

Barcelona, 16 de desembre de 2020

## **INFORME SOBRE LA SITUACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES QUE SUPEREN ELS 545 DIES (18 mesos) EN SITUACIÓ D'IT**

La incapacitat temporal (situació d'IT) és el període de temps en què el treballador està impedit per treballar, a causa d'una contingència comuna o professional.

L'article 169 de la Llei General de la Seguretat Social estableix que la incapacitat temporal tindrà una durada màxima de tres-cents seixanta-cinc dies, prorrogables per altres cent vuitanta dies quan es presumeixi que durant aquests les persones treballadores poden ser donades d'alta mèdica per curació. En conseqüència, la durada màxima de la incapacitat temporal no pot superar els 545 dies -18 mesos-. Dins d'aquests 545 dies d'incapacitat temporal s'han d'incloure les recaigudes.

L'article 51. Incapacitat Temporal del VI Conveni Col·lectiu del PASL regula les retribucions que ha de percebre el PASL en aquesta situació:

### Article 51

#### Incapacitat temporal

Les universitats complementaran les prestacions que el treballador percebi mentre romangui en situació d'incapacitat temporal, fins al 100% de les retribucions mensuals, durant el termini màxim de divuit mesos, comptat des del seu inici, que pot durar aquesta situació.

Quan, d'acord amb el supòsit previst a l'article 131.bis 2 de la Llei general de seguretat social, es retardi la qualificació d'incapacitat permanent, la universitat, una vegada s'hagi superat el termini de divuit mesos previst en l'apartat anterior, i sense que es pugui superar el termini màxim previst a la normativa vigent, abonarà als treballadors les quantitats que es detallen a continuació:

1. Malaltia comuna o accident no laboral: tenen dret a complement els treballadors que hagin complert cinc anys d'antiguitat a la universitat, d'acord amb l'escala següent:

Per cinc anys de serveis: 20%

Per sis anys de serveis: 40%

Per set anys de serveis: 50%

Per vuit anys de serveis: 60%

Per nou anys de serveis: 80%

Per deu anys de serveis: 100%

El complement esmentat s'aplicarà sobre la diferència entre la quantitat que aboni la Seguretat Social i el salari real que tingui el treballador en la data de la declaració d'aquesta situació. Aquesta mesura no té caràcter retroactiu.

Aquest article estva afectar per segons la disposició transitòria Onzena per les lleis de les retallades del 2012:

Afectació de l'article 51

En el moment de la signatura del conveni, la disposició addicional 6.1 del Decret Llei 2/2012, de 25 de setembre i el Decret Llei 2/2013, de 19 de març, que modifica l'anterior, suspèn l'aplicació de l'article 51. En el moment en que aquestes disposicions perdin vigència o no afectin a les universitats públiques catalanes, les parts acorden aplicar el que estableix aquest punt en els redactat inicial.

EL 19 d'octubre de 2018, amb l'entrada en vigor del Decret Llei 3/2018, es va aconseguir la recuperació del 100% del sou des d'el primer dia d'IT.

### **Situació generada per esgotat els 545 dies (18 mesos) d'IT**

Aquesta situació es dona quan l'ICAM no resol l'expedient d'incapacitat temporal dins dels 18 mesos d'IT.

Esgotats els 545 dies, en els casos individuals que han arribat al Comitè d'Empresa, s'ha produït la següent situació:

- La UB informa a la persona que ha estat donada de baixa de la UB a partir de sobrepassar la data dels 545 dies, el que suposa l'extinció del seu contracte.
- A partir del dia posterior als 545 dies, la persona treballadora passa a rebre una prestació de la Seguretat Social que correspon al 75 % del sou.
- Per accedir a aquesta prestació, la UB li fa arribar a la persona treballadora un certificat que ha d'aportar a l'INSS per tramitar la prestació atès que, amb efectes de la data determinada, se'l ha donat d'alta per esgotament termini (545 dies de baixa per IT) i a partir d'aquesta data serà l'INSS l'organisme que abonarà la prestació fins que dictamini si es reconeix una incapacitat o, pel contrari, es dona l'alta per curació o millora.
- La UB fa reserva de lloc de treball fins a 2 anys de de la data de baixa de la UB, en previsió de que l'ICAM doni d'alta a la persona.

Aquest situació, s'ha vist agreujada perquè la UB no va informar amb antelació suficient a la persona treballadora el que suposa l'esgotament dels 545 dies, de forma que de la nit al dia, les persones s'han trobat sense vinculació contractual i se'ls ha donat de baixa automàticament del correu electrònic i de l'espai personal, sense cap informació addicional.

Degut a aquests fets, el Comitè d'Empresa ha demanat a la Direcció d'Organització i Recursos Humans de la UB la següent informació:

- % de sou que percebrà la persona afectada a partir dels 545 dies d'IT i quin % aportarà la UB. Us agrairíem que ens indiqueu la normativa de referència.
- El termini de reserva de plaça a la que té dret la persona afectada segons la legislació vigent. Us agrairíem que ens indiqueu la normativa de referència.



- En quin moment del procés fa la UB la liquidació de les vacances que no s'han gaudit, de les pagues extraordinàries, i qualsevol altre dret que sigui d'aplicació, si arriba el cas.
- Demanem un llistat de totes les persones del PASL que puguin estar afectades properament per superació dels 545 dies d'IT.
- Cal posar en marxa un procediment d'informació i acompanyament d'aquestes persones en el procés, perquè aquesta situació que es descriu al correu no torni a passar.

**COMITÈ D'EMPRESA DE PASL**  
**Universitat de Barcelona**