



## Pla d'actuació en temes d'igualtat de gènere a la Facultat d'Informació i Mitjans Audiovisuals

Barcelona, 10 de març de 2020

Aprovat en Junta de Facultat del dia 20 de maig de 2020

### Antecedents

L'elaboració d'aquest Pla d'actuació és un encàrrec del Deganat de la Facultat a la Comissió d'Igualtat. Una versió preliminar del seu contingut va ser aprovada en reunió de la Comissió d'Igualtat del 15 de gener de 2020.

No s'inclouen en aquest document les accions que ja desenvolupa la Comissió d'Igualtat de la Facultat, si no aquelles que requereixen d'una acció per part del Deganat o el conjunt de la Facultat.

### Accions

#### A) ÀMBIT DE DOCÈNCIA:

1. Activar i treballar el document de l'AQU "Marc general per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència universitària" (2018). Requerir a la UB l'adaptació i posada en marxa aquest document general.

Accions concretes:

- 1.1. Demanar formació específica per al professorat (cursos ICE...).
- 1.2. Elaboració d'un document amb instruccions bàsiques de com començar a introduir la perspectiva de gènere en els plans docents.
- 1.3. Elaborar un mapa per identificar en quines assignatures s'imparteixen coneixements i competències sobre igualtat de gènere. Fer un seguiment del desplegament d'aquests coneixements i competències en els diferents ensenyaments.

#### B) ÀMBIT DE RECERCA I CREACIÓ:

2. Incorporar una sessió formativa per a l'alumnat de tots els graus i màsters de la facultat sobre com introduir la perspectiva de gènere en els TFG, TFM, en la recerca i en la creació.

Accions concretes:

- 2.1. En el cas dels graus de GIDD, ID i INFOCOM, incorporar aquesta formació a l'assignatura "Avaluació i qualitat".
- 2.2. En el cas del grau de CAV, incorporar aquesta formació a l'assignatura "Projectes II".
3. Incorporar una línia relacionada amb els estudis de gènere als TFG, TFM i Tesis doctorals de la Facultat.
4. Introduir un premi al millor TFG o TFM amb perspectiva de gènere a la Facultat.



C) ÀMBIT DE REPRESENTACIÓ, VISIBILITZACIÓ I ESPAIS:

5. Promoure la representació equilibrada de membres en els òrgans col·legiats promoguts des de la Facultat: tribunals de tesi, comissions diverses, comissions d'avaluació de places, etc.
6. Introduir un premi adreçat a l'alumnat de la Facultat per al disseny dels cartells commemoratius del 8 de març.
7. Incorporar la retolació no binària als lavabos del centre.

### Aplicació de les accions

Les accions s'hauran de començar a aplicar en el termini màxim de dos anys a partir de l'aprovació del document.

La Comissió d'Igualtat assessorarà al Deganat en l'aplicació de les diferents accions.

El Deganat donarà compte a la Junta de Facultat sobre el desenvolupament del pla com a mínim un cop l'any.