

Barcelona, a 20 de juny de 2016

REUNITS

D'una part, en nom i representació de la Universitat de Barcelona:

D'altre part, en nom i representació del Comitè d'Empresa de la Universitat de Barcelona:

Ambdues parts es reconeixen legitimitació i capacitat bastant per arribar a aquest acord d'execució de sentència sempre que sigui ratificat pel Consell del Govern i pel Consell social de la Universitat de Barcelona i, lliurament

MANIFESTEN:

1.- L'octubre de l'any 1993 es va signar l'Acord "Proposta de subministrament de vestuari pel Personal laboral, conserges i ordenances de la Universitat de Barcelona. Any 1992". No consta el període de vigència de l'acord i no consta la seva denúncia. En ell s'establia un llistat de vestuari de treball, roba i sabates, a lliurar a determinades categories de PAS laboral.

2.- El IV Conveni Col·lectiu aplicable al PAS de les Universitats Públiques Catalanes, per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2003 establia, al seu annex IX un llistat d'indumentària de treball d'utilització obligatòria", el qual es remetia al seu article 55: "En matèria de roba de treball, s'aplicarà el que disposa l'annex IX".

3.- Al gener de 2004 es va implementar un nou model organitzatiu de gestió de la UB i arrel de la seva implantació es va establir per la Gerència la innecessarietat de dur uniforme pels següents col·lectius: conserges (actualment tècnics logístics), subconserges, auxiliars de serveis/subalterns i vigilants. D'acord amb això, se'ls va deixar de subministrar uniformes. El fet que deixessin de dur uniforme obligatori era una demanda històrica del col·lectiu afectat.

Atès que la UB destinava el pressupost a la licitació pública de la roba de treball i del calçat, i després de constatar diferents problemes de subministrament i recollida, a l'any 2004 no es va convocar el concurs públic per subministrar la roba pactada al 1993, i la UB va començar a lliurar la roba de treball a demanda dels treballadors.

4.- Que el 15/01/2009 es publica al DOCG el Vè Conveni Col·lectiu del PAS laboral de les Universitats públiques Catalanes, per al període 2004-2009, l'article 58 del qual fa constar el següent: "*Cada universitat analitzarà conjuntament amb el seu comitè d'empresa les necessitats de roba de cada lloc de treball i la seva quantificació, i acordarà, durant la vigència d'aquest conveni, la seva distribució, basant-se en l'annex 8 del IV conveni, que s'annexa a aquest conveni com a annex 3'*"

5.- Que en data 20/12/2010 es va firmar l'Acord de desenvolupament de l'article 58 del Vè Conveni Col·lectiu del PAS laboral de la UB, pel Gerent en funcions i el President del Comitè d'Empresa.

6.- Que el Comitè d'empresa, després de diverses peticions d'aplicació de l'acord, el 31 de juliol de 2015 va interposar demanda de conflicte col·lectiu sol·licitant el compliment de l'Acord de desenvolupament de l'article 58 del Vè conveni col·lectiu del PAS laboral de la UB, i que es declarés el dret del personal d'administració i serveis laboral de la Universitat a percebre les quantitats, en concepte de roba de treball, d'acord amb l'Acord de 20/12/2010.

7.- Que el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya mitjançant la sentència 8/2016 de 4 de maig ha estimat parcialment la demanda declarant el dret dels treballadors afectats per aquest conflicte col·lectiu a percebre les quantitats corresponents al concepte de roba de treball en els termes pactats a 20.12.2010 corresponents al període posterior a 31.07.2014.

8.- Que ambdues parts consideren necessari establir, de comú acord, l'execució de la sentència indicada i a aquests efectes han arribat als següents

ACORDS

Primer.- Delimitació del personal afectat per la sentència:

La sentència afecta a aquells treballadors/es PAS-L amb una relació laboral en vigor a partir del 31 de juliol del 2014, amb contracte laboral fix/indefinit i temporal que ocupi una plaça vacant.

El personal laboral temporal amb contracte per substitució d'una persona amb situació d'IT queden fora del marc d'aplicació de la sentència, excepte si la substitució es prolonga més de 4 mesos, en que l'import de les quantitats corresponents a roba de treball es liquidaran proporcionalment entre substituït i substituït en funció del temps treballat durant l'any natural.

El personal laboral temporal amb contracte per substitució d'una persona en situació d'alliberament sindical o queden fora del marc d'aplicació de la sentència excepte si el treball efectiu durant l'any arriba o supera al 50% de la

jornada efectiva. A partir d'aquest percentatge percebrà la part proporcional de l'import que li correspongui en funció de la jornada efectiva substituïda.

El personal laboral temporal amb contracte per substitució d'una persona en situació d'encàrrec de superior categoria estan dintre del marc d'aplicació de la sentència. El PAS laboral amb un encàrrec de superior o inferior categoria rebrà l'import corresponent al grup professional del lloc de treball i/o de les funcions de l'encàrrec.

El contractats mitjançant un contracte d'obra o servei (inclosos els finançats per recerca), circumstàncies de la producció o contractes formatius queden fora del marc d'aplicació de la sentència excepte que el lloc de treball que ocupin estigui reconegut com estructural a la RLT.

En el cas de les persones jubilades parcialment associades a un contracte de relleu, la persona jubilada percebrà l'import de la indemnització proporcionalment a la jornada efectivament treballada. La persona amb contracte de relleu percebrà l'import de la indemnització en base al seu grup professional i proporcionalment a la jornada efectivament treballada.

Segon.- Imports a abonar i forma de l'abonament

I.- Els imports, en còmput anual, que d'acord amb l'"Acord de desenvolupament de l'article 58 del Vè conveni col·lectiu del PAS laboral de la UB", recollits en la sentència li corresponen a cadascun dels afectats a jornada completa segons el punt anterior son, desglossats per Grups professionals, els següents:

- a) Treballador/a del Grup I: 100 euros anuals per persona en concepte roba de treball.
- b) Treballador/a del Grup II: 170 euros anuals per persona.
- c) Treballador/a del Grup III: 225 euros anuals per persona.
- d) Treballador/a del Grup IV: 550 euros anuals per persona.
- e) Import corresponent a sabates per cadascun dels afectats (Grups I a IV): 75 euros.

II.-L'abonament corresponent als anys 2014 (de 31 de juliol a 31 de desembre) i 2015 es farà juntament amb la nòmina del mes d'octubre de 2016 a tots aquells treballadors que hagin presentat la declaració jurada que s'indicarà.

III.- En el cas de prestació de serveis inferior a l'any natural o proporcional a la jornada els imports indicats al punt I es liquidaran proporcionalment a la dedicació efectivament realitzada.

IV.- L'import corresponent a l'any 2016 s'abonarà amb la nòmina d'abril de l'any 2017. Els anys següents, d'acord amb els criteris de l'Acord de 20.12.2010 s'abonarà en la nòmina d'abril de l'any següent.

V.- Els imports establerts a l'apartat I d'aquest punt s'actualitzaran cada any, a partir de 2017, segons l'increment d'IPC de l'any anterior.

Tercer.- Mecanisme de control del compliment de la finalitat dels imports abonats en concepte de roba de treball:

Una vegada determinat per TSJ de Catalunya, en la sentència indicada, que els imports corresponents a la roba de treball tenen caràcter d'indemnització i no de salari, resulta necessari acreditar que es destinen a la finalitat per la qual s'abonen. Amb la finalitat de facilitar aquest mecanisme d'acreditació les parts estimen vàlida la presentació d'una declaració jurada pel treballador/a en els termes següents:

En/Na.....amb DNI.....treballador/a de la Universitat de Barcelona, declara que rep la quantitat fixada a l'Acord d'execució de la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya número 8/2016 de 4 de maig de 2016 assolit entre la Universitat i el seu Comitè d'empresa corresponent al períodeamb el compromís de que destinarà la totalitat d'aquest import a roba de treball en els termes establerts a l'Acord de 20/12/2010 entre la Universitat i el Comitè.

Signat en data.....

Quart.- Les parts crearan una Comissió de Seguiment del present acord per tal de resoldre aquelles situacions que puguin ser objecte d'interpretació en qualsevol dels apartats que desenvolupen l'execució de sentència. Aquesta Comissió de Seguiment es reunirà com mínim dins del primer trimestre de cada any i de manera prèvia a la liquidació de les indemnitzacions corresponents a l'any natural anterior.

I perquè així consti i en senyal de conformitat, es signa aquest acord en el lloc i data indicada.