

## **Reunió extraordinària del Comitè d'Empresa PDI-L**

**Data:** 10 novembre del 2022 a les 14h en primera convocatòria, en línia via TEAMS

**Assisteixen:** Patrícia Martínez, Pepa Burriel, Clara Camps, Víctor Jorquera, Elena Fraj, Diego Marchante, Natàlia Moragas, Jesús Palomar, Núria Mallandrich, David Carpio, Pau Freixa, Montserrat Jorba, Álvaro Choi, Nora Sánchez, Fernanda da Silva i Roser Rodríguez.

**S'excusen:** Xavier Espluga, Josep Casulleras, Álvaro Choi, Lluís Frago, Lluís Pons, Núria Roca.

### **Ordre del Dia:**

- Informació dels i de les delegades PDIL a la Comissió Salut sobre la situació de l'edifici Prevosti de la Facultat de Biologia.
- Aprovació o no del canvi de Secretaria del Comitè d'empresa
- Resum de la darrera reunió amb el VR del 3 de novembre del 2022 a les 15,30 h
- Informació de la reunió de la presidenta i la secretària en funcions amb l'advocada del CE

Una representant d'UGT, explica que ella i una persona del CSI-F, com a persones delegades de prevenció del nostre Comitè PDI-L, van poder assistir a la reunió del dia 26 d'octubre de 2022, de 12 a 14h via TEAMS. Es convocava a totes les persones delegades de prevenció de la UB de PAS-F, PAS-L, PDI-F i del nostre PDI-L per tractar la situació que afecta la facultat de Biologia, en concret a l'Edifici Prevosti. Es comenta que hi ha aparents intoxicacions per elements volàtils que sembla que afecten les plantes -1 i -2 d'aquest edifici. També es diu que hi ha persones treballadores afectades, però es desconeix el nombre total, el tipus de malaltia i les conseqüències de salut en aquestes persones a mitjà i llarg termini.

No sembla que la OSSMA hagi adoptat les mesures oportunes, i es desconeix si el comitè de seguretat i salut ha endegat actuacions concretes.

La delegada d'UGT explica que es valora amb les altres persones delegades la necessitat d'emprendre accions conjuntes, es parla d'acudir a Inspecció de treball o de reunir-se amb el rectorat i la comissió de salut. Finalment, s'acorda la paralització del centre de treball, pel risc greu i imminent. Els delegats/des tenen autoritat per fer-ho, tenint en compte el que preveu la llei de prevenció. La delegada UGT s'informa de com s'ha de comunicar a la inspecció de treball, però tot i l'acord, ningú agafa la responsabilitat i finalment no es fa.

Es demana una reunió urgent al Comitè de seguretat i salut i l'OSSMA per tal que detallin les actuacions que s'han fet i aquesta se celebra el dilluns dia 7 de novembre a la tarda. L'OSSMA va enviar els informes als delegats/des, alguns de 60 pàgines, escasses hores abans de la reunió. Per tant, no han donat massa temps per llegir els informes. A la reunió hi van els representants de la comissió de salut del Comitè

La delegada de CCOO afirma que a la reunió hi van intervenir la gerent i tres tècnics, una persona de l'OSSMA, una persona de manteniment i una doctora de l'OSSMA. Cadascuna d'aquestes persones, des del seu àmbit competencial van explicar part dels informes, les incidències que s'han donat i també les tasques de manteniment que s'han fet a l'edifici. Els primers correus de persones treballadores de l'edifici comunicant problemes de salut, també temes d'olors dins de

l'edifici, van arribar al mes de març i també al juny. Llavors l'OSSMA es posa en contacte amb el servei de manteniment de l'edifici i es fa una primera revisió de les instal·lacions.

Però el gruix de denúncies arriba al setembre. És quan s'emprenen noves actuacions, per exemple se segellen els laboratoris afectats i també es donen equips d'EPI a les persones i equips que els han de fer servir. Es fan servir detectors d'emissions, per exemple de CO<sub>2</sub> però els resultats no són determinants. Es revisa el sistema de ventilació i extractors dels laboratoris (que estan separats de l'extracció general de l'edifici). Van trobar alguna esquerda al sostre i la van reparar, les sortides de fum i conductes es van revisar i es van segellar quan calia. Es preveu fer un estudi de la ventilació i fer finestres de ventilació pels passadissos (a finals de novembre).

Una de les hipòtesis més plausibles és que si s'ha donat algun escapament, creuen que pot haver estat a través dels desaigües en algun moment on no hi havia aigua als sifons. Es detecten uns 40 desaigües sense sifó i es reparen. A partir d'aquesta intervenció sembla que no s'han comunicat més incidències. Però caldrà fer un manteniment i un seguiment.

Per protecció de dades i privacitat no es comuniquen les incidències en la salut de les persones treballadores. No s'han fet tots els informes, s'estan elaborant. El representant de Intersindical-CSC pren la paraula i valora que cal esperar a tenir tota la informació. Però a partir d'allà cal un aprenentatge que impliqui la revisió de les mesures de prevenció, de les mesures d'informació i comunicació de les incidències i també de formació a la plantilla sobre com actuar. El representant de la Intersindical-CSC explica que d'acord amb les quatre delegades de prevenció, es valora la necessitat de:

- 1) Informar a la comunitat universitària, i especialment al PDI i al PAS de la facultat afectada.
- 2) Que es facin revisions periòdiques a l'edifici, com una mesura preventiva necessària. Cal assegurar-se a que les reparacions que s'han fet, han solucionat el problema.
- 3) Es demanarà a l'OSSMA dades anònimes de persones afectades, tipus d'afectació, nombre de persones, estat de salut etc.
- 4) Es valora que hi ha hagut una manca d'informació a les comissions i sobretot a les persones treballadores. Cal establir un protocol per transmetre la informació. Segons sembla es va demanar una reunió informativa i la facultat s'hi va negar. Això no és un tipus de resposta admissible.

Una representant de TF-UB valora la necessitat d'anar a inspecció de treball per obstrucció sindical. Comenta que li sembla molt greu que estigui passant això i que la universitat no en faciliti dades, encara que sigui de forma anònima als comitès d'empresa. També pregunta si hi ha un protocol en cas d'accident o fuga i si es pot sol·licitar aquest protocol.

Una representant d'UGT manifesta la seva insatisfacció davant les actuacions de l'OSSMA i de la Comissió. Se sol·licita al comitè que:

- 1) Faci costat perquè es facin actuacions conjuntes amb la resta de delegats i delegades dels altres col·lectius PAS i PDI laborals i funcionaris.
- 2) Doni suport a que mantinguin reunions amb les persones afectades en l'edifici Prevosti, per saber quines malalties tenen i valorar com les podem ajudar des del CE.

Ningú manifesta cap oposició respecte de totes dues peticions i, per tant, queda aprovat. També s'acorda que la comissió farà un breu resum de la situació i es passarà a l'advocada del comitè.

Igualment, s'acorda que quan tinguem tota la informació, caldrà redactar un breu text informant del succeït a la plantilla.

La presidenta informa que hi ha una queixa d'un professor invident que explica que a totes les universitats on ha treballat ha rebut el suport d'una persona becada per llegir la documentació no digitalitzada. A la UB li han comunicat que no hi ha aquest tipus de suport. Ningú coneix cap cas similar i s'acorda que una representant de TF-UB faci una consulta a la l'advocada del comitè i quan tinguem aquest assessorament legal es faci una petició al rectorat demanant que es doni aquest suport a la persona treballadora.

El segon punt de l'ordre del dia és l'aprovació o no del canvi en la secretaria del comitè. La presidenta proposa que ocupi el càrrec la Roser Rodríguez, es procedeix a la votació i queda aprovat per deu vots a favor, cap en contra i sis abstencions. La nova secretaria agraeix la confiança.

La presidenta també fa un resum de la reunió amb els Vicerectors del 3 de novembre i dels acords i compromisos a què s'arriba:

Compromís de recordar que és obligatori publicar els criteris específics 48 hores abans de celebrar qualsevol concurs. Es demana que això es comuniqui a la Comissió de reclamacions, encara que d'això no tenim un posicionament clar per part del rectorat. Cal demanar abans d'un mes als VR com han executat aquest compromís. Cal que el comitè ho comuniqui a la plantilla i també avisar a les persones que concursin que quan es doni el cas que els membres del tribunal, per proximitat coneguin el CV de la persona que concursa, aquesta pot impugnar.

Amb relació a la manca de reconeixement de les hores sindicals, els vicerectors han dit que les tindran en compte amb el nou PDA. Cal demanar al març-abril el compromís.

Sobre l'estatut del PDI, porten 13 esborranys i de moment queda en espera de què s'aprovi la LOSU. Es comprometen que ens el faran arribar.

Finalment, la presidenta explica com ha anat la reunió amb la nostra advocada, també present a la reunió amb els vicerectors i les propostes que fa al comitè per treballar conjuntament:

En primer lloc, proposa una jornada oberta a tota la plantilla on s'analitzi la LOSU i les implicacions i conseqüències que té en l'àmbit laboral.

També comenta que en pot fer una altra sobre la Llei de la Ciència, però que primer mirem què ens pot interessar d'aquesta. Seria una jornada més operativa, per resoldre dubtes concrets.

Suggereix en aquests moments potser és millor no fer massa pressió sobre la mesa de professorat associat. Cal veure com es concreta la LOSU i com es pot aplicar a la UB.

Demana que una línia de treball siguin qüestions d'igualtat, per exemple que aconseguim un acord amb la UB quan hi hagi casos d'incapacitat temporal (com en un embaràs de risc), per tal que no afecti la renovació contractual d'aquestes persones, un protocol de substitucions en cas de baixes laborals, el seguiment de les comissions d'igualtat i salut i que el risc psicosocial sigui tingut en compte en el cas del Pla d'Igualtat.

Que elaborem una proposta de PDA teòric, que sigui just. Cal que hi hagi un procés de reflexió darrera per quan el rectorat presenti la seva proposta. Hauríem de demanar al rectorat que el PDA estigui al març per poder analitzar la proposta amb temps i poder fer aportacions.

Finalment, una representant de TF-UB informa de la darrera assemblea de totes les universitats catalanes amb la intenció de parlar de la LOSU i valorar si calen mobilitzacions. Es va celebrar a la Facultat de Geografia i Història el dia 3 de novembre i es valora com a molt positiva. Es demana la participació en properes assemblees als membres del comitè i es comenta que seria interessant que el comitè participi d'aquestes com a tal. La decisió s'ajorna per a properes convocatòries.