4. [25 de novembre de 2021] Dia Internacional contra les violències masclistes

Institucional

Notícia | 25-11-2021



Cada 25 de novembre, des de l'any 1981, se celebra el Dia Internacional per a l'erradicació de la violència vers les dones. El 1999, l'ONU va donar caràcter oficial a aquesta data.

Amb motiu d'aquest dia, la Facultat d'Economia i Empresa s'adhereix a aquesta causa donant suport al manifest que es llegirà per commemorar el dia i donar visibilitat a aquesta xacra de la nostra societat.

A més, es farà el lliurament dels premis Clara Campoamor als millors treballs finals de grau (TFG) en perspectiva de gènere.

«En Estat de por. El discurs polític de les pintures del Prado als murs de la UB» a càrrec de Laura Mercader Amigó, professora d'Història de l'Art de la UB.

Data: 25 de novembre de 2021

Horari: 12:00

Lloc: Aula Magna de l'Edifici Històric de la UB. Accés lliure.

També es podrà seguir l'acte en línia a través de l'enllaç següent: www.ub.edu/ubtv/video/conferencia-pintures-del-prado-a-la-ub.

4. [15 de novembre de 2021] Premis ODS en l'11è Fòrum Social i Emprenedor

Docència

Notícia | 15-11-2021



L'oficina de Carreres Professionals de la Facultat d'Economia i Empresa, amb la col·laboració de StartUB! i el patrocini de Danone, ha organitzat la IDEATÓ-HACKATÓ. Emmarcat dins del Fòrum Social i Emprenedor, el projecte pretén fomentar els valors emprenedors i innovadors, així com motivar l'alumnat a treballar pels objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de l'agenda 2030 de les

Nacions Unides.

Adreçat a tots els estudiants matriculats a la Facultat d'Economia i Empresa de la UB, i també preferentment als del curs Digital&Soft Skills Ambassador Program i als del programa d'Economia Social de la Universitat de l'Experiència, les persones que hi participin optaran a un premi de 500 € a la millor idea i acció innovadora per a cadascun dels ODS següents: ODS 3 (Salut i benestar), ODS 5 (Igualtat de gènere) i ODS 10 (Reducció de les desigualtats).

Per aconseguir el premi, han de seguir, de manera presencial, el calendari següent:

- Fase 1. Dia 18 de novembre, de 16:00 a 18:00 a l'espai de coworking de StartUB! Creació dels grups de treball i sorteig de l'ODS per al qual han de desenvolupar el projecte.
- Fase 2. Dia 23 de novembre, de 16 a 18 h a l'espai de coworking de StartUB! Treball dels grups amb assessorament dels facilitadors.
- Fase final. Dia 25 de novembre, de 10 a 13 h, a l'Aula Magna de l'edifici 696 de la Facultat. Presentació de les propostes innovadores i lliurament de premis.

Per participar-hi, cal inscriure's prèviament abans del 17 de novembre a través de l'enllaç següent: <https://www.ub.edu/CarreresProfessionalsFEE/web/ca>.

La valoració dels reptes i el lliurament de premis anirà a càrrec d'experts externs i de membres de la Universitat de Barcelona, de StartUB i de l'entitat col·laboradora. Totes les persones inscrites rebran un certificat de participació.

5. [8 de març de 2022] Dia Internacional de la Dona

Conferència «La dona i l'impacte de la COVID»

Institucional



Dates: 08-03-2022 a 28-02-2022

Quin ha estat l'impacte de la pandèmia sobre el mercat laboral? Les oportunitats laborals de les dones s'han vist igual d'afectades que les dels homes? I dins la llar, com s'ha repartit l'increment en la demanda de tasques domèstiques i de cures, quin impacte ha tingut aquest repartiment sobre el desenvolupament professional d'homes i dones?

El proper 8 de març, amb motiu de la celebració del Dia de la Dona, la professora de la Facultat d'Economia i Empresa i investigadora de la UB School of Economics [Lúdia Farré](#), impartirà una conferència en què donarà resposta a aquestes preguntes, tot analitzant quin ha estat l'impacte de la crisi sanitària sobre el mercat de treball i la desigualtat de gènere.

La doctora Farré forma part del comitè executiu del COSME (Comité sobre la Situación de la Mujer en Economía) i durant l'any 2022 en serà la presidenta. També dirigeix diversos projectes de recerca sobre el mercat de treball. Actualment, lidera un projecte per analitzar l'impacte de la pandèmia de la COVID-19 sobre la desigualtat de gènere.

Quan: 8 de març a les 12:00

On: Sala de Graus, edifici 690 (places limitades)

Pots seguir la conferència a través de l'enllaç següent: <https://bit.ly/3HMSVvM>.

«La dona i l'impacte de la COVID»

Institucional Notícia | 10-03-2022



Amb motiu de la celebració del Dia de la Dona, el passat 8 de març la professora de la Facultat d'Economia i Empresa i investigadora de la UB School of Economics [Lídia Farré](#) va impartir la conferència «La dona i l'impacte de la COVID». En l'acte, organitzat per la Comissió d'Igualtat de la FEE, Farré va analitzar l'impacte de la crisi derivada de la COVID-19 en el mercat laboral i la distribució del treball remunerat i no remunerat dins les llars, utilitzant com a

evidència el cas espanyol a partir de dos estudis recents: [«Gender Inequality in paid and unpaid work during covid-19 times»](#) i [«El impacto de la covid-19 sobre la desigualdad de género en trabajo remunerado y no remunerado»](#).

Segons Farré, l'anàlisi dels resultats posa de manifest un important impacte negatiu de la pandèmia sobre el mercat de treball. La taxa d'ocupació d'homes i dones va disminuir significativament (en més de 20 punts percentuals) amb l'esclat de la pandèmia. No obstant això, la majoria de les pèrdues d'ocupació van ser temporals i cobertes amb fons públics (ERTO). També hi ha evidència d'una recuperació del nivell d'ocupació a finals de 2020.

Però els resultats d'aquesta investigació revelen, tal com va expressar la conferenciant, una altra conseqüència de la crisi sanitària: l'augment de la bretxa de gènere en el total d'hores treballades. Un augment degut, d'una banda, a una menor disminució del temps dedicat al treball remunerat de les dones respecte als homes, i, d'altra banda, a un increment més gran del temps dedicat al treball no remunerat. Segons Farré, aquest resultat suggereix que la pandèmia pot haver agreujat el fenomen del «doble torn» entre les dones treballadores. A més, la presència de normes socials tradicionals i la major flexibilitat laboral de què semblen gaudir les dones per facilitar la conciliació entre la vida familiar i laboral pot ser responsable de l'augment dels desequilibris de gènere des de l'arribada del nou virus. Una evidència que suggereix com n'és, d'urgent, d'implementar polítiques per revertir la tendència creixent d'especialització de les dones en el treball domèstic.

Per exemple, tal com va exposar Lídia Farré, la regulació del teletreball és crucial, així com el redisseny de l'horari laboral per fer-lo compatible amb els horaris de l'escola i la vida familiar. Segons l'experta, el teletreball s'hauria de limitar a alguns dies de la setmana per preservar els beneficis de les interaccions i el treball en xarxa amb els companys de feina, i també per evitar que la dona opti per treballar des de casa de

manera desproporcionada i assumeixi indirectament una part més gran del treball domèstic.

Farré també va assenyalar la conveniència d'introduir permisos, similars als de paternitat per als dos progenitors, per tenir cura dels fills quan no puguin assistir a l'escola. Finalment, va apuntar que un sistema d'educació infantil universal i de qualitat per als nens de 0 a 3 anys permetria a les dones invertir en la seva carrera professional i evitar les negociacions domèstiques sobre la cura dels infants.

6. [30 de març de 2022] Exposició «Dones economistes»

Inauguració de l'exposició «Dones economistes» impulsada des del Col·legi d'Economistes de Catalunya i la Societat Catalana d'Economia

Institucional



Dates: 30-03-2022 a 29-03-2022

El degà de la Facultat d'Economia i Empresa, Ramon Alemany, obrirà l'acte d'inauguració de l'exposició de dones economistes impulsada des del [Col·legi d'Economistes de Catalunya](#) i la [Societat Catalana d'Economia](#).

Se celebrarà a les 12:00 al vestíbul del deganat i hi participaran, a més del degà, la vicedegana del Col·legi d'Economistes de Catalunya, Àngels Fitó; l'economista i president de la Societat Catalana d'Economia, Eduard Arruga; la vicedegana acadèmica, Laura Guitart, i la vicedegana de relacions externes, compromís social i estudiants i presidenta de la Comissió d'Igualtat, Nuria Rodríguez.

La Facultat d'Economia i Empresa acull l'exposició «Dones economistes»

Institucional

Notícia | 01-04-2022



La Facultat d'Economia i Empresa acull fins a finals del mes d'abril l'exposició «Dones economistes». Impulsada pel [Col·legi d'Economistes de Catalunya](#) i per la [Societat Catalana d'Economia](#), està formada per 26 panells que reflecteixen la trajectòria de 15 economistes catalanes i 11 economistes estrangeres.

La inauguració de l'exposició, ubicada al vestíbul del deganat de l'edifici 690 de la FEE, va comptar amb la presència del degà de la Facultat, Ramon Alemany; la vicedegana acadèmica, Laura Guitart; la vicedegana de relacions externes, compromís social i estudiants i presidenta de la Comissió d'Igualtat, Nuria Rodríguez; la vicedegana del Col·legi d'Economistes de Catalunya, Àngels Fitó, i el secretari de la Societat Catalana d'Economia, Xavier Farriols.

El Col·legi d'Economistes de Catalunya (CEC), per iniciativa de la seva Comissió d'Economia de la Igualtat i Diversitat amb el patrocini de Basi Group, va impulsar l'any 2020 una exposició centrada en dones economistes que han tingut un paper rellevant al llarg de la història, però la contribució de les quals ha estat sovint ignorada o relegada a un segon pla. Posteriorment, la Societat Catalana d'Economia (SCE), amb la col·laboració de la Secretaria Científica de l'Institut d'Estudis Catalans, es va adherir a la iniciativa del CEC ampliant l'exposició amb totes les economistes catalanes biografiades al *Diccionari d'economistes catalans*, editat per l'SCE.

Després d'exposar-se al Claustre de la Casa de Convalescència de l'Institut d'Estudis Catalans, s'ha iniciat una itinerància que portarà la mostra a les diverses facultats d'economia i empresa de les universitats del conjunt del territori. Aquesta és la llista de dones economistes reconegudes a l'exposició:

- Maria Baldó i Massanet (1884-1964)
- Emília Carles i Tolrà (1848-1915)
- Muriel Casals i Couturier (1945-2016)

- Micaela Chalmeta (1879-1951)
- Gabriela Dalla-Corte i Caballero (1968-2017)
- Inmaculada Fernández de Retuerto (1946-2021)
- Emilia Hazelip (1937-2003)
- Elsa Hoërler Nier (1908-2001)
- Regina Lamo Jiménez (1870-1947)
- Carme Massana i Calvete (1942-2016)
- Assumpció Nicolazzi i Rovira (1922-2018)
- Maria Pi i Ferrer (1884-1960)
- Tecla Sala i Miralpeix (1886-1973)
- Mercè Sala Schnorkowski (1943-2008)
- Maria del Carme Vehils i Grau-Bolívar (1881-1925)
- Clara Elizabeth Collet (1860-1948)
- Esther Duflo (1972-)
- Rosa Luxemburg (1871-1919)
- Mary Paley Marshall (1850-1944)
- Elinor Ostrom (1933-2012)
- Edith Tilton Penrose (1914-1996)
- Beatrice Potter (1866-1943)
- Joan Violet Robinson (1903-1983)
- Elisabeth Booddy Schumpeter (1898-1953)
- Anna Schwartz (1915-2012)
- Harriet Taylor (1807-1858)