



Acord sobre la jornada laboral del PAS de la Universitat de Barcelona

El 24 de març de 2012 va entrar en vigor la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics, que a la disposició addicional 12.2 establia que la jornada ordinària de treball del PAS de les universitats públiques de Catalunya havia de tenir una mitjana setmanal no inferior a trenta-set hores i mitja.

Posteriorment, aquest canvi es va consolidar i la jornada de trenta-set hores i mitja setmanals es va establir com a norma bàsica de l'Estat. Concretament, l'apartat primer de la disposició addicional 71 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012 establia que «a partir de la entrada en vigor de esta Ley, la jornada general de trabajo del personal del Sector Público no podrá ser inferior a treinta y siete horas y media semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual». Aquesta mateixa disposició suspenia l'eficàcia de qualsevol pacte o acord en matèria de jornada i horaris que contradigués el previst en el precepte transcrit.

En conseqüència, el 7 de novembre de 2012 la Gerència de la UB publicà la instrucció sobre el compliment de la nova jornada laboral, i amb la participació dels representants dels treballadors implementà fórmules de flexibilitat en l'aplicació de la nova jornada. En aquesta línia es va signar el Preacord sobre conciliació de la vida personal, gestió del temps, flexibilitat i altres mesures, mitjançant el qual es van establir, entre d'altres, hores de compensació per formació, una bossa d'hores per conciliar la vida personal, familiar i laboral, l'ampliació de la flexibilitat horària i tancaments de centres amb motiu d'estalvi energètic.

Amb l'entrada en vigor de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, es mantenia la jornada de treball general en el sector públic amb una mitjana setmanal de 37,5 hores, però segons l'apartat segon de la disposició addicional 144 cada administració pública podia establir en el seu calendari laboral, prèvia negociació col·lectiva, jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, amb la condició que en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin acomplert els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic i la regla de la despesa.

L'acord de 6 de novembre de 2018 de la Mesa General d'Universitats va obrir un nou escenari de recuperació de les 35 hores, que es va vehicular a través de la Comissió Negociadora del PAS laboral i que tenia el compromís d'equiparar les condicions de la jornada de treball dels dos col·lectius del PAS (funcionari i laboral).

En aquest nou escenari, el 9 de juliol de 2020 es va publicar al DOGC la Resolució TSF/1568/2020, de 25 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord derivat del Conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laborals de la UB, UAB, UPC, UdG, UdL i URV, relatiu a la jornada laboral, subscrit per la Comissió Negociadora en data 6 de novembre de 2018. En un dels punts d'aquest acord es va establir que, una vegada es publiqués l'acord i en els dotze mesos següents com a màxim, en cada universitat s'havia de negociar el procés transitori de canvi de la jornada.

D'acord amb tot el que s'ha exposat i tenint en compte, entre d'altres, els acords d'equiparació en matèria de condicions de treball del PAS funcionari i del PAS laboral, els representants institucionals de la Universitat de Barcelona i els representants del PAS (seccions sindicals de la Junta de PAS funcionari i Comitè d'Empresa del PAS laboral) establim els següents



ACORDS:

Primer. La jornada laboral ordinària del PAS de la UB és de 1.462 hores anuals, distribuïdes en 35 hores setmanals de treball efectiu.

Segon. El personal disposa d'una bossa anual d'hores per conciliar la vida laboral i familiar. El nombre d'hores d'aquesta bossa l'estableix anualment la Gerència i s'indica als aspectes complementaris del calendari laboral de cada any.

El càlcul del nombre d'hores disponibles en aquesta bossa té en compte la relació entre el total d'hores laborables (d'acord amb el calendari laboral) i els dies d'afers propis, de vacances i de tancament, i també les reduccions d'estiu i altres reduccions que s'acordin. Així mateix, les hores són proporcionals al temps treballat durant l'any natural i a les situacions de reducció de jornada, excepte en el cas de reducció per lactància.

Els criteris per gaudir de les hores d'aquesta bossa no varien: se'n pot gaudir en fraccions mínimes de 15 minuts i, en cas de gaudir-les en una jornada sencera, cal el vistiplau previ del cap immediat o la persona responsable.

Tercer. El saldo horari pot variar en +/- 2,5 hores setmanals, amb un total acumulat de com a màxim 13 hores que s'ha de regularitzar amb caràcter semestral, tenint en compte les necessitats del servei.

Quart. La flexibilitat en l'entrada i la sortida s'amplia en 30 minuts en el cas de les persones amb familiars dependents (si tenen cura de persones grans, de fills de menys de dotze anys, de persones amb discapacitat o de familiars amb una malaltia greu, etc.), previ avís al cap immediat o la persona responsable.

Cinquè. En el cas d'haver de treballar obligatòriament durant els períodes de tancament, es pot gaudir posteriorment d'aquests dies amb la compensació extraordinària de mig dia més per cada dia treballat. El temps acumulat de compensació s'ha de gaudir fins al 30 de juny pel que fa al tancament de Nadal, i fins al 31 de desembre pel que fa al tancament d'estiu.

Disposicions addicionals

Primera. En el termini màxim de sis mesos, s'ha d'iniciar amb els representants del PAS laboral el procés de negociació de l'Acord de jornada i horaris de treball del PAS laboral.

Segona. En el termini màxim de sis mesos, s'ha de modificar l'Acord de jornada i horaris de treball del PAS funcionari, així com el Manual de vacances i permisos del PAS de la UB, per tal d'adaptar-los a aquest acord.

Tercera. El càlcul dels permisos per lactància compactada vigents en la data en què entra en vigor aquest acord no es veuen afectats per la implementació de la jornada laboral de 35 hores setmanals.



Disposicions finals

Primera. Aquest acord entra en vigor l'1 de febrer de 2021 i és vigent fins al 31 de desembre de 2021.

Segona. Aquest acord es prorrogarà de forma tàcita per períodes anuals successius, llevat de denúncia expressa formalitzada pels representants institucionals o per la part social amb tres mesos d'antelació a la data de venciment.

Disposició derogatòria única

A partir de l'entrada en vigor d'aquest acord, resten sense efecte:

- El Preacord sobre conciliació de la vida personal, gestió del temps, flexibilitat i altres mesures, de data 19 de febrer de 2013.
- La Instrucció de la Gerència de 7 de novembre de 2012 de compliment de la nova jornada laboral.
- Qualsevol pacte o acord que hagi estat objecte de regulació expressa per aquest acord, en especial el cinquè punt de l'apartat 2a (*Criteris d'homogeneïtzació de jornades*) de l'acord signat el 20 d'abril de 2016, que regulava la jornada i els horaris de treball del PAS funcionari.

Barcelona, 29 de gener de 2021

Oriol Escardíbul Ferrà
Gerent, en funcions

Andrés Jiménez Guerrero
President del Comitè d'Empresa del PAS Laboral

César Marín Madrazo
President de la Junta de PAS Funcionari

Seccions Sindicals:

UGT

CCOO

Agrupació d'Electors
Sòms Temporals