

Acta Reunió Ordinària del Comitè d'Empresa

Data: 1 de desembre del 2022, a les 15,30h. aula 301 de la Facultat de Geografia i Història.

Assisteixen a la reunió: Patrícia Martínez, Núria Mallandrich, Oriol Roch, Pau Freixa, Elena Fraj, Natàlia Moragas, Jesús Palomar i Roser Rodríguez.

Excusats: Pepa Burriel, Lluís Pons, Lluís Frago, David Carpio, Xavier Espluga, Gastón Gilabert, Álvaro Choi, Núria Roca, Montserrat Jorba, Nora Sánchez i Josep Casulleras.

Ordre del dia:

1. Aprovació, si s'escau, de les actes pendents (ordinària del dia 13-10-22 i extraordinària del 10-11-22).
2. Actualització del llistat de membres del comitè
3. Informació de la comissió de Professorat delegada del Consell de Govern, de 22 de novembre de 2022.
4. Informacions/novetats de les comissions de salut i igualtat.
5. Resultat de les consultes a l'advocada (pel professor amb discapacitat visual, altres consultes).
6. Redacció textos informatius a la plantilla, un de la comissió de salut (sobre incidències a biologia) i l'altre de l'acord amb vicerectorat sobre concursos (criteris específics, etc.) Qui els fa, quan s'envien?
7. Organització grups de treball: PDA, drets econòmics del conveni, LOSU i llei ciència, Risc Psicosocial... i calendari de treball
8. Preparació de la xerrada / anàlisi sobre la LOSU pel gener amb Mireia Montesinos
9. Calendari de reunions i preparació de la propera reunió amb VR.
10. Altres informacions (si s'escau)



- 1) S'aproven les actes i acordem que es penjaran al web del comitè, sense els noms de les persones afectades. Una persona representant d'UGT s'encarregarà i la secretaria les hi passarà fent-les anònimes.
- 2) Hi ha canvis en algunes de les llistes sindicals i s'hi està treballant. Un representant d'UGT actualitzarà a la web els canvis.
- 3) La presidenta informa del que s'ha parlat a la Comissió de Professorat delegada del Consell de Govern del 22 de novembre de 2022. En una recent reunió amb la Direcció General d'Universitats, els informen que es mantindrà l'increment de capítol 1 en professorat. És un pla de xoc a tres anys que dependrà de l'aprovació dels pressupostos

(ara ja aprovats). Els deganats fan la previsió per al 2023, mirant associats acreditats amb més de 5 anys de contracte. Hi ha una taula annexa que la presidenta ja ha enviat.

Responent a un requeriment del Ministerio de Asuntos Sociales, es farà reserva de places per a persones discapacitades en les convocatòries a partir d'ara per tal de garantir el 7% que indica la llei. Això es comentarà en la propera reunió amb els VR. Se'ls enviarà un informe "Situación del personal docente e investigador con discapacidad en el sistema universitario español", en el que hi ha participat una representant de TF-UB. La mateixa ja l'ha enviat a les persones del comitè.

Consolidació investigadora: S'han presentat 92 projectes de les diferents disciplines, dels quals se'n han avalat 68, que corresponen a propostes de professorat lector, personal investigador RyC i també professorat agregat o titular. Aquesta convocatòria té una dotació de 200.000 euros, 60.000 dels quals permeten finançar el primer any de contracte. També hi ha el compromís de la Universitat d'estabilitzar els investigadors en els dos primers anys del projecte. La convocatòria ha estat gestionada pel vicerectorat de Recerca, amb suport del vicerectorat de PDI.

El 9 de febrer es preveu aprovar la propera OPO. Es tracta d'un total de 133 places que es distribuïran entre les diverses figures de contractació de PDI. L'enviaran als departaments i es publicarà a la intranet del PDI.

S'ha fet un informe per veure l'evolució i el rendiment del professorat Serra Hunter en el període 2011-21. Segons l'informe, en docència, el rendiment és similar entre lectorats UB i SH. En recerca, els SH rendeixen més en inputs (imports per projectes de recerca) i en outputs estan igual. També destaca que la gran majoria de professorat lector prové de la categoria d'associat, amb la qual cosa es demostra que s'ha usat excessivament aquesta figura per a l'accés a la carrera acadèmica.

S'informa que es va aprovar un total de 174 places de PDI per a l'any 2022 distribuïdes en diverses categories.

Es presenten els criteris que permetrien promoure una estabilització als tres anys de contracte pel professorat lector i pel personal investigador del Programa Ramón y Cajal. Són essencialment trams de docència, recerca, gestió i antiguitat de l'acreditació. Es debat la conveniència o no d'aquesta proposta i finalment s'opta per no utilitzar de forma generalitzada els criteris presentats i fer ajustaments per a cada facultat.

El vicerector de Relacions Laborals explica quan s'hagi aprovat la LOSU, enviaran un nou esborrany de l'Estatut del PDI (ell calcula que serà a mitjans de gener). En aquest sentit s'acorda que des del CE demanarem el darrer esborrany abans del nou una vegada aprovada la LOSU (veure punt 9).

S'aproven bases i convocatòria de tres places de lector, una plaça a filologia i dues a infermeria. Amb relació a la convocatòria de places de professorat titular d'universitat i professorat agregat per a personal investigador del Programa Ramón y Cajal que hagi obtingut el certificat I3, i les bases corresponents, s'aproven bases i convocatòria de dues places a medicina, tres a biologia, una a farmàcia i una a psicologia.

- 4 i 6) Una representant de CCOO Informa que sembla que la situació a la facultat de biologia ha millorat, però que continuen havent-hi fuites i, per tant, problemes de salut. S'acorda que la comissió de Salut anirà a Inspecció de treball i que se signarà des del comitè d'empresa.

En aquest mateix sentit, s'acorda enviar els dos textos que proposava una representant d'UGT a tota la plantilla, un referit als riscos laborals en general i l'altra sobre la temperatura en el lloc de treball. Una representant de CCOO s'ofereix per fer també un breu text explicant la situació a l'edifici de biologia, adreçat a tota la plantilla.

També s'està d'acord en enviar el text proposat per una persona de CSI-F, per l'equiparació dels ajuts entre PAS i PDI als treballadors amb fills/es amb discapacitat.

S'informa també que el cas de risc psicosocial avança i s'ha participat en el procés d'avaluació psicosocial.

- 5) S'informa que no hem obtingut resposta de l'advocada als dubtes dels correus enviats al comitè i que insistirem
- 8) S'acorda que a mitjans o finals de gener es farà la xerrada informativa sobre la LOSU a càrrec de la nostra advocada. Es tracta d'analitzar quines implicacions tindrà en l'àmbit laboral. La secretaria hi contactarà per acordar data.
- 9) Per preparar la pròxima reunió amb els VR es fa un repàs dels temes que caldria tractar, i aconseguir arribar a compromisos, que són:
- a) Trobar una solució per a les renovacions en casos de baixa per malaltia o per embaràs de risc o baixes maternals.
 - b) Demanar el nombre de places que s'estan cobrint del 7% de places obligatòries destinades a persones amb discapacitat i quina és la previsió que tenen per fer complir la llei. La idea és disposar d'un cens de persones amb diversitat funcional que hi ha a la UB de cara a poder fer una diagnosi de la situació.
 - c) Demanar que ens enviïn i expliquin quina proposta de PDA tenen. L'hauríem de tenir a finals de febrer o març per poder estudiar-la i fer comentaris i propostes abans que la vulguin aplicar.
 - d) Demanar el darrer esborrany de l'estatut PDI.
 - e) Caldria demanar informació sobre la vinculació entre el Pla d'igualtat i l'Estatut PDI. Entenem que les qüestions de conciliació i temes d'igualtat de l'Estatut PDI haurien de remetre al Pla d'igualtat.
 - f) demanar informació sobre com volen aplicar la LOSU, davant l'augment del finançament i la previsió d'increment del capítol 1.
 - g) Aclarir com s'apliquen i calculen les hores sindicals.
 - h) Contractació retroactiva en casos que el contracte de professorat arriba més tard que l'inici del calendari lectiu (vegeu punt 10).
- 10) En altres informacions es comenta que en la contractació de setembre succeeix, a vegades, que els contractes arriben després de l'inici de l'activitat docent i que hi ha professorat que comença les classes sense contracte. Es proposa que se'ls faci un tipus

de contracte retroactiu. Ens plantegem fer un comunicat adreçat a la plantilla i s'acorda iniciar una campanya de denúncies si hi ha gent interessada a tirar-ho endavant. Una persona representant de CCOO farà la proposta de text.