

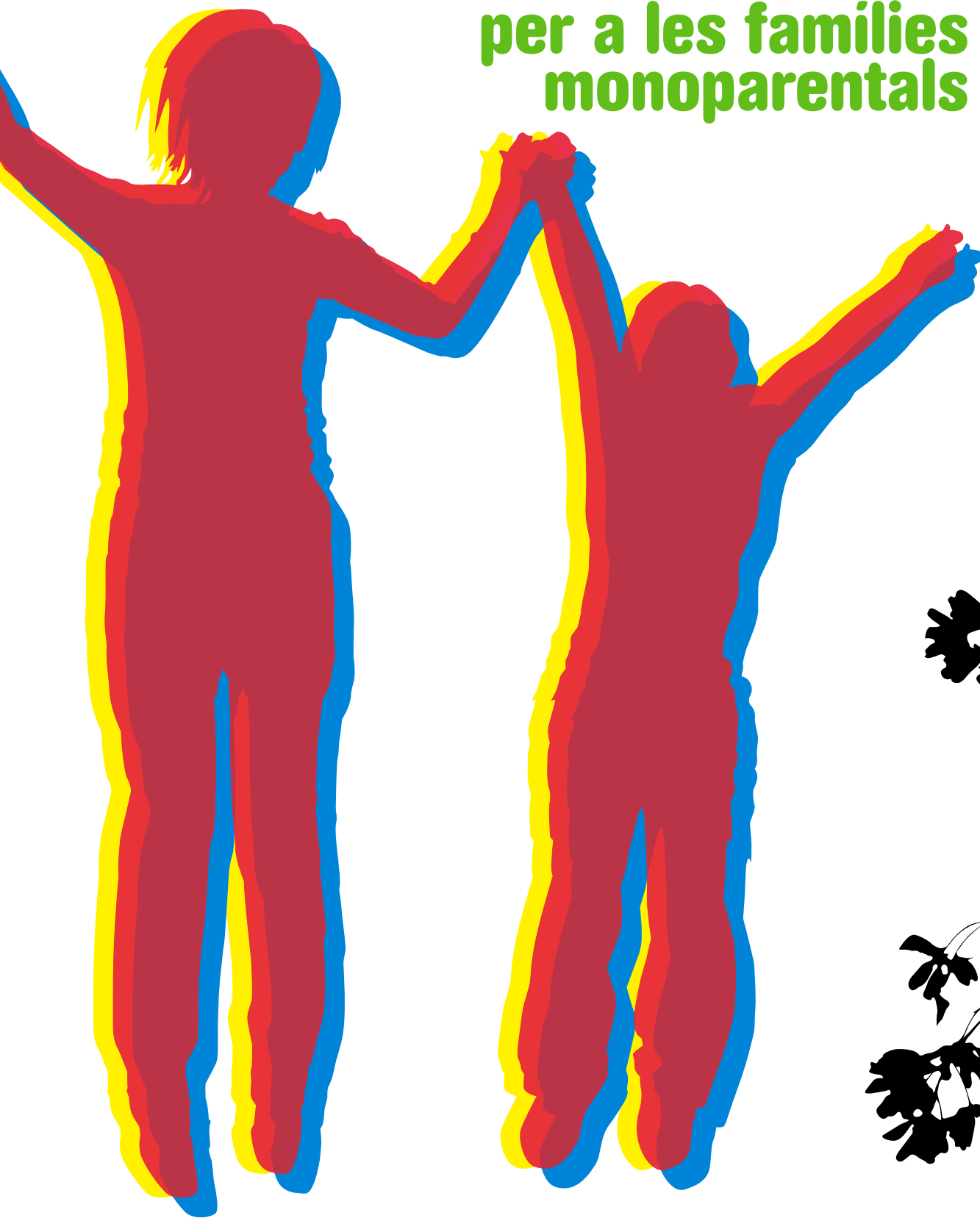


TERRASSENQUES

Revista de la Regidoria de Polítiques de Gènere

maig 2008 · núm. 8

Reconeixement social per a les famílies monoparentals



Sumari NÚM.8

02 Llei per eradicar la violència masclista. Ciudad Juárez, la ciutat condemnada al desert maleït
03 La Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista, una realitat, per Fabiola Gil. Experiències a Madrid i Palma de Mallorca **04** Beca d'investigació Maria Verger **05** Punt per a la igualtat a les empreses **06-07** La diversitat familiar. Entrevista a Esther Batalla **08** Les terrassenques. Anna Muñoz. Montse Prat **09** Experiències en perspectiva de gènere. L'escola bressol Somriures **10** Les entitats: Solidaritat tens nom de dona. Associació de dones senegaleses **11** Tallers sobre salut. Trobada de vídues.

Catalunya ja disposa de la "Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista"

El Parlament de Catalunya va aprovar el passat 16 d'abril, per unanimitat, la "Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista". Ha estat publicada en el DOGC del 2 de maig 2008

Aquesta Llei, sota la premissa que els drets de les dones són drets humans, pretén establir els mecanismes per contribuir a l'eradicació de la violència masclista. S'estructura en quatre títols, onze disposicions addicionals, sis transitòries, una derogatòria i cinc disposicions finals.

Detecció. La Llei obliga tots els i les professionals de la salut, dels serveis socials i de l'educació, a intervenir quan tinguin coneixement d'una situació de risc o d'una evidència fonamentada de violència masclista, segons els protocols i en coordinació amb els serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral.

Educació. La Llei incorpora la coeducació com a element fonamental en la prevenció de la violència masclista, a través d'una formació integral que faci disminuir el sexisme i l'androcentrisme, faci visibles i estengui a tota la població escolar els sabers femenins que han estat marginats del currículum i de la vida escolar quotidiana.

Informació. Els mitjans de comunicació i la publicitat, han de respectar la dignitat de les dones i no poden generar ni

difondre continguts que justifiquin o banalitzin la violència masclista o incitin a practicar-la.

Garantia i suport. Es constituirà un fons de garantia de pensions i prestacions, amb caràcter de bestreta, per a cobrir l'impagament de pensions alimentàries i compensatòries. El fons s'activarà amb la constatació judicial de l'incompliment del deure de satisfer la pensió, fet que generi precarietat econòmica.

La Llei també recull el dret a l'assistència jurídica, a percebre la renda mínima d'inserció i els ajuts escolars computant només els ingressos i les rendes individuals de la dona.

Serveis. El Govern desenvoluparà models integrals d'intervenció a tot el territori, per mitjà d'una xarxa de serveis de qualitat. Es crea el Centre d'Estudis, Recerca i Capacitació sobre Violència Masclista, i la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada, un òrgan de coordinació institucional, d'impuls, de seguiment, de control i d'avaluació de les actuacions en l'abordatge de la violència vers les dones.

Més informació:

<https://www.gencat.net/diari/5123/08115106.htm>

Ciudad Juárez, la ciutat condemnada al desert maleït

Es tracta d'un projecte que, tal i com manifesta la regidora Fabiola Gil, ens convida a reflexionar i contribueix a sensibilitzar sobre un problema global que té una inqüestionable dimensió política: l'assassinat de dones. Morir pel sol fet de ser dona.

A la ciutat mexicana de Juárez, fronterera amb els Estats Units, desapareix una dona com a mínim cada setmana. El seu cos apareixerà, en ocasions, en el desert, amb mostres evidents d'haver estat violada i mutilada o en altres només es trobaran alguns ossos, únics testimonis d'un cruel homicidi.

Del 24 de maig al 6 de juliol es podrà veure a la Sala Muncunill, una exposició de l'artista terrassenca Teresa Puig sobre els feminicidis a Ciudad Juárez

Des de 1993 el nombre de dones assassinades, fenomen conegut com a feminicidi, supera les 450 i més de 600 desaparegudes.

El feminicidi s'emmarca en un context socioeconòmic de pobresa i explotació de les dones i nenes que treballen a les *maquiladoras*, empreses estrangeres ubicades a les zones franques i que són un marc de total impunitat per a l'abús i la violència de gènere.

Més informació: www.terrasa.cat/artsvisuals

La llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista, una realitat

El passat 16 d'abril vaig poder assistir a l'aprovació, per unanimitat, de la **Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista** per part del Parlament de Catalunya.

No cal dir que totes les dones de les més diverses procedències que hi érem presents ens sentíem satisfetes i esperançades davant del que sens dubte suposa un gran avenç respecte a la creació de mecanismes que han de contribuir a l'eradicació de la violència masclista al nostre país.

Pel que fa al contingut de la llei, com ja hem comentat en d'altres ocasions, permetrà crear i reforçar serveis d'atenció a les dones que pateixen violència masclista. L'aplicació de la llei comportarà gran nombre de mesures com són la creació de la xarxa d'atenció i recuperació integral, la constitució d'un fons de garantia de pensions, el dret a l'assistència jurídica així com la formació ocupacional i es facilitarà l'accés a un habitatge.

D'altra banda, la llei, a més de fer un acte explícit de reconeixement, articula el paper que els moviments de dones han de jugar en l'aplicació de les polítiques contra la violència en el futur. Volem reconèixer des d'aquí la tasca de denúncia de la violència vers les dones i de la reivindicació de la dotació de més recursos feta pels grups feministes i entitats de dones de la nostra ciutat.

La llei, també recull una de les principals demandes dels ajuntaments: l'ordenació de recursos necessaris i de competències i el reconeixement dels ens locals en la seva actuació contra les violències masclistes.

La llei a la nostra ciutat significarà la dotació de més recursos, essencialment econòmics, respecte de les polítiques que contra la violència vers les dones hem desenvolupat al llarg d'aquests anys al nostre municipi i en molts casos de forma pionera. La regidoria de polítiques de Gènere des dels darrers anys ofereix atenció integral a totes les dones que han patit o pateixen violència a través de la informació i atenció dels

seus serveis d'atenció a les dones (servei de primera acollida, jurídic, psicològic, assessorament laboral, inserció laboral i diversitat sexual).

Aquesta dotació de recursos comportarà la consolidació de totes aquelles mesures i serveis que ja oferim a les dones de la nostra ciutat i alhora permetrà donar un impuls a les noves actuacions que des de la regidoria volem posar en marxa i han quedat recollides en el Pla de Mandat.

Actuacions que, entre d'altres, suposaran obrir noves línies d'investigació i difusió, impulsar mesures d'actuació vers els fills i les filles de dones que han patit i/o pateixen violència així com ampliar la realització dels tallers interactius adreçats als i les professionals.

La llei representa, sens dubte, un pas endavant en la lluita contra les violències masclistes i en la consecució d'una societat on les dones puguem assolir la plena ciutadania amb autonomia i llibertat.



Fabiola Gil
Regidora,
Polítiques de Gènere

Experiències en polítiques de gènere terrassenques a Madrid i Palma de Mallorca

La Regidoria ha estat convidada a participar com a ponent en dues jornades que se celebraran a Palma de Mallorca i Madrid respectivament. Hi serà present explicant línies i programes d'actuació. Són les següents:



• **Polítiques locals en clau d'igualtat**

Els dies 30 i 31 de maig, el departament de Joventut i Igualtat del Consell de Mallorca organitza les *1 Jornades de polítiques locals en clau d'igualtat* en les que intervé la regidora **Fabiola Gil** amb la Ponència: "Polítiques de gènere dins l'àmbit local".

• **10º Congreso Mundos de Mujeres**

Del 3 al 9 de juliol tindrà lloc a Madrid, organitzat per la Universidad Complutense, el 10º Congreso Internacional interdisciplinar sobre las mujeres, *Mundos de Mujeres*. Es presentaran les ponències:

- **Ejercicio de la Acción Popular en los Procesos Penales por Malos Tratos**, a càrrec de **Natalia Perona**, advocada i cap del Servei de Polítiques de Gènere.

- **Validación del Short Version of Psychological Maltreatment of Women Inventory (PMWI)**, a càrrec de **M. Jesús Tarragona**, psicòloga especialista en violència de gènere.

Per a més informació: www.mmww08.org

Convocada la 1a Beca de recerca Maria Verger

Serà atorgada per un jurat presidit per la regidora de Polítiques de Gènere, una persona representant del Consell Municipal per a la Igualtat, de la Universitat Autònoma de Barcelona, de l'EUETIT-UPC, del Centre d'Estudis Històrics de Terrassa, de la Regidoria d'Universitats i Societat del Coneixement, i la tècnica del Servei de Polítiques de Gènere, que actuarà com a secretària. El jurat nomenarà una persona especialitzada en el tema del projecte perquè faci el seguiment del treball.

Participants. Requisits. Lloc de presentació

Hi poden participar tots els ciutadans i ciutadanes, de forma individual o en grup.

La documentació a presentar és:

- > Fotocòpia del DNI de la persona o persones sol·licitants.
- > Currículum.
- > Resum del projecte en un fitxer digital de text (CD), el qual podrà fer públic l'Ajuntament.
- > Dues còpies de la memòria descriptiva del projecte, que no podrà sobrepassar les quinze planes. Es presentaran 2 còpies a màquina i a doble espai. Aquesta memòria ha de contenir: títol, objectius del projecte, justificació, metodologia, calendari d'execució del treball, fons de consulta i bibliografia.
- > Declaració expressa de coneixement i acceptació d'aquestes bases.

El projecte cal adreçar-lo a:

Servei de Polítiques de Gènere

C. Nou de Sant Pere, 36. 08221 Terrassa. Tel 937397408
De dilluns a dijous de 8.30 a 14.30h i de 16 a 19h.
Divendres de 8.30 a 14h i de 16 a 18h.

Selecció del projecte guanyador: última setmana de juny de 2008.

- > Lliurament de la primera part del projecte: 30 d'octubre de 2008.
- > Lliurament de la segona part del projecte: 27 de febrer de 2009.
- > Lliurament del treball final: 30 de juny de 2009
- > L'Ajuntament es reserva el dret d'edició de treball becat un cop finalitzat.



Amb l'objectiu de fer visible la realitat de les dones a Terrassa i fomentar estudis amb perspectiva de gènere que aportin dades noves i l'anàlisi de la realitat social, política, econòmica, laboral i cultural de les terrassenques es convoca aquest any 2008 la 1a Beca de recerca Maria Verger, amb una dotació econòmica de 3.500 euros.

Maria Verger i Ventayol, bibliotecària i arxivera



Nascuda l'any 1892 a Alcúdia (Mallorca), filla de pagesos i neta d'un mestre d'escola, es trasllada a Barcelona i té l'oportunitat de rebre classes especials de persones com Joaquim Folch i Torres, Pompeu Fabra...

El setembre de 1921 obté el títol de bibliotecària per l'Escola Superior de Bibliotecàries de la

Mancomunitat de Catalunya.

Mitjançant el regidor de cultura de l'Ajuntament de Terrassa Pere Salom, s'assabenta de la intenció que té el consistori de contractar una arxivera i el 30 de maig de 1923 és nomenada: "Conservadora del Museo Soler y Palet y Auxiliar de la Secretaría del Ayuntamiento, encargada de todos los Museos y Bibliotecas municipales y Afecta al Archivo de éste"

Va crear la biblioteca Soler i Palet l'any 1928 i organitzar tots els fons documentals de la ciutat. Un cop organitzades les biblioteques, passa a ocupar-se d'un arxiu municipal terrassenc que es trobava en un estat deplorable, començant per separar els fons administratius dels històrics. Aconsegueix salvar l'arxiu històric, però no l'administratiu. Escriu assíduament al diari terrassenc El Dia.

El 1935 obté un guardó en un concurs d'arxius establert per la Mancomunitat de Catalunya amb l'obra "Reseña histórica de los archivos y bibliotecas del Ayuntamiento de Tarrasa", de la qual es publica un extracte el 1943. Era la primera vegada que es concedia aquest guardó a una dona.

Tingué greus problemes de salut, amb llargues baixes, que li varen provocar situacions crítiques durament penalitzades per l'Ajuntament de postguerra.

El juliol de 1943 obté la jubilació, després de 20 anys de servei a la ciutat. Als anys 60 i 70, fruit d'uns viatges per llatinoamèrica, publicà 2 llibres de poemes en llengua castellana. Després va viure entre Mallorca, Barcelona i Madrid. Va morir a finals del segle XX.

**El termini de presentació de projectes
finalitza el 19 de juny**

Creat el Punt per a la Igualtat a les Empreses

Amb el compromís d'aconseguir la igualtat entre dones i homes l'Ajuntament de Terrassa, mitjançant la Regidoria de Polítiques de Gènere i de Foment de Terrassa SA, ha creat un pioner i innovador servei dirigit a les empreses de la ciutat: el "Punt per a la Igualtat a les Empreses".

Aquest està ubicat a Foment de Terrassa SA, i pretén ser un referent i motor de canvi en les empreses de la ciutat amb l'objectiu d'arribar a la igualtat efectiva entre dones i homes al món laboral.

Amb una actitud dinàmica i activa el Punt per a la Igualtat a les Empreses està duent a terme diferents accions. Ha establert contacte amb les empreses de la ciutat, ja siguin grans, mitjanes, petites i de qualsevol sector d'activitat. El Punt està donant suport i assessorament en termes legals i

de recursos humans, perquè les empreses puguin atendre les necessitats de les treballadores i dels treballadors, i així aconseguir una millora en la gestió de l'ús del temps per a tothom. L'agent d'igualtat del punt treballa amb les empreses per què aquestes elaborin "Programes de millora en igualtat en els processos de selecció i promoció professionals" per tal d'assegurar entre totes i tots plegats la fita de què a les empreses es realitzin processos garantint la no discriminació i la igualtat salarial entre col·lectius femenins i masculins.



QUINS SERVEIS OFEREIX EL PUNT?

- > Servei d'informació i assessorament per implementar un pla per a la igualtat a l'empresa
- > Servei d'informació i assessorament sobre subvencions i recursos per implementar la igualtat d'oportunitats a l'empresa
- > Servei d'assessorament jurídic d'empresa en matèria d'igualtat
- > Servei d'informació i assessorament de direcció i gestió de personal amb perspectiva de gènere en les diferents àmbits de l'empresa

A QUI S'ADREÇA EL SERVEI?

El servei s'ofereix a totes les empreses de Terrassa, ja siguin petites, mitjanes o grans amb l'objectiu de donar resposta en matèria d'igualtat.

QUI US ATENDRÀ?

Una persona agent d'igualtat, especialista en relacions laborals i en gènere, que us oferirà un assessorament personalitzat i/o online

AVANTATGES DE TREBALLAR AMB IGUALTAT A L'EMPRESA

- > Millora la productivitat i competitivitat empresarial.
- > Compleix amb la legislació vigent.
- > Gestiona els recursos humans d'una forma òptima.
- > Augmenta la motivació i el compromís amb el treball.
- > Aconsegueix un valor afegit competitiu important.
- > Ajuda a la innovació de les empreses.
- > Possibilita l'atracció i la retenció dels millors talents.
- > Aprofita el potencial de treball i saber específic de les dones.
- > Disminueix l'absentisme i la conflictivitat laboral.
- > Millora la qualitat de vida i la salut laboral de les persones treballadores.

Punt per a la Igualtat a les empreses

Foment de Terrassa S.A. Ctra. de Martorell, 95.
08224 Terrassa
Tel. 93 789 11 11
puntigualtat@terrassa.cat

Les Nacions Unides van declarar, l'any 1994, el 15 de maig com el Dia Internacional de les Famílies. En les últimes dècades les formes de viure i de conviure s'han transformat. Actualment existeixen molts tipus diferents de família: biparentals, nombroses, monoparentals i/o monomarentals, homoparentals i reconstituïdes. En aquestes pàgines tractarem sobre un tipus de famílies: les monoparentals

A Catalunya hi ha prop de 500.000 famílies monoparentals

L'augment notable de les ruptures conjugals i dels naixements extramatrimonials als països de la Unió Europea està determinant la proliferació de noves formes familiars que, en ocasions, requereixen una protecció especial. Aquest és el cas de les llars monoparentals o monomarentals, l'amplia difusió de les quals en els últims temps els ha donat un relleu singular i les fa mereixedores d'una atenció particular.

Reben el nom de famílies monoparentals aquelles que estan formades per un progenitor sol (pare o mare sols) amb fills i/o filles menors al seu càrrec. La majoria viuen amb un sou o una pensió de viduitat i en el 40% dels casos els ingressos no arriben als 9.000 euros anuals. Una de les principals dificultats que tenen és la conciliació de la vida laboral i familiar.

Segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística, el 90% de famílies monoparentals estan formades per dones. Catalunya és una de les comunitats autònomes que se situa per sobre de la mitjana nacional pel que fa a la major presència d'aquest tipus de famílies monoparentals encapçalades per una dona.

Les situacions derivades del final de la vida en comú de la parella, per mort d'un dels membres (47%) o per les creixents separacions i divorcis (26,6%), percentatge que s'incrementa cada any, són els factors que més incideixen en el sorgiment d'aquestes famílies. A aquestes causes cal afegir-hi un nou tipus de situació que va en augment, el d'aquelles dones que desitgen tenir un fill en solitari (11,2%).

La presència d'un nombre considerable de famílies monoparentals no constitueix, però, un fenomen completament nou. L'elevada mortalitat registrada en les societats preindustrials va fer aparèixer en aquella època una certa proporció de llars encapçalades per dones o homes vidus. El que és nou, en canvi, en el context actual, és, en primer lloc, que avui aquestes famílies estan formades majoritàriament per dones separades, divorciades o solteres amb fills sota la seva responsabilitat; en segon lloc, que aquestes formes familiars són considerades com a unitats domèstiques viables i dignes de protecció; i en tercer lloc que moltes d'elles requereixen d'especial protecció, ja que amb l'afebliment de les xarxes comunitàries i de parentesc i amb el deteriorament del mercat de treball sovint poden patir situacions de pobresa i de necessitat social.

Per a més informació:

Regidoria de Polítiques de Gènere. Tel 93 739 74 08

AJUTS PÚBLICS

Les diverses administracions atorguen ajuts a famílies monoparentals. Tot seguit en relacionem alguns:

Ajuts de la Generalitat:

> **Ajut a les mares treballadores.** En casos de famílies monomarentals s'allarga fins els 6 anys de les criatures.

> **Prestacions econòmiques per a les famílies amb filles i fills a càrrec.** Inclou prestació econòmica de caràcter universal per infant a càrrec: per a famílies amb filles i fills menors de 3 anys i per a les famílies nombroses o monoparentals amb filles i fills menors de 6 anys.

> **Vacances per a les famílies monomarentals.** L'Institut Català de les Dones convoca estades de temps lliure per a dones amb infants exclusivament al seu càrrec (fins el 30 d'abril).

Ajuts de l'Ajuntament:

> **Beques menjador.** Tot i que no són ajuts exclusius per a famílies monoparentals, aquesta situació s'inclou dins la valoració global de l'ajut. Són beques del Consell Comarcal, que es tramiten des dels ajuntaments.

> **Beques casals d'estiu.** Tot i que no són ajuts exclusius per famílies monoparentals, aquesta situació s'inclou dins la valoració global de l'ajut.

> **Barem puntuació pisos lloguer SOMUHATESSA.** S'inclou en el barem de puntuació.

> **Barem puntuació per a l'adjudicació a l'Escoles bressol** a famílies monoparentals. L'Ajuntament dona punts complementaris.

> **Bonificació per a Famílies Monoparentals per a la taxa de residus.** Requisits:

- Persones soles*, que convisquin amb fills menors de 21 anys o fins als 25 inclosos, si estudien (econòmicament dependents), ja sigui per causa de maternitat o paternitat solitària, per viduitat, o per separació / divorci.
- Si el nombre de fills és igual o superior a tres, estar en possessió del Títol de Família Nombrosa.
- No conviure maritalment amb una altra persona
- En cas de separació o divorci, que no perceben rendes de l'anterior cònjuge.
- Quan l'immoble gravat per la taxa és el de la residència habitual de la família. Aquesta residència s'acredita mitjançant l'empadronament de tots els membres de la família en l'habitatge.

(*) fa referència a la parella, no afecta a l'atorgament de la bonificació si hi viu al domicili algun altre familiar, com per exemple ascendents (avi, avia...). S'utilitza el mateix criteri que per a bonificació de Famílies Nombroses.

D'acord amb el valor cadastral de l'immoble i el de fills/es, s'aplicaran les següents bonificacions:

| Nombre de fills/es | Valor cadastral màx.(€) | Bonificació (%) |
|--------------------|-------------------------|-----------------|
| 2-3 | 62.750,00 | 15,52 |
| 4 | 73.000,00 | 31,05 |
| 5 | 83.750,00 | 31,05 |
| 6 | 94.000,00 | 31,05 |
| Més de 6 | 104.000,00 | 31,05 |

Soles per tirar endavant una família



L'Esther Batalla, llicenciada en dret, Màster en Estudis de la diferència sexual, col·laboradora del Grup de Recerca, Formació i Suport tècnic COPOLIS. Benestar, Comunitat i Control Social de la Universitat de Barcelona i sòcia de l'Associació de Famílies Monoparentals de Catalunya és una dona activa, lúcida, i amb conceptes clars sobre el tema que ens ocupa. En la seva vida privada, forma una família monoparental.

En una ampla conversa amb ella, ens explica com veu aquest fenomen social, que va lligat també a la independència de les dones.

A bans d'entrar a definir què entenem per família monoparental, vol precisar què la denominació de "família normal no existeix perquè sempre cal partir de la diversitat familiar".

A l'estat espanyol el debat sobre les famílies monoparentals va iniciar-se als anys 80, com una adaptació del nom francès *famille monoparentelle*, però de fet els anglesos van ser els que van patentar el terme *One parent family*, fugint d'altres definicions estigmatitzants i plenes de prejudicis, com famílies sense pare.

Al llarg de la història sempre hi ha hagut persones que de manera individual s'han responsabilitzat de fills i filles, el que és nou és la projecció social que el fenomen ha assolit. I cal treure a la llum les dificultats de la vida quotidiana d'algunes d'aquestes famílies i a la vegada superar la idea de marginalitat i pobresa. No sempre una família monoparental és marginal o pobre, moltes vegades és una oportunitat.

La diversitat familiar i les famílies monoparentals creixen dia a dia. Es calcula que el 90% d'aquestes famílies estan formades per dones.

Tres són els elements que serveixen per definir quan un nucli familiar es considera monoparental,

- > L'encapçalament d'una relació paterno-materno filial a càrrec d'una sola persona i sense el suport d'una parella estable.
- > La presència d'un o més menors que depenguin exclusivament d'aquesta persona.
- > El vincle de convivència familiar continuada amb aquesta persona.

Però aquests tres elements no són tant lineals com sembla ja que hi ha infinitat de variables, per tant el concepte s'ha de fer extensible a situacions de divorci, separació o de família biparental en les què la dona, per diversos motius, és qui gestiona la família, convertint-se de fet en una situació monoparental.

Un altre variant, és la situació monoparental complexa, quan a més de amb menors es conviu amb avis o àvies, per això parlem de grups de convivència familiar monoparental, concepte que dóna un sentit més ample a les diferents realitats.

Per posar més èmfasi en tot aquest entrellat, l'Esther resumeix la monoparentalitat com una situació en la què una sola persona és la responsable de gestionar totes les necessitats de la família: econòmiques, emocionals, funcionals...

> Ens preguntem d'on surt aquest moviment social de defensa dels Grups de convivència familiar coneguts popularment com famílies monoparentals. L'Esther precisa que "Hi ha un grup a la Universitat de Barcelona anomenat COPOLIS que investiga sobre aquesta realitat, amb recerques, per exemple, sobre les polítiques socials a Europa, arribant a la conclusió que hi ha una clara divisió, entre els països del nord i els del sud. Els Mediterranis fan polítiques *femilistes*, és a dir que parteixen del model tradicional familiar. Els nòrdics, en canvi, fan polítiques *estadistes*, és a dir ajuda directa a la unitat familiar conscients que la monoparentalitat és un nou model de família que necessita suport, que hauria de ser per a tothom, independentment del nivell de renda".

El grup COPOLIS de convivència monoparental està preparant ara un Congrés a Caixa Fòrum, Barcelona per impulsar polítiques socials més equitatives, que se celebrarà el 17 i 18 de setembre proper i en el qual hi participaran persones expertes de tot el món.

La monoparentalitat, segons Batalla, "és un atac a la línia de flotació capitalista perquè qüestiona l'estructura familiar i els rols de gènere així com el concepte de la societat actual que prima el benefici sobre la cultura de la relació".

Aquest és l'objectiu del moviment de famílies monoparentals perquè tenir una família monoparental sigui possible i no sigui una carrera d'heroïnes. Actualment a l'estat espanyol ja s'arriba al 20% de famílies monoparentals. respecte de totes les llars on hi ha criatures.

Montserrat Puig

Les terrassenques, protagonistes

En la línia iniciada des del primer número d'aquesta revista, de fer visibles dones que han assolit trencar el sostre de vidre i accedir a càrrecs de responsabilitat en tots els àmbits de la societat, després de donar a conèixer les regidores del Consistori, ara iniciem una nova etapa amb dones terrassenques que ocupen un lloc de decisió en l'empresa en la què treballen

Anna Muñoz, directora del Diari de Terrassa i **Montse Prat**, directora de Canal Terrassa TV, responen a la pregunta:

Les dificultats d'accés i permanència de les dones a llocs de responsabilitat o de decisió a la feina

"Quan efectivitat i resultats siguin barems reals, moltes més dones assumiran càrrecs"

Anna Muñoz
Directora
del Diari de Terrassa

Som poques i no massa visibles les dones que ocupem llocs de decisió a la feina, malgrat les lleis i els cursos políticament correctes. I si parlem de mitjans de comunicació, -encara que Terrassa pugui semblar una excepció- la disparitat és encara més gran. I això que les facultats de Ciències de la Comunicació tenen majoria d'estudiants dones, com també són majoria les llicenciades, i com també són majoria els currículums que arriben als responsables de personal del mitjans demanant feina, que corresponen a dones.

Els valors de formació i d'iniciativa que les dones tenen en una gran majoria de sectors productius fan que hagin assolit molts càrrecs entremitjos: responsables de seccions, coordinadores de departaments... però encara no han fet canviar de parer als propietaris i als consells d'administracions de les empreses sobre en qui dipositar la confiança de la gestió. Per què? Una pregunta i moltes respostes. Educació, cultura, tradició, prejudicis en el pitjor dels casos, però jo avui voldria referir-me a un altre element que a vegades ens costar d'assumir a les pròpies dones: la nostra pròpia renúncia. I és que en masses ocasions la responsabilitat es vincula de forma inexorable a llargues jornades, interminables compromisos, a que la feina és abans que tot; i per nosaltres els fills i la família no són qüestions relegables de forma habitual, encara que tinguem amb qui compartir aquestes responsabilitats.

Per això el camí és tant llarg, perquè també ha de canviar el clíxé que exercir la màxima responsabilitat a la feina és una qüestió de temps de dedicació, i no d'efectivitat o de resultats de la gestió. Quan efectivitat i resultats siguin els barems reals, més dones estaran disposades a assumir càrrecs de màxima responsabilitat, i més propietaris i consells d'administració prescindiran del gènere del candidat a l'hora de decidir qui ha de portar els seus negocis.

"L'antiga cultura del treball presencial ha de donar pas a una visió flexible i més real"

Montse Prat
Directora
de Canal Terrassa TV

Malgrat que a les facultats de Comunicació més del 60% dels alumnes són dones, a la feina els homes ocupen el gruix dels càrrecs de gestió d'empreses o mitjans de comunicació, públics o privats.

On rau el motiu d'aquesta diferència? Francament, no en tinc respostes. Potser el periodisme arrossega la tendència de moltes generacions on la professió l'exercien majoritàriament homes. Potser les dones incrementen els llocs de base, però es queden a les portes dels càrrecs de gestió, o probablement continuen tenint més dificultats de conciliació de la vida laboral i familiar, en edats on solen coincidir les oportunitats de promoció professional amb les expectatives personals de tenir fills. Això fa que moltes optin per aparcar aquestes possibilitats d'accés a càrrecs, potser temeroses que els siguin incompatibles les dues facetes o que no puguin gaudir plenament ni de l'una ni de l'altra.

A partir de l'experiència viscuda, i des de la modèstia més absoluta, voldria trencar una llança a favor d'aquesta conciliació. Mare d'un fill de dos anys i al capdavant d'una televisió local des de fa cinc i mig, sostinc que amb una bona organització i amb recursos tecnològics, és possible l'equilibri. L'antiga cultura del treball presencial ha de donar pas a una visió flexible i més adaptada a la realitat, on les feines es valorin pels resultats i no per les hores presencials a les empreses. En el sector públic aquesta tendència guanya terreny, amb polítiques de conciliació cada cop més efectives, tant per a dones com per a homes. Caldria que en l'àmbit privat també fes forat.

Personalment, no m'he sentit mai discriminada o poc valorada pel fet de ser dona, ni ha influït en sentit positiu ni negatiu a l'hora d'accedir al lloc de responsabilitat que ocupo. Aquesta hauria de ser la norma: exigir i valorar segons els mateixos paràmetres, independentment de qüestions de gènere.

L'escola bressol Somriures organitza un Taller d'Art Pictòric, des de la perspectiva de gènere

L'escola bressol municipal Somriures ha inaugurat, en el curs 2007-2008, la seva activitat educativa sota un pla experimental de tres anys basat en un projecte sobre la coeducació.

Avançar cap a la veritable igualtat d'oportunitats entre nenes i nens és un dels objectius principals del projecte, convençudes que des de les primeres edats s'han d'oferir models que fugin dels estereotips socials, amb activitats i actituds que els ajudin, en el futur, a trencar els rols tradicionals d'home i dona.

Al voltant del 8 de març es va desenvolupar un "Taller d'Art Pictòric des de la Perspectiva de Gènere" per oferir als infants referents femenins i no només masculins sobre les obres d'art pictòric i iniciar la sensibilització de les famílies i de les educadores vers la discriminació per raó de gènere i la situació de les dones en la societat, fruit d'un passat basat en l'androcentrisme.

Una mica d'història

Les pintores són les grans absents dels llibres d'Història de l'Art. La pintura, com altres disciplines artístiques, ha estat considerada una creació masculina fins fa ben poc.

En canvi, sabem que ja a l'Edat Mitjana les dones realitzaven els seus propis dissenys per brodats i tapissos, manuscrits i frescos dels convents i monestirs.

La primera obra d'art coneguda i signada per una dona la trobem l'any 975. Es tracta d'una miniatura signada per Ende, pintora i serva de Déu que es conserva a la catedral de Girona i que conté comentaris del Beat de Lièbana del llibre de l'Apocalipsis.

Al segle XIX, de grans contradiccions entre la conquesta de drets socials, laborals i econòmics i el predomini del model victorià, que relega la dona a un paper d'esposa, mare i àngel de la llar, malgrat que creix el número de dones dedicades a l'art, les dificultats d'accés a les acadèmies d'Art continuen existint i per aquest això sorgeixen associacions de dones artistes per defensar els seus interessos. A la segona meitat del segle, aconsegueixen ser acceptades a les grans Escoles de Belles Arts, però sota la prohibició de copiar nus al natural i amb un abús diferenciat respecte als homes en el cobrament de les quotes d'inscripció.

Durant la primera meitat del segle XX les dones s'aproximen amb entusiasme al món artístic. Però els prejudicis continuen latents: les escoles d'art estan gestionades per homes, els crítics són homes, els jurats dels concursos són masculins...

A partir dels anys 60, amb el moviment feminista i la lluita pels drets de les dones, es comencen a fer estudis que van traient de l'ombra a dones artistes de totes les èpoques, demostrant que algunes d'elles havien gaudit de gran èxit i reconeixent la qualitat dels seus treballs que, a vegades s'havien atribuït als seus mestres o familiars artistes.

Quin treball es va fer amb els infants?

El taller tenia tres parts ben diferenciades. La primera es va basar en explicar als infants, amb el suport de les obres pictòriques de la Frida Khalo i la Mary Cassat, que tant les dones com els homes, des de fa molts anys, s'han dedicat a fer quadres i pintures.

En la segona els infants van fer les seves pròpies creacions, manipulant la pintura sota les indicacions de les educadores.

En grups reduïts (de vegades mixtes, només de nens o només de nenes) es van realitzar 8 quadres, amb les següents tècniques: pintura amb pinzell, aquarel·la, estampació amb rotllos de paper de W.C, engrut, collage, pintura amb sucre... En aquests tallers de plàstica les nenes i els nens van poder expressar els seus sentiments i emocions a través de la pintura.

Per ressaltar les aportacions de les dones al món de la pintura es va muntar una exposició amb un recull d'obres de les dues pintores triades, les produccions dels infants de l'escola i un recull fotogràfic dels nens i les nenes pintant, així podien recordar a través del suport visual els aprenentatges fets durant el taller.

Per últim, i per fer arribar a les famílies la tasca desenvolupada, es van elaborar uns dossiers de la Frida Khalo i la Mary Cassat que s'emportaven a casa a través de la "Maleta viatgera" per poder mirar-los conjuntament com si fos un conte.



Entitats

“Solidaritat tens nom de dona”: el treball solidari, principal objectiu

L'any 2003, un grup de dones motivades pel treball solidari i a partir d'estudis iniciats per la regidoria uns anys abans en els quals elles hi van participar, decideixen crear l'entitat: "Solidaritat tens nom de dona"



Una activitat de l'entitat

L'any 2000, l'anterior regidoria de Promoció de la Dona (en l'actualitat, de Polítiques de Gènere) comença un treball per conèixer la situació de la dona a diferents països. Hi participen dones de diferents grups de la Coordinadora de Grups de Dones, entre les quals hi ha membres de l'entitat "Solidaritat tens nom de dona". Acabat el treball es va voler aprofundir en el paper de les dones a casa nostra, estudiant l'aportació que fan a la ciutat les vingudes de fora (als anys 60), les

d'aquí i les novingudes.

Aquests treballs serveixen per conscienciar que l'aportació de les dones és necessària perquè el món sigui més igualitari i més just. Aquesta necessitat es fa més palesa en els països del Tercer Món.

Les integrants de l'entitat també s'interessen pel treball que es fa en matèria de Solidaritat i Cooperació a la ciutat, i col·laboren en projectes solidaris, donant a conèixer les mancances que tenen els països del sud. Fan conferències,

projeccions de cinema i documentals que expliquen aquestes realitats. Alhora cerquen ajuda econòmica per iniciar projectes, per mitjà de berenars i un sopar a l'any.

Actualment col·laboren amb l'Associació Alba, en un projecte de promoció de la dona a Bobo-Dioulasso, (Burkina Faso). Es tracta que unes 60 noies aprenguin costura i bogolan. Tenint un ofici i per tant recursos econòmics (comercialitzaran els seus productes) es poden apartar de la prostitució, no estaran obligades a acceptar matrimonis imposats i no acabaran infectades per la SIDA, malaltia freqüent al país.

L'Associació Alba controla directament el desenvolupament d'aquests tallers i aporta ajuts econòmics. 2 cop l'any viatgen a Burkina Faso.

L'entitat està formada per 15 sòcies que es reuneixen periòdicament al local de l'Associació del Centre. Compten amb la col·laboració de més gent, sobretot de grups de dones que ajuden en la tasca solidària, el seu principal objectiu.

Si voleu contactar amb elles:

Isabel Nos: telf: 93.785.58.05

Ma. Teresa Lobel: terelobel@gmail.com

Les dones senegaleses de Terrassa han creat la seva associació

L'ADST, L'Amical de les Dones Senegaleses de Terrassa, es tracta d'una associació jove, ja que van començar a fer activitats el gener del 2007.

Els seus objectius són: compartir experiències, ajudar-se mútuament i conèixer Catalunya i Espanya i, per descomptat la seva ciutat, Terrassa.

Com diuen elles, ser dona immigrant no és només treballar i després estar a casa, sinó relacionar-se i formar part del seu entorn i de la seva comunitat.

La immigració tradicionalment ha estat masculina, només d'homes però ara les dones també han vingut i formen part de la ciutat i del país igual que ells. Aquest fet fa que necessitin integrar-se i compartir les mateixes inquietuds i il·lusions amb altres dones senegaleses. Cada dia que passa és un dia perdut per a la integració al seu país. Els seus fills i filles neixen aquí i en un temps no massa llunyà ja no coneixeran el Senegal ni la seva gent d'allà els considerarà com una part del país, per tant necessiten integrar-se a Terrassa, conèixer els valors i la cultura, els deures i les obligacions que tenen com a ciutadanes catalanes, sense oblidar les seves arrels.

La principal activitat que realitzen és una reunió una vegada al mes per intercanviar experiències amb altres companyes.

Han fet una excursió col·lectiva a Barcelona, al parc Güell, una festa en commemoració del 4 d'abril, la festa de la independència del Senegal (El 4 d'abril de 1960 van aconseguir la independència de França. El Senegal era una colònia francesa) i una xerrada sobre els accidents domèstics dels infants.

Actualment són prop de 60 associades que es reuneixen a l'Ateneu Candela el segon diumenge de cada mes.

Si voleu contactar amb elles, podeu telefonar a la seva presidenta: Khady Ndoye: 605 448 773.



Excursió al Parc Güell

Del 3 al 12 de juny, Tallers de Salut de les Dones

L'any 1987 a Costa Rica, després de la celebració del "V Encuentro Internacional Mujer y Salud", la Xarxa de Salut de les Dones Llatinoamericanes i del Carib (RSMLAC) va proposar la creació, el 28 de maig del dia mundial d'acció per la salut de les dones.

La finalitat d'aquest dia internacional és:

- > Defensar el dret humà de les dones a prendre decisions lliures, informades i autònomes pel que fa al seu cos, sense ser objecte de coerció, violència o dominació.
- > Exigir el compromís amb la vida i amb la salut de les dones a les autoritats públiques, mitjançant l'elaboració de programes, polítiques públiques i legislacions sensibles a les seves necessitats específiques.

Amb la voluntat de complir amb aquest compromís vers les dones, les Regidories de Polítiques de Gènere i Salut, s'afegeixen a la celebració d'aquesta diada, oferint-vos un seguit de tallers sobre salut des de la perspectiva de gènere:

• Com buscar informació de salut a Internet

Taller dirigit a dones amb nocions bàsiques d'Internet per conèixer els recursos específics de salut a la xarxa i adquirir criteri per destriar la informació més útil i contrastada.

Dimarts 3 de juny de 18 - 20h

Lloc: Foment S.A. Ctra de Martorell, núm. 95

A càrrec de: Ester Basart, Metgessa de Salut Comunitària; Anna Schiaffino, tècnica de Salut Comunitària. Institut Municipal de Salut i Benestar Social (IMSABS)

• La sexualitat de les dones

Taller participatiu per abordar i reflexionar sobre la sexualitat d'una forma integral.

Dimecres 4 de juny de 10 - 13h

Lloc: Biblioteca Central de Terrassa. Passeig Lletres, 1

A càrrec de: Creación Positiva

• La sexualitat de les dones joves

Taller participatiu per abordar i reflexionar sobre la sexualitat d'una forma integral, destinat especialment a les noies joves.

Dijous 5 de juny de 18 a 21h

Lloc: IES Montserrat Roig. C/ Cervantes, 46

A càrrec de: Creación Positiva

• Aprenem a prevenir els trastorns alimentaris

Taller per adquirir eines de prevenció i de detecció dels trastorns del comportament alimentari, com l'anorèxia o la bulímia.

Dilluns 9 de juny de 18 - 20h

Lloc: IES Montserrat Roig. C/ Cervantes, 46

A càrrec de: ACAB. Associació contra l'anorèxia i la bulímia.

• La menopausa: consells per viure-la millor

Taller per reconèixer els canvis físics i psicològics que acompanyen a la menopausa de cara a fomentar hàbits preventius que promoguin una major qualitat de vida en aquesta etapa de la vida.

Dues sessions del mateix taller a escollir horari de matí o de tarda

> **Matí: Dimarts 10 de juny de 10-12h**

Lloc: Biblioteca Central de Terrassa. Passeig Lletres, 1

> **Tarda: Dijous 12 de juny de 18 - 20h**

Lloc: Biblioteca Central de Terrassa. Passeig Lletres, 1

A càrrec de: Vicenta Gallardo. Coordinadora de l'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva de la Mútua de Terrassa

Places limitades. Per a més informació i inscripcions:

Servei de Polítiques de Gènere

C/ Nou de Sant Pere, 36

Tel. 93 739 74 08 - 93 739 70 00 ext. 3381

polgenere@terrassa.cat

XXXIV Trobada de Vídues de Catalunya

El dissabte 19 d'abril va tenir lloc a Terrassa la XXXIV Trobada de les Associacions de Vídues de Catalunya. L'església, la plaça i el carrer feien goig, plens de senyores arreglades i contentes,

celebrant la seva diada de germanor. Totes pertanyem a una institució congènere: hem perdut la parella.

Primer varem assistir a Missa i després de dinar hi va haver els parlaments habituals. La representant de les

Associacions Catalanes a Madrid ens va animar, recordant les millores que ens han promès pel que fa a les pensions de viduïtat. No oblidem les nostres reivindicacions.

Érem en total 361 arribades d'Arbúcies, Barcelona, Manresa, Molins de Rei, Mollerussa, Sabadell, Sant Sadurn d'Anoia, Tarragona, Tàrraga, Terrassa, Tortosa, Tremp, Verdú i Vic.

Per diversos motius no van poder venir quatre associacions.

També ens van acompanyar dues representants de la Confederación de Viudas de Madrid, la nostra regidora de Polítiques de Gènere i sacerdots amics de les associacions.

Podem dir, cofoies, que tothom va gaudir de la festa.

Carmen Pablos, *Presidenta de l'Associació de Vídues de Terrassa*



Foto de família: les presents a la trobada 2008



La Fira d'entitats per la igualtat celebra la cinquena edició el dia 7 de juny

El dissabte 7 de juny, des de les 11 del matí fins les 9 del vespre, tindrà lloc a la plaça Vella, la 5a edició de la Fira d'Entitats per la Igualtat, organitzada per la Comissió 8 de març i la regidoria de Polítiques de Gènere amb l'objectiu de mostrar la diversitat d'entitats de dones que hi ha a Terrassa i les seves activitats.

PROGRAMA D'ACTIVITATS

Matí

11 h. Obertura dels estands

D'11.30 a 13.30 h. Tallers i activitats

- > Taller de *henna*
- > Taller de manualitats
- > Taller de reciclatge de vidre (Divertint-nos reciclant)
- > Taller de manualitats i pintura a l'oli
- > Lectura i tertúlia literària

Tarda

De 17 a 21 h. Tallers i activitats

- > Taller de manualitats
- > Demostració de puntes de coixí
- > Taller de manualitats i pintura a l'oli
- > Taller de *henna*

Espectacles

18 h. Actuació infantil "Una paradeta particular" a càrrec de Companyia la Bleda.

20 h. Cloenda: concert "Jazz en veu de dona" a càrrec d'Amèlia Bernet Trio.

Exposició

"La salut de les dones" realitzada per la Regidoria de Polítiques de Gènere.

Tallers

Taller d'autodefensa per a dones

Es situarà el context social de la violència envers les dones i es treballarà la importància de la postura, la veu, la percepció de l'espai i del propi cos com a eines per propiciar la seguretat física.

Públic: Dones majors d'edat

Lloc: Centre Social Catòlic (C/ Font Vella, 40)

A càrrec de: Karin Konkle, experta en autodefensa per dones

Organitza: Regidoria de Polítiques de Gènere

Inscripcions: Regidoria de Polítiques de Gènere:
Tel. 93 739 74 08

Taller "El pacte del temps"

El taller té com a finalitat donar a conèixer el pacte del temps i generar reflexió i debat entorn els usos del temps de les dones i els homes per tal de prendre consciència de les desigualtats de gènere existents a la societat.

Públic: Obert a tota la ciutadania

Lloc: Casa Soler i Palet (C/ Font Vella, 28)

A càrrec de: Amaya Alba, especialista en gènere

Organitza: Comissió d'Igualtat de l'Agrupació del PSC de Terrassa

Inscripcions: PSC, parlar amb Rosa M. Tel. 93 780 10 00

Taller de biodansa

La Biodansa consisteix en la inducció de vivències integradores a través de la música, el moviment i situacions de trobada en un context grupal.

Públic: Obert a tota la ciutadania. Cal portar mitjons

Lloc: Centre Social Catòlic (C/ Font Vella, 40)

A càrrec de: Eva Álvarez, facilitadora

Organitza: GAM Vallès

Inscripcions: GAM Vallès - Tel. 625 57 44 86

Taller de risoteràpia

La teràpia del riure es basa en un conjunt de tècniques i eines que mitjançant l'expressió corporal, la música i els jocs faciliten un benestar físic i emocional, i ens fan passar una estona d'allò més divertida!

Públic: Obert a tota la ciutadania. Cal portar mitjons

Lloc: Centre Social Catòlic (C/ Font Vella, 40)

A càrrec de: Cor Alegre. Centre de Risoteràpia

Organitza: Regidoria de Polítiques de Gènere

Inscripcions: Regidoria de Polítiques de Gènere:
Tel. 93 739 74 08

La Comissió 8 de març està integrada per:

ACORD, ADST-Amical de les Dones Senegaleses, Associació de Dones Baha'ís, Associació de Dones Can Boada, Associació de Dones Montserrat Roig, Associació de Puntaires de Terrassa, Associació de Vídues de Terrassa, Casal de la Dona, Ciutadania i Drets Civils, Col·lectiu de Dones de Ca n'Anglada, Col·lectiu drets Dones Vídues de Catalunya, Dona més Dona, GAM Vallès, Fundació Secretariado Gitano, Grup de Dones amb Iniciativa, Grup de Dones d'Ègara, Grup de Dones del Centre, Secretaria de la Dona CCOO, Secretaria de la Dona UGT, ERC, CiU, ICV-EUiA, PPC, PSC i Solidaritat tens nom de Dona.

Altres Entitats organitzadores:

Associació de Dones més Informades més Sàvies i més Justes, Club Natació Terrassa (Secció Waterpolo femení), Terrassasaharai.

Tots els tallers necessiten inscripció prèvia. Per a més informació: Regidoria de Polítiques de Gènere.

INFORMA'T ! PARTICIPA ! COMUNICA'T !

**www.terrassa.cat/dona
polgenere@terrassa.cat**