



EL CAU DENUNCIA EL 5è CONVENI

Companys i companyes,

Com sabeu, l'actual conveni col·lectiu (el 5è) finalitza el pròxim 31 de desembre. La legislació vigent estableix que qualsevol de les parts que el signa pot denunciar-ho fins a tres mesos abans del seu venciment.

Aquest Conveni mantenia les condicions de treball de l'anterior i va aportar alguns aspectes positius: plus conveni i la seva consolidació, formació (increment dels fons), permutes, jubilació parcial, possibilitat de promoció, etc. Alguns temes s'havien de negociar amb els respectius Comitès d'Empresa durant la vigència del conveni, fet que no s'ha produït per una manca total de voluntat de les universitats (ni transformació del grup IV a III, ni carrera professional, ni plans plurianuals de promoció, ni tan sols permutes entre universitats).

Veient la situació, en el CAU apostàvem per denunciar el conveni i intentar trencar la situació d'immobilisme de les universitats. Però fa un parell de setmanes, en la Comissió Paritària, es va plantejar la possibilitat de prorrogar el conveni. Les gerències ens van oferir prorrogar el conveni tres anys a canvi d'un calendari de negociacions, amb dates concretes, d'alguns punts del conveni (permutes, transformació del grup IV a III, carrera professional, jubilacions parcials, plans de promoció). És a dir, el que no havien volgut desenvolupar des de la signatura del conveni (fa dos anys).

Els sindicats (CAU, CCOO i UGT) unitàriament els hi vam posar dues condicions: pròrroga de dos anys i la garantia de poder denunciar el conveni si no es complien les dates proposades. Doncs bé, les universitats van accedir a que la pròrroga fos de dos anys, però es van mantenir inflexibles en no acceptar la garantia de denúncia. Aquesta postura de les Universitats només demostra que ni tan sols es fien de si mateixes per complir les seves promeses negociadores.

Davant d'aquesta manca de serietat de les Universitats, el CAU va denunciar el conveni el passat 30 de setembre. A partir d'ara comencem un procés de debat que ens permeti afrontar la propera negociació del conveni amb les millors garanties de defensa i millora de les condicions de treball del PAS laboral.

Barcelona, 8 d'octubre de 2009