



Pla d'actuació en temes d'igualtat de gènere a la Facultat d'Informació i Mitjans Audiovisuals 2024-2025

Barcelona, 4 de juny de 2024

Pla d'actuació de centre que presenta la Comissió d'Igualtat a partir de l'encàrrec realitzat pel Deganat de la Facultat d'Informació i Mitjans Audiovisuals. Aprovat per la Comissió d'Igualtat el dia 4 de juny de 2024. Aprovat per la Junta de Facultat el dia 26 de juny de 2024

No s'inclouen en aquest document les accions que ja desenvolupa la Comissió d'Igualtat de la Facultat, si no aquelles que requereixen d'una acció per part del Deganat o el conjunt de la Facultat.

Accions

A) VIDA A LA FACULTAT

1. Promoure la inclusió i les diversitats als diferents espais i activitats de la facultat.

Accions concretes:

- 1.1. Promoure i vetllar per la representació equilibrada, plural i diversa de membres en els òrgans col·legiats promoguts des de la Facultat: tribunals de tesi, comissions diverses, comissions d'avaluació de places, etc.
- 1.2. Promoure i vetllar per la representació equilibrada, plural i diversa de membres en les activitats de difusió organitzades des de la Facultat: seminaris, actes, conferències, etc.
- 1.3. Promoure i vetllar per l'ètica no binària als diferents espais de la facultat.
- 1.4. Promoure la salut menstrual a través de l'increment dels espais per la copa menstrual a la facultat.
- 1.5. Impulsar l'enquesta de satisfacció entre l'alumnat i professorat de la facultat a partir de les accions realitzades en els anys anteriors al voltant de l'ètica no binària i la salut menstrual a diferents espais de la facultat.
- 1.6. Promoure la transferència de la perspectiva de gènere i interseccional a la comunitat de la FIMA a través de l'organització de almenys una activitat de difusió a l'any per alumnat i professorat.
- 1.7. Fer difusió del punt lila a la comunitat de la FIMA a través de diferents activitats: penjar cartells en espais freqüentats per l'alumnat i fer arribar informació al personal d'informació.
- 1.8. Explorar les possibilitats d'habilitar un espai de cures a la FIMA: planificar i pressupostar aquest espai, en cas que sigui viable.



B) ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA:

2. Promoure la recerca i transferència amb perspectiva de gènere a la facultat a través de formació i sensibilització de les persones investigadores:

Accions concretes:

- 2.1. Promoure almenys un seminari al any sobre recerca, perspectiva de gènere i interseccionalitat en el marc del Centre de Recerca en Informació, Comunicació i Cultura (CRICC).
- 2.2. Gestionar una xerrada sobre convocatòries de recerca amb línies transversals de gènere. Aquesta jornada s'organitzarà a través de la Unitat d'Igualtat.
- 2.3. Fer difusió de la recerca amb perspectiva de gènere i interseccionalitat que es realitza a la Facultat a través de diferents projectes i de la línia de recerca en gènere, inclusió i diversitats del CRICC utilitzant les xarxes socials dels centres i projectes.
- 2.4. Preparar un document bàsic sobre la incorporació de la perspectiva de gènere als projectes i treballs de recerca amb col·laboració amb la Unitat d'Igualtat de la UB.

C) ÀMBIT DE DOCÈNCIA

3. Promoure i vetllar per la inclusió de la perspectiva de gènere a les diferents vessants de les pràctiques docents i de l'aprenentatge de la facultat.

Accions concretes:

- 3.1. Realitzar formacions de gènere i diversitats a l'alumnat del primer curs dels estudis de grau. Aquestes formacions es realitzaran a través de les tutories de PAT.
- 3.2. Participar des de la facultat en el mapeig de la docència en perspectiva de gènere que ha iniciat la Unitat d'Igualtat de la UB a través de la difusió i promoció dels formularis sobre perspectiva de gènere als plans docents dels diferents estudis de la facultat.
- 3.3. Promoure la creació i difusió de repositoris i/o col·leccions temàtiques, educatives i/o institucionals que disposin de treballs de l'estudiantat, materials docents i d'aprenentatge amb perspectiva de gènere.
- 3.4. Promoure la inclusió de la perspectiva de gènere al tercer cicle: màsters i doctorat.

Aplicació de les accions

Aquest Pla té la seva vigència entre el dia 1 de gener de 2024 i el dia 31 de desembre de 2025.

La Comissió d'Igualtat assessorarà al Deganat en l'aplicació de les diferents accions.

El Deganat donarà compte a la Junta de Facultat sobre el desenvolupament del pla com a mínim un cop l'any.