

## **Acta Reunió Ordinària del Comitè d'Empresa**

**Data:** 13 d'octubre del 2022, a les 15,30h. aula 302 de la Facultat de Geografia i Història.

**Assisteixen a la reunió:** Patrícia Martínez, Núria Mallandrich, Jesús Matamala, Nora Sánchez, Oriol Roch, Núria Roca, Pau Freixa, Fernanda da Silva, Clara Camps, Pepa Burriel i Roser Rodríguez.

**Excusats:** Lluís Pons, Natàlia Moragas, Xavier Espluga, Gastón Gilabert, Álvaro Choi i Josep Casulleras.

### **Ordre del dia:**

- Aprovació de l'acta anterior
- Organització de funcionament i representació del comitè:
  - Reglament del Comitè d'empresa
  - Comissions
  - Junta PDI
  - Web i Mail
  
- Prioritats sindicals per al curs 22-23

\*\*\*\*\*

En primer lloc, la presidenta comunica que s'ha rebut un informe per part del rectorat sobre l'estructura del professorat associat per facultats (un document amb les dades actualitzades a juliol de 2022) i que el distribuirà en el correu de convocatòria de la reunió amb VR.

En segon lloc, la presidenta exposa cinc qüestions que caldria resoldre durant la reunió:

- 1) Preparació de la reunió amb els vicerectors del dia 3 de novembre a les 15.30 en format virtual, aspectes a comentar i qui hi podrà anar.
- 2) Qui formarà part de les comissions de salut i Igualtat.
- 3) Qui es pot encarregar de la web del comitè, bàsicament penjar la documentació que calgui, i del correu del comitè.
- 4) Com treballarem esmenar i aprovar, si és procedent, el Reglament del Comitè.
- 5) Decidir col·lectivament quines són les línies prioritàries de treball pel Comitè durant aquest curs 2022-23.

Sobre el punt 1) es pregunta qui podrà assistir-hi de cada sindicat, es comenta que estaria bé qui hi hagi com a mínim, una persona de cada sindicat: es decideix la participació activa d'una persona per sindicat a fi de no crear greuges a l'hora de prendre la paraula. Això no impedeix que hi pugui assistir més gent de cada sindicat. També es proposa que les reunions es puguin preparar perquè anem com a comitè amb una veu comuna i consensuada.

Sobre el punt 2) Es decideixen les persones que representaran el Comitè en la Comissió d'Igualtat i la de Salut.

Sobre el punt 3) un representant d'UGT s'encarregarà de penjar la informació i documents al web. El correu del comitè el portarà una representant de TF-UB. Caldrà sempre determinar a quins correus podem donar resposta des del comitè i quins no, perquè sovint són consultes que han de ser resoltes des d'altres ens o altres administracions. Quan ho valorem, es farà consulta a l'advocada o se li derivarà la consulta i es demanarà a la persona que ens ha escrit, que hi contacti. En aquest sentit la presidenta preguntarà a l'advocada del Comitè, Mireia Montesinos, si hi ha un nombre màxim de consultes que li podem fer segons l'acord pactat.

Amb relació al punt 4) sobre el Reglament, la Presidència enviarà novament el document i es deixa unes setmanes per fer arribar dubtes i esmenes a la comissió que el va redactar. Es valora que hi poden haver esmenes que directament la llei no permet, i, per tant, aquest període servirà per descartar o acceptar-les via consulta per correu electrònic a les persones que van fer la proposta de reglament. En la pròxima reunió ordinària del comitè es comunicaran les esmenes que s'emmarquen en la llei i finalment es convocarà una reunió extraordinària per aprovar el Reglament.

Els temes que es valora importants per tractar aquest curs des del Comitè (punt 5) són:

- ✓ L'Assetjament laboral. Es proposa muntar una xerrada de l'advocada del Comitè adreçada a la plantilla per formar-nos col·lectivament en aquest tema. També hi ha la proposta d'emprendre dues línies d'actuació: primer, iniciar una campanya d'informació a tota la plantilla, per diferents facultats, sobre què és i com detectar-ho. Estudiar la via jurídica per segon, no només jurídicament, pressionar la universitat perquè no hi ha un protocol adequat pels riscos psicosocials i assetjament laboral, per millorar el treball de l'OSSMA .
- ✓ S'afegeix l'assetjament sexual i per raó de sexe (també es podria muntar una sessió formativa).
- ✓ La mesa de negociació d'Associades, cal reactivar-la i demanar al rectorat si tenen la voluntat de donar una resposta negociada o no. Es suggereix incorporar com a aspectes a tractar els embarassos de risc, les baixes de salut, etc, que generen problemes a l'hora de les renovacions per tal de buscar respostes a aquest tema, que afecta i dificulta la vida d'aquest col·lectiu.
- ✓ La Llei de la ciència estatal i catalana, caldria treballar-les com a Comitè i tenir un posicionament comú.
- ✓ L'Estatut de PDI, caldria fer un treball d'anàlisi conjunt i es valora posar-ho en comú amb la Junta de PDI.
- ✓ Els Plans de Millora d'Associats/des
- ✓ Els Plans de Millora de professorat Lector
- ✓ Marc legal, transparència i delimitació en l'aplicació dels criteris de selecció per part dels tribunals en els concursos de PDI.
- ✓ Els criteris de PDA, que fa temps que el rectorat està treballant i no en sabem res.
- ✓ Revisió dels drets econòmics del conveni: es proposa crear un grup de treball per identificar els drets que recull el conveni i que no s'apliquen i conèixer perquè no es fa. Serien aspectes com la gratuïtat de les matrícules pels fills/es dels treballadors/es, per exemple, que es valora que caldria reivindicar-les per recuperar-les.

A efectes d'organització del comitè, es proposa elaborar un calendari de treball per cada tema/es, segons la urgència i com de prioritari els considerem.

Finalment, es comenten altres qüestions relacionades amb els drets dels treballadors/es. Una que afecta els membres del comitè és la dificultat per poder regularitzar i comptabilitzar les hores sindicals en el PDA. Es proposa demanar al rectorat que estableixi unes directrius clares i les faci complir.

També es parla dels complements salarials, i es valora que de moment no es tindran.